



3 1761 11765856 7

CA1421

- W51

Government
Publications

Canada. Dept. of Labour
Economics and Research Branch
Working conditions in
Canadian industry. 1966.

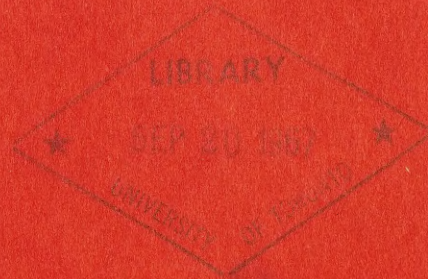
Government
Publications

working conditions in Canadian industry

conditions de travail dans l'industrie Canadienne



CANADA



1966

rapport/report N°10

direction de l'économique et des recherches / ministère du travail du Canada

economics and research branch / Canada department of labour

CA1621-WS1

WORKING CONDITIONS IN CANADIAN INDUSTRY

Government
Publications

1966

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

Report No. 10
Rapport N° 10

ECONOMICS AND RESEARCH BRANCH
CANADA DEPARTMENT OF LABOUR

DIRECTION DE L'ÉCONOMIQUE ET DES RECHERCHES
MINISTÈRE DU TRAVAIL DU CANADA

Hon. John R. Nicholson
Minister ministre

George V. Haythorne
Deputy Minister sous-ministre



©

Crown Copyrights reserved

Available by mail from the Queen's Printer, Ottawa,
and at the following Canadian Government bookshops:

HALIFAX

1735 Barrington Street

MONTREAL

Æterna-Vie Building, 1182 St. Catherine Street West

OTTAWA

Daly Building, Corner Mackenzie and Rideau

TORONTO

221 Yonge Street

WINNIPEG

Mall Center Building, 499 Portage Avenue

VANCOUVER

657 Granville Street

or through your bookseller

Price \$1.00

Catalogue No. L2-15/1966

Price subject to change without notice

ROGER DUHAMEL F.R.S.C.

Queen's Printer and Controller of Stationery

Ottawa, Canada

1967

©

Droits de la Couronne réservés

En vente chez l'Imprimeur de la Reine à Ottawa,
et dans les librairies du Gouvernement fédéral:

HALIFAX

1735, rue Barrington

MONTREAL

Édifice Æterna-Vie, 1182 ouest, rue Ste-Catherine

OTTAWA

Édifice Daly, angle Mackenzie et Rideau

TORONTO

221, rue Yonge

WINNIPEG

Édifice Mall Center, 499, avenue Portage

VANCOUVER

657, rue Granville

ou chez votre libraire.

Prix \$1.00

Nº de catalogue L2-15/1966

Prix sujet à changement sans avis préalable

ROGER DUHAMEL, M.S.R.C.

Imprimeur de la Reine et Contrôleur de la Papeterie

Ottawa, Canada

1967

FOREWORD

This report presents information on working conditions of employees in Canadian Industry. The information has been gathered at May 1, 1966, through the annual Survey of Working Conditions conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour.

The report, the 10th published as a result of these annual surveys, has been prepared under the direction of Mr. R. Gaudreau, Chief of the Surveys Division, assisted by Messrs. E.J. Beaulieu, P.B. Wolfe, and D.F. Bellinger.

We wish to express our sincere thanks and appreciation to the thousands of employers who have co-operated in completing the survey questionnaires and have thus made the production of this report possible.

March, 1967

J.L. Mainwaring
Acting Director.

AVANT-PROPOS

Le présent rapport renseigne sur les conditions de travail des employés dans l'industrie canadienne. Les données à cet effet ont été obtenues en date du 1^{er} mai 1966, à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail, menée par la Direction de l'économie et des recherches du ministère du Travail du Canada.

Le rapport, le dixième publié à la suite de ces enquêtes annuelles, a été préparé sous la direction de monsieur R. Gaudreau, chef de la Division des enquêtes, avec l'aide de MM. E.J. Beaulieu, P.B. Wolfe et D.F. Bellinger.

Nous désirons exprimer ici notre sincère gratitude à l'endroit des milliers d'employeurs dont la participation à notre enquête a rendu possible la présentation de ce rapport.

Mars, 1967

Le directeur par intérim,
J.L. Mainwaring



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117658567>

TABLE OF CONTENTS

Information is presented in a separate table for each of the working conditions listed below. In each table, data are first shown for Canada and each province and, then, for the industries listed on Page II of the Table of Contents.

	Page
Technical Notes	1
PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES	
TABLE 1 – Hours of Work and Paid Statutory Holidays	8
2 – Overtime	24
3 – Vacations with Pay	40
4 – Paid Sick-Leave Plans	56
5 – Wage-Loss Insurance Plans	72
6 – Rest Periods, Group Life Insurance, Pension Plans and Collective Agreements	88
PART 2 – OFFICE EMPLOYEES	
TABLE 1 – Hours of Work and Paid Statutory Holidays	106
2 – Overtime	122
3 – Vacations with Pay	138
4 – Paid Sick-Leave Plans	154
5 – Wage-Loss Insurance Plans	170
6 – Rest Periods, Group Life Insurance, Pension Plans and Collective Agreements	186
APPENDIX A – Questionnaire – 1966 Survey of Working Conditions	202
APPENDIX B – Working Conditions included in Annual Surveys from 1957 to 1966	210

TABLE DES MATIÈRES

Chacune des conditions de travail indiquées ci-dessous fait l'objet d'un tableau distinct. Dans chaque tableau, les données sont d'abord présentées pour le Canada et chaque province, et ensuite, pour chacune des industries énumérées à la page II de la table des matières.

	Page
Notes Techniques	1
PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU	
TABEAU 1 – Heures de travail et congés statutaires rémunérés	9
2 – Travail supplémentaire	25
3 – Vacances payées	41
4 – Congés payés pour maladie	57
5 – Assurance contre la perte de salaire	73
6 – Périodes de repos, assurance-vie de groupe, régimes de pension et conventions collectives	89
PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU	
TABEAU 1 – Heures de travail et congés statutaires rémunérés	107
2 – Travail supplémentaire	123
3 – Vacances payées	139
4 – Congés payés pour maladie	155
5 – Assurance contre la perte de salaire	171
6 – Périodes de repos, assurance-vie de groupe, régimes de pension et conventions collectives	187
APPENDICE A – Questionnaire – Enquête sur les conditions de travail de 1966	206
APPENDICE B – Conditions de travail faisant l'objet des enquêtes annuelles de 1957 à 1966	211

LIST OF INDUSTRIES - LISTE DES INDUSTRIES

INDUSTRY	Industry Number (same in each table)	INDUSTRIE
	Numéro d'industrie (le même à chaque tableau)	
Metal Mining	1	Mines de métaux
Gold Mining (auriferous quartz only)	2	Mines d'or (quartz aurifère seulement)
Uranium Mining	3	Mines d'uranium
Other Metal Mining	4	Mines (autres métaux)
Coal Mining	5	Mines de charbon
Natural Gas	6	Gaz naturel
Crude Oil	7	Pétrole brut
Non-Metal Mining	8	Mines non métalliques
Quarrying, Clay and Sand Pits	9	Carrières, puits d'argile et de sable
Prospecting	10	Prospection
Manufacturing	11	Fabrication
Food and Beverages	12	Aliments et breuvages
Slaughtering and Meat Packing	13	Abattoirs et conserveries
Grain Mill Products	14	Meunerie (produits)
Bakery Products	15	Boulangerie (produits)
Dairy Products	16	Laiterie (produits)
Tobacco and Tobacco Products	17	Tabac et produits du tabac
Rubber Products	18	Caoutchouc (produits)
Rubber Footwear	19	Chaussure de caoutchouc
Tires and Tubes	20	Pneus et chambres à air
Leather Products	21	Cuir (produits)
Boots and Shoes	22	Chaussure
Textiles (except Clothing)	23	Textiles (vêtements exceptés)
Cotton Yarn and Cloth	24	Coton, filés et toile
Woollen Yarn and Cloth	25	Laine, filés et étoffes
Synthetic and Silk Textiles	26	Textiles synthétiques et de soie
Clothing (Textiles and Furs)	27	Vêtements (textiles et fourrures)
Hosiery and other Knitted Goods	28	Bas et tricotés
Wood Products	29	Bois (produits)
Sash, Door and Planing Mills	30	Ateliers de rabotage, portes et châssis
Sawmills	31	Scieries
Wooden Furniture	32	Meubles en bois
Paper Products	33	Papier (produits)
Pulp and Paper	34	Pâte et papier
Printing, Publishing and Allied Industries	35	Impression, édition et industries connexes
Iron and Steel Products	36	Fer et acier (produits)
Machine Shop Products	37	Produits d'atelier de mécaniques
Primary Iron and Steel	38	Fer et acier primaires
Transportation Equipment	39	Matériel de transport
Aircraft and Parts	40	Avions et pièces
Railway and Rolling Stock Equipment	41	Matériel ferroviaire et roulant
Motor Vehicles, Parts and Accessories	42	Véhicules à moteur, pièces et accessoires
Shipbuilding and Repairing	43	Construction et réparation de navires
Non-Ferrous Metal Products	44	Métaux non ferreux (produits)
Electrical Apparatus and Supplies	45	Appareils et accessoires électriques
Non-Metallic Mineral Products	46	Minéraux non métalliques (produits)
Products of Petroleum and Coal	47	Pétrole et charbon (produits)
Petroleum Refining and Products	48	Raffinage du pétrole et produits
Chemical Products	49	Produits chimiques
Miscellaneous Manufacturing	50	Fabrication (diverse)
Air Transport	51	Transport aérien
Railway Transport	52	Transport ferroviaire
Urban and Suburban Transportation Systems	53	Transport urbain et suburbain
Interurban Bus and Coach Transport	54	Transport interurbain par autobus
Trucking	55	Camionnage
Water Transportation	56	Transport par eau
Services Incidental to Transportation	57	Services connexes au transport
Grain Elevators	58	Élévateurs à grain
Storage and Warehousing	59	Entreposage et emmagasinage
Radio and Television	60	Radio et télévision
Telephone Communications	61	Téléphone
Electric Power, Gas and Water Utilities	62	Service d'énergie, de gaz et d'eau
Wholesale Trade	63	Commerce de gros
Retail Trade	64	Commerce de détail
Banks	65	Banques
Life Insurance	66	Assurance-vie
Non-Life Insurance	67	Autres genres d'assurance
Investment and Loan	68	Placements et prêts
Hospitals	69	Hôpitaux
Government	70	Gouvernement
Hotels	71	Hôtels
Restaurants	72	Restaurants
Laundries and Dry Cleaning	73	Blanchissage et nettoyage à sec

TECHNICAL NOTES

This report presents the results of the annual survey of working conditions conducted at May 1, 1966, by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour. The report presents information on the following working conditions: Hours of Work, Paid Statutory Holidays, Overtime, Paid Vacations, Paid Sick Leave, Wage Loss Insurance, Rest Periods, Group Life Insurance, Pension Plans and the number of employees covered by collective agreements.

Tabular Presentation

1. The report is in two parts: Part 1 presents information for non-office employees and Part 2 for office employees. In each part, information for each item of working conditions mentioned above is presented first for Canada and each province for all industries combined, and then for Canada as a whole for each of 73 individual industries and industry groups. The order of the individual industries is the same for each table of working conditions. For ease of reference a list of the industries covered is included in the Table of Contents.

2. Statistics on working conditions included in this report are presented in the form of percentages of the total number of employees covered in the appropriate industrial or geographical classification. The number of employees on which percentages are based in each table is indicated at the top of each page. The percentage shown for a given item indicates the proportion of employees in establishments reporting this particular working condition for the majority of their employees. It should be noted that this proportion includes all the employees in such establishments and not just those employees to whom the condition applies. An exception to this rule, however, is the percentage figure on employees covered by collective agreements which refers to the proportion of employees actually covered by a collective agreement and not to the proportion of employees in establishments having such agreements.

3. Percentages are rounded up to the nearest full digit. Decimals amounting to less than 0.5 per cent are eliminated and decimals of 0.5 or more are increased to the nearest full digit.

4. The data relating to collective agreements, presented annually since the 1959 report, refer to

NOTES TECHNIQUES

Le présent rapport résume les renseignements obtenus à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail dans l'industrie canadienne, menée par la Direction de l'économie et des recherches du ministère du Travail du Canada, le 1^{er} mai 1966. Les conditions de travail étudiées dans le présent rapport sont les suivantes: Durée du travail, congés statutaires rémunérés, travail supplémentaire, vacances payées, congés de maladie payés, assurance contre la perte de salaire, périodes de repos, assurance-vie de groupe, régimes de pension, nombre d'employés visés par les conventions collectives.

Tableaux

1. Le présent rapport est divisé en deux parties, la première s'appliquant aux employés hors-bureau et la seconde aux employés de bureau. Dans chaque partie, les renseignements sur chacune des conditions de travail énumérées ci-haut sont d'abord présentés pour le Canada et pour chaque province, pour l'ensemble des industries, et ensuite pour l'ensemble du Canada, pour chacun de 73 groupes d'industries ou industries particulières. L'ordre de présentation des industries particulières est le même pour chaque tableau de conditions de travail. La liste des industries dont il s'agit paraît à la table des matières.

2. La statistique sur les conditions de travail fournie dans le présent rapport est présentée, dans chaque cas, sous forme de pourcentages du total des travailleurs de la classification industrielle ou géographique appropriée sur lesquels a porté l'enquête. Le nombre d'employés sur lesquels les pourcentages sont fondés dans chaque tableau est indiqué au haut de chaque page. Le pourcentage indiqué pour une condition donnée représente la proportion des employés dans les établissements ayant fait rapport que cette condition particulière de travail s'applique à la majorité de leurs employés. On voudra bien se rappeler que cette proportion comprend tous les employés de ces établissements et non pas seulement les employés auxquels la condition s'applique. Fait exception à cette règle, toutefois, le pourcentage des employés touchés par des conventions collectives lequel se rapporte à la proportion d'employés effectivement touchés par ces conventions collectives et non à la proportion d'employés dans les établissements ayant fait rapport de l'existence de telles conventions.

3. Les pourcentages sont établis au chiffre près. Les fractions totalisant moins de 0.5 pour cent sont éliminées tandis que les fractions de 0.5 ou plus sont augmentées à l'entier près.

4. Les chiffres relatifs aux conventions collectives, publiés tous les ans depuis 1959, se rapportent aux

collective agreements with organizations coming within the scope of the directory section of the current edition of *Labour Organizations in Canada*, published by the Economics and Research Branch, Canada Department of Labour.

5. It should be pointed out that small year-to-year variations in the percentages for those working conditions that are surveyed every year may result from changes in the number of employees in the reporting units rather than a change in actual working conditions. Such situations are more likely to occur where the total number of employees in all establishments is relatively small.

6. It should be noted that, in Retail Trade and the various Transportation industries, non-office employees are divided into two groups. In Retail Trade, information is shown separately for "sales" employees and for "other non-office" employees; in the Transportation industries, the groups are "operating" employees, which include drivers, crews, etc., and "other non-office" employees, which include terminal employees, maintenance workers, warehousemen, etc.

Scope of the Survey

7. The term "working conditions", as used in this annual survey, designates the wide range of conditions of employment other than wages or salaries which constitute an important part of the relationship between workers and their employers. It does not refer to the physical conditions of the work place, such as ventilation, light, heat, work space or sanitation.

8. The survey does not attempt to cover all items of working conditions each year. Items such as hours of work, paid statutory holidays and paid vacations, which are the most important non-wage aspects of the worker's remuneration, are dealt with each year; other items are surveyed at less frequent intervals. In selecting items for the survey, the Canada Department of Labour consults other government agencies, both provincial and federal, business organizations and labour unions, in order to assess the demand for information on certain conditions of work.

conventions collectives conclues avec des organisations entrant dans le cadre du répertoire qui se trouve dans l'édition courante des "Organisations de travailleurs au Canada", brochure publiée par la Direction de l'économie et des recherches du ministère du Travail du Canada.

5. On désire attirer l'attention sur le fait que de légères variations d'une année à l'autre dans les pourcentages applicables aux conditions de travail qui font l'objet de l'enquête, peuvent résulter de changements dans le nombre d'employés des établissements ayant fait rapport plutôt que d'un changement dans les conditions de travail. De tels cas se présentent surtout là où le nombre total des employés dans tous les établissements est relativement peu élevé.

6. Il y a lieu de souligner que dans l'industrie du commerce de détail et dans les diverses branches des transports, les employés hors-bureau sont divisés en deux groupes. Dans le commerce de détail, la statistique est indiquée séparément pour le personnel de vente et pour les autres employés hors-bureau; dans les industries du transport, il est question d'employés "itinérants", groupe qui comprend les conducteurs, les équipages, etc., et "d'autres employés hors-bureau", groupe qui comprend les employés de terminus, le personnel d'entretien, d'entrepôts, etc.

Portée de l'enquête

7. L'expression "conditions de travail" employée dans le cadre de la présente enquête annuelle désigne les diverses conditions d'emploi, autres que les traitements ou salaires, qui représentent un aspect important des relations entre les employés et leurs employeurs. Elle ne s'applique pas aux conditions physiques du lieu de travail comme, par exemple, l'aération, l'éclairage, la chaleur, l'aire de travail ou l'hygiène.

8. L'enquête n'a pas pour but d'englober toute la gamme des conditions de travail chaque année. Il est question tous les ans de la durée du travail, des jours fériés légaux et des congés payés qui, à part le salaire, représentent les aspects les plus importants de la rétribution de l'employé; les autres points reviennent moins fréquemment. Dans le choix des conditions aux fins de l'enquête, le ministère du Travail du Canada consulte d'autres organismes gouvernementaux, aux échelons tant provinciaux que fédéraux, des organisations d'employeurs et des syndicats de travailleurs, afin de déterminer quelles sont les conditions de travail au sujet desquelles on reçoit un plus grand nombre de demandes de renseignements.

9. It should be pointed out that occasionally no data are shown in the tables for certain conditions for which information was requested on the questionnaire. This is due to the unreliability of the data obtained after the information reported by employers has been edited and processed.

Survey Coverage

10. The survey of working conditions is designed to cover establishments having 15 or more employees (total of office and non-office) in most industries. However, information is also included from establishments with less than 15 employees, where these establishments are branches of multi-establishment firms, or where the establishments come under federal jurisdiction by reason of legislation administered by the Canada Department of Labour.

11. The 1966 report is based on information obtained from employers having a total of 2,970,303 employees at May 1, 1966. This total employment figure is made up of 1,989,593 non-office employees and 980,710 office employees. Comparable figures for the 1965 report were: total employment of 2,928,985 employees which included 1,976,551 non-office employees and 952,434 office employees.

12. Forestry, Construction and Education are the main non-agricultural industries which are not covered by the survey.

Concepts and Definitions

13. The terms "reporting unit" or "establishment" refer to an operating unit having an independent existence in the sense that it contains within itself all of the elements needed for the activities carried on. Thus, the reporting unit is typically a factory, mine, store or similar unit; while in most cases it is a separate firm, it should be noted that the term "reporting unit" is not necessarily synonymous with "firm" or "company". In some cases, it is necessary for an employer to group information for two or more of his operating units on one survey return; in other cases, it is necessary to fill out separate returns for individual departments of his undertaking, although each may not be a separate entity in the usually accepted sense.

14. Reporting units are grouped on the basis of their primary industrial activity according to the 1948 Standard Industrial Classification Manual of the

9. Il arrive qu'aucune donnée ne soit indiquée dans les tableaux pour certains postes paraissant au questionnaire utilisé au cours de l'enquête. Cela provient du fait qu'on ne peut pas se fier entièrement aux données qui ont été obtenues après que les renseignements fournis par les employeurs eurent été examinés et rassemblés.

Cadre de l'enquête

10. L'enquête sur les conditions de travail porte sur les établissements ayant un total de 15 employés ou plus (bureau et hors-bureau réunis) dans la plupart des industries. Toutefois, on inclut dans le rapport des données provenant d'établissements ayant moins de 15 employés, lorsque ces établissements sont des divisions d'entreprises à établissements multiples ou relèvent de l'autorité fédérale en vertu d'une loi dont l'application est assurée par le ministère du Travail du Canada.

11. Les renseignements présentés au rapport de 1966 sont fondés sur les questionnaires remplis par des entreprises ayant un total de 2,970,303 employés au 1^{er} mai 1966. Ce chiffre global comprenait 1,989,593 employés hors-bureau et 980,710 employés de bureau. Les chiffres correspondants du rapport de 1965 étaient: total 2,928,985; employés hors-bureau, 1,976,551, employés de bureau, 952,434.

12. L'exploitation forestière, la construction et l'éducation sont les principaux domaines, hors de l'agriculture, qui ne sont pas visés par l'enquête.

Acceptions et définitions

13. Par "entreprise ayant fait rapport" ou "établissement" on entend une division d'exploitation ayant une existence distincte, c'est-à-dire qui possède sur place tous les éléments nécessaires à son fonctionnement. Ainsi, l'entreprise qui fait rapport peut être une usine, une mine, un magasin ou toute autre entreprise du même genre; bien que dans la plupart des cas il s'agisse d'une entreprise distincte, il y a lieu de se rappeler que l'expression "entreprise ayant fait rapport" n'est pas nécessairement synonyme de "société" ou de "compagnie". Dans certains cas, l'employeur doit nécessairement grouper dans le même rapport d'enquête les renseignements concernant deux de ses divisions d'exploitation ou plus; dans d'autres cas, il doit fournir des rapports distincts pour certaines divisions particulières de son entreprise, bien que chacune ne soit pas nécessairement une entité distincte dans le sens où on l'entend habituellement.

14. Les entreprises ayant fait rapport sont groupées d'après leur principale activité industrielle, selon le Manuel de la classification type des industries publié

Dominion Bureau of Statistics. Since some firms manufacture a variety of products or provide services of different kinds, there are cases where certain of the reporting units of such firms are placed in different industrial classifications. Each reporting unit is requested to indicate on the questionnaire its specific activities in order of importance by value of product or service. The reporting unit is then classified according to the activity listed first.

Majority Conditions

15. For all items on the questionnaire except collective agreements, employers are required to indicate the practice prevailing for the majority of their employees. For collective agreements, the actual number of employees covered is requested.

Historical Note

16. The survey is conducted by means of a mailed questionnaire. From 1953 to 1959 the survey was conducted at April 1, and requested information on working conditions in effect on that date. Since 1960, the survey date has been changed to May 1.

This is the 10th report published by the Canada Department of Labour containing the results of its annual survey of working conditions. Prior to 1957, the information was mainly published in the form of articles in the Department's monthly publication, *The Labour Gazette*.

17. In 1959, the survey mailing list was enlarged by approximately 6,000 establishments to a total of 20,000 establishments. The object of this enlargement was to up-date the mailing list by adding establishments which had come into existence since the last revision and to include establishments which formerly did not meet the criterion of having at least 15 employees on the payroll. Since 1959, further revisions have been made from year to year in order to make possible the inclusion of certain industrial or commercial groups for which there had not formerly been sufficient information to warrant the publication of data, and to extend the survey to newly created establishments. In 1966, the total mailing list included close to 35,000 reporting units.

18. In 1965, the survey coverage was extended to many establishments in industries under federal

en 1948 par le Bureau fédéral de la statistique. Étant donné que certaines sociétés fabriquent divers produits ou fournissent divers services, il arrive que certaines des entreprises ayant fait rapport, dans le cas de ces sociétés, sont placées dans des classifications industrielles différentes. On demande à chaque entreprise, faisant rapport d'indiquer sur le questionnaire ses activités par ordre d'importance, en égard à la valeur du produit ou du service. L'entreprise ayant fait rapport est alors classée dans la catégorie industrielle correspondant au premier genre d'activité indiqué.

Conditions majoritaires

15. Pour toutes les questions paraissant au questionnaire, sauf pour les conventions collectives, les employeurs sont priés d'indiquer la pratique courante à l'égard de la majorité de leurs employés. Quant aux conventions collectives, on demande le nombre d'employés effectivement visés par ces conventions.

Note historique

16. L'enquête est menée au moyen d'un questionnaire envoyé par la poste. De 1953 à 1959, l'enquête a été effectuée au 1^{er} avril et on demandait des renseignements sur les conditions de travail en vigueur à cette date. Depuis 1960, la date de l'enquête a été reportée au 1^{er} mai.

Le présent rapport est le dixième publié par le ministère du Travail du Canada, donnant les résultats d'enquêtes annuelles sur les conditions de travail. Avant 1957, les renseignements obtenus faisaient l'objet d'études publiées dans la revue mensuelle du ministère, la *Gazette du Travail*.

17. En 1959, la liste d'envoi des questionnaires de l'enquête a été élargie alors que près de 6,000 établissements y ont été ajoutés pour former un total de 20,000 établissements. Le but de cette addition était de mettre la liste à jour en y ajoutant les établissements mis sur pied depuis la dernière révision et les établissements qui, auparavant, ne satisfaisaient pas à la condition exigeant un minimum de 15 employés au bordereau de paie. Depuis lors, des changements mineurs ont été apportés d'année en année afin de pouvoir faire entrer dans le cadre de l'enquête certains groupes industriels ou commerciaux sur lesquels on ne disposait pas antérieurement de renseignements suffisants pour justifier la publication de données, et certains établissements nouvellement mis sur pied. En 1966, à la liste d'envoi des questionnaires d'enquête figuraient près de 35,000 entreprises faisant rapport.

18. En 1965, on a élargi le cadre de l'enquête pour y faire entrer un bon nombre d'établissements dans des

jurisdiction which were not previously covered. The 1965 survey also included for the first time the following industries: Water Transportation, Services Incidental to Transportation, Hospitals and Federal and Provincial Government Services. It should also be noted that the statistics for Municipal Public Works Department, which were previously shown separately under this heading, were, beginning in 1965, combined with the data for other municipal government services and for federal and provincial governments, and published under the heading "Government".

19. Readers wishing to construct historical statistical series using this report, in conjunction with the reports published for previous years, should consult paragraph 8 of the Technical Notes contained in *Working Conditions in Canadian Industry 1960* (pages 2 and 3). We should also like to draw the attention of research workers to Appendix B of this report, which indicates the frequency at which selected working conditions have been surveyed since 1957.

Confidential Nature of the Survey

20. Information obtained from employers in the Survey of Working Conditions is treated on a confidential basis, and is used exclusively for the compilation of statistical data; care is exercised to avoid revealing the identity of any individual respondent.

industries relevant de l'autorité fédérale et qui étaient précédemment exclus de l'enquête. En outre, l'enquête de 1965 a porté, pour la première fois, sur les secteurs ci-après: Transport par eau, services connexes au transport, hôpitaux, services des gouvernements fédéral et provinciaux. On désire attirer l'attention sur le fait que la statistique concernant les services municipaux de travaux publics, qui paraissait auparavant sous ce titre, a été combinée, à partir de 1965, avec les données relatives aux autres services municipaux et aux gouvernements fédéral et provinciaux et publiée sous le titre "gouvernement".

19. Les lecteurs désireux de constituer des séries statistiques historiques en se servant du présent rapport et des rapports des années antérieures voudront bien se reporter à l'alinéa 8 des Notes techniques contenues dans le rapport *Conditions de travail dans l'industrie canadienne 1960* (pages 2 et 3). Les chercheurs, d'autre part, voudront bien se reporter à l'Appendice B au présent rapport où est indiquée la fréquence de l'enquête relativement à certaines conditions de travail choisies, depuis 1957.

Caractère confidentiel de l'enquête

20. Les renseignements fournis par les employeurs au cours de l'enquête sur les conditions de travail le sont à titre confidentiel et ne sont utilisés qu'aux fins de l'établissement d'une statistique générale; on prend soin de ne révéler l'identité d'aucune entreprise particulière.

PART 1

NON OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 1

EMPLOYÉS HORS BUREAU

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	19,253	271	88	685	520	4,552
2	Total No. of Employees	1,989,593	25,985	4,620	64,495	45,830	544,417
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 40 hours	6	2	1	1	1	10
4	40 hours	73	68	69	76	75	62
5	Over 40 and under 44 hours	4	3	5	3	2	4
6	44 hours	4	4	7	4	4	5
7	45 hours.....	4	3	—	2	2	7
8	Over 45 and under 48 hours	1	—	3	2	1	1
9	48 hours.....	4	11	7	8	8	4
10	Over 48 hours.....	2	7	3	2	5	5
	Days per Week:						
11	5 days	87	76	72	81	79	85
12	More than 5 days	11	22	23	17	19	13
	Hours per Day:						
13	Under 7½ hours	3	1	3	2	2	2
14	7½ hours	4	—	1	1	1	8
15	8 hours	80	83	83	89	86	71
16	Over 8 hours	11	14	8	6	9	17
17	No Standard Work Week	2	2	5	2	2	2
	PAID STATUTORY HOLIDAYS						
18	Provide such paid holidays	95	86	94	95	90	94
	Number of Holidays per Year:						
19	1 to 5 days	3	11	4	2	3	6
20	6 days	3	7	4	2	2	6
21	7 days	6	8	4	6	9	12
22	8 days	39	34	19	36	33	34
23	9 days	23	15	30	28	32	14
24	10 days	17	5	33	15	10	15
25	More than 10 days	4	6	—	6	1	7

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie- Britannique		
						N ^o
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
7,885	1,079	777	1,408	1,932	Nombre total d'établissements.....	1
862,526	95,287	46,369	105,420	190,849	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
4	6	4	3	12	Moins de 40 heures.....	3
77	73	73	71	82	40 heures.....	4
5	3	3	3	—	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
2	4	12	15	1	44 heures.....	6
4	2	—	1	—	45 heures.....	7
1	1	—	—	—	Plus de 45 et moins de 48 heures	8
4	5	2	2	2	48 heures.....	9
1	2	1	2	—	Plus de 48 heures	10
					Jours par semaine:	
91	83	78	78	93	5 jours	11
7	13	17	19	4	Plus de 5 jours	12
					Heures par jour:	
1	4	2	3	9	Moins de 7½ heures	13
3	2	4	2	2	7½ heures	14
82	81	87	87	85	8 heures	15
12	9	2	5	1	Plus de 8 heures	16
2	4	5	3	3	Pas de semaine normale de travail	17
					CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
96	96	98	98	95	Accordent de tels congés payés.....	18
					Nombre de congés par année:	
2	—	—	8	1	de 1 à 5 jours	19
2	1	—	2	1	6 jours	20
4	4	2	3	6	7 jours	21
51	32	39	25	11	8 jours	22
20	17	37	32	54	9 jours	23
16	40	19	27	13	10 jours	24
1	2	1	1	9	Plus de 10 jours,	25

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	161	42	4	115	27
2	Total No. of Employees	49,052	9,898	1,574	37,580	10,826
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	Under 40 hours	—	—	—	—	—
4	40 hours	76	66	100	77	93
5	Over 40 and under 44 hours	2	—	—	2	—
6	44 hours	10	29	—	6	2
7	45 hours	—	—	—	—	—
8	Over 45 and under 48 hours	—	—	—	—	—
9	48 hours	9	4	—	12	5
10	Over 48 hours	2	1	—	2	—
	Days per Week:					
11	5 days	76	66	100	78	93
12	More than 5 days	23	34	—	21	7
	Hours per Day:					
13	Under 7½ hours	—	—	—	—	—
14	7½ hours	—	—	—	—	—
15	8 hours	98	100	100	98	100
16	Over 8 hours	1	—	—	1	—
17	No Standard Work Week	1	—	—	1	—
	PAID STATUTORY HOLIDAYS					
18	Provide such paid holidays	97	98	100	97	100
	Number of Holidays per Year:					
19	1 to 5 days	3	2	—	4	3
20	6 days	23	77	—	10	12
21	7 days	17	19	—	17	3
22	8 days	52	—	100	63	17
23	9 days	2	—	—	3	65
24	10 days	—	—	—	—	—
25	More than 10 days	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas — Gaz naturel	Crude Oil — Pétrole brut	Non-Metal Mining — Mines non métalliques	Quarrying, Clay and Sand Pits — Carrières, puits d'argile et de sable	Prospecting — Prospection	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
6	104	42	69	31	Nombre total d'établissements.....	1
202	6,547	7,464	2,621	1,407	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
—	2	—	—	2	Moins de 40 heures	3
83	33	83	24	17	40 heures	4
—	—	12	5	2	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
—	35	—	15	2	44 heures	6
—	—	1	13	—	45 heures	7
—	—	—	4	—	Plus de 45 et moins de 48	8
10	10	3	10	31	48 heures	9
—	14	1	29	9	Plus de 48 heures	10
					Jours par semaine:	
83	35	84	52	17	5 jours	11
10	59	16	48	46	Plus de 5 jours.....	12
					Heures par jour:	
—	4	—	—	3	Moins de 7½ heures	13
—	1	—	—	2	7½ heures	14
93	89	98	48	57	8 heures	15
—	—	2	52	1	Plus de 8 heures	16
7	6	—	—	37	Pas de semaine normale de travail	17
					CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
100	95	98	86	77	Accordent de tels congés payés	18
					Nombre de congés par année:	
7	36	1	14	—	de 1 à 5 jours	19
—	1	—	6	3	6 jours	20
—	6	6	7	14	7 jours	21
15	10	28	55	14	8 jours	22
68	39	63	2	42	9 jours	23
10	2	—	2	2	10 jours	24
—	1	—	—	2	Plus de 10 jours	25

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE I - HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufacturing — Fabrication	Food and Beverages — Aliments et breuvages	Slaughtering and Meat Packing — Abattoirs et conserveries	Grain Mill Products — Meunerie (produits)	Bakery Products — Boulangerie (produits)	Dairy Products — Laiterie (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	8,332	1,797	150	524	241	325
2	Total No. of Employees.....	960,575	121,802	21,587	10,006	21,008	19,496
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 40 hours.....	5	3	1	1	14	—
4	40 hours.....	72	67	75	66	49	74
5	Over 40 and under 44 hours.....	6	6	11	3	9	1
6	44 hours.....	3	3	2	7	3	4
7	45 hours.....	9	7	8	5	12	8
8	Over 45 and under 48 hours.....	1	1	—	3	1	2
9	48 hours.....	2	8	2	7	10	7
10	Over 48 hours.....	2	4	1	7	1	3
	Days per Week:						
11	5 days.....	93	84	96	75	86	84
12	More than 5 days.....	7	15	4	24	13	15
	Hours per Day:						
13	Under 7½ hours.....	1	1	—	1	5	—
14	7½ hours.....	4	2	—	1	9	1
15	8 hours.....	76	77	79	77	63	85
16	Over 8 hours.....	19	19	21	20	22	13
17	No Standard Work Week.....	—	1	—	1	1	1
	PAID STATUTORY HOLIDAYS						
18	Provide such paid holidays.....	97	94	99	98	97	96
	Number of Holidays per Year:						
19	1 to 5 days.....	3	3	1	3	2	8
20	6 days.....	3	2	1	1	2	3
21	7 days.....	8	4	1	3	7	4
22	8 days.....	48	30	16	29	26	51
23	9 days.....	23	42	77	55	46	25
24	10 days.....	11	11	2	4	11	1
25	More than 10 days.....	1	2	1	3	3	4

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne	
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
22	47	8	8	195	98	Nombre total d'établissements.....	1
6,551	16,335	4,633	6,179	19,054	12,527	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
86	2	—	—	3	—	Moins de 40 heures	3
12	64	—	100	49	45	40 heures	4
1	12	42	—	11	12	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
—	8	25	—	4	4	44 heures	6
—	12	33	—	31	38	45 heures	7
—	2	—	—	1	1	Plus de 45 et moins de 48 heures	8
—	—	—	—	1	—	48 heures	9
—	—	—	—	—	—	Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
99	96	100	100	98	98	5 jours.....	11
1	4	—	—	2	2	Plus de 5 jours.....	12
						Heures par jour:	
5	—	—	—	—	—	Moins de 7½ heures	13
81	—	—	—	3	—	7½ heures	14
12	66	—	100	51	46	8 heures	15
2	34	100	—	46	54	Plus de 8 heures	16
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail.....	17
						CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
100	100	100	100	87	82	Accordent de tels congés payés	18
						Nombre de congés par année:	
—	—	—	—	13	15	de 1 à 5 jours.....	19
—	—	—	—	4	4	6 jours.....	20
—	1	—	—	14	11	7 jours.....	21
4	12	19	—	36	33	8 jours.....	22
1	36	75	2	15	13	9 jours.....	23
—	49	—	98	5	6	10 jours	24
95	2	6	—	—	—	Plus de 10 jours.....	25

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentage in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textile Products (except Clothing) — Produits textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthétiques et de soie	Clothing Textiles and Furs — Vêtements textiles et fourrures
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	318	60	65	39	801
2	Total No. of Employees.....	48,834	16,325	6,824	14,034	65,246
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	Under 40 hours.....	1	—	1	—	21
4	40 hours.....	71	92	31	74	57
5	Over 40 and under 44 hours.....	8	—	26	5	6
6	44 hours.....	3	1	3	6	3
7	45 hours.....	12	6	24	13	8
8	Over 45 and under 48 hours.....	2	1	—	1	1
9	48 hours.....	1	—	4	—	3
10	Over 48 hours.....	2	—	11	1	1
	Days per Week:					
11	5 days.....	90	99	83	83	93
12	More than 5 days.....	10	1	17	17	7
	Hours per Day:					
13	Under 7½ hours.....	—	—	—	—	2
14	7½ hours.....	1	—	—	—	19
15	8 hours.....	80	92	44	94	60
16	Over 8 hours.....	19	8	56	6	19
17	No Standard Work Week.....	—	—	—	—	—
	PAID STATUTORY HOLIDAYS					
18	Provide such paid holidays.....	99	100	97	100	92
	Number of Holidays per Year:					
19	1 to 5 days.....	4	1	5	4	9
20	6 days.....	2	—	1	3	19
21	7 days.....	9	1	6	16	17
22	8 days.....	60	90	65	33	33
23	9 days.....	20	8	14	43	12
24	10 days.....	4	—	6	1	1
25	More than 10 days.....	—	—	—	—	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hosiery and other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door, and Planing Mills — Ateliers de rabotage, de portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois		
						N ^o
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
143	962	202	306	220	Nombre total d'établissements	1
13,670	73,112	9,002	25,497	15,722	Nombre total d'employés	2
					SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
					Moins de 40 heures	3
					40 heures	4
					Plus de 40 et moins de 44 heures	5
					44 heures	6
					45 heures	7
					Plus de 45 et moins de 48 heures	8
					48 heures	9
					Plus de 48 heures	10
					Jours par semaine:	
					5 jours	11
					Plus de 5 jours	12
					Heures par jour:	
					Moins de 7½ heures	13
					7½ heures	14
					8 heures	15
					Plus de 8 heures	16
					Pas de semaine normale de travail	17
					CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
87	91	85	85	97	Accordent de tels congés payés	18
					Nombre de congés par année:	
					de 1 à 5 jours	19
13	13	13	11	18	6 jours	20
8	6	12	1	15	7 jours	21
20	9	7	4	13	8 jours	22
37	26	32	6	42	9 jours	23
6	35	20	62	7	10 jours	24
3	1	1	1	1	Plus de 10 jours	25
—	1	—	—	1		

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing, Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	344	117	533	1,148	143	31
2	Total No. of Employees	77,623	57,827	32,669	153,190	5,079	36,176
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 40 hours	—	—	70	1	—	—
4	40 hours	93	95	27	84	43	100
5	Over 40 and under 44 hours	4	3	1	5	15	—
6	44 hours	—	—	1	3	11	—
7	45 hours	1	—	1	5	14	—
8	Over 45 and under 48 hours	—	—	—	1	7	—
9	48 hours	2	2	—	1	8	—
10	Over 48 hours	—	—	—	—	2	—
	Days per Week:						
11	5 days	97	97	98	97	80	100
12	More than 5 days	3	3	2	3	20	—
	Hours per day:						
13	Under 7½ hours	—	—	17	—	—	—
14	7½ hours	—	—	48	1	—	—
15	8 hours	97	100	33	85	52	100
16	Over 8 hours	3	—	2	14	48	—
17	No Standard Work Week	—	—	—	—	—	—
	PAID STATUTORY HOLIDAYS						
18	Provide such paid holidays	100	100	100	99	94	100
	Number of Holidays per Year:						
19	1 to 5 days	1	1	1	1	9	—
20	6 days	6	7	—	2	10	—
21	7 days	18	23	3	6	13	1
22	8 days	48	39	66	66	41	97
23	9 days	26	30	23	17	17	2
24	10 days	1	—	6	7	4	—
25	More than 10 days	—	—	1	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway Rolling Stock — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Metaux non ferreux (produits)	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							Nº
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
334	36	16	157	48	274	Nombre total d'établissements.....	1
106,082	16,239	5,213	64,420	16,162	45,749	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	—	1	—	Moins de 40 heures.....	3
93	98	100	93	96	91	40 heures.....	4
2	—	—	2	—	4	Plus de 40 et moins de 44 heures.....	5
2	1	—	3	2	1	44 heures.....	6
2	—	—	2	1	2	45 heures.....	7
—	—	—	—	—	1	Plus de 45 et moins de 48 heures.....	8
—	1	—	—	—	—	48 heures.....	9
1	—	—	—	—	1	Plus de 48 heures.....	10
						Jours par semaine:	
98	99	100	99	98	98	5 jours.....	11
2	1	—	1	2	2	Plus de 5 jours.....	12
						Heures par jour:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 7½ heures.....	13
—	—	—	—	—	—	7½ heures.....	14
94	98	100	93	99	91	8 heures.....	15
6	2	—	7	1	9	Plus de 8 heures.....	16
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail.....	17
						CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
100	100	100	100	100	99	Accordent de tels congés payés.....	18
						Nombre de congés par année:	
1	—	—	—	3	3	de 1 à 5 jours.....	19
1	—	—	1	—	3	6 jours.....	20
2	—	—	—	12	25	7 jours.....	21
33	44	56	17	73	52	8 jours.....	22
10	33	9	4	12	16	9 jours.....	23
52	23	35	77	—	—	10 jours.....	24
1	—	—	1	—	—	plus de 10 jours.....	25

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49	50
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et fournitures électriques	Non-Metallic Mineral Products — Produits des minéraux non-métalliques	Products of Petroleum and Coal — Produits du pétrole et du charbon	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products — Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	300	343	58	47	432	424
2	Total No. of Employees	63,182	32,377	6,915	6,454	34,307	27,505
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 40 hours	—	—	—	1	5	1
4	40 hours	92	47	94	94	88	63
5	Over 40 and under 44 hours	6	26	4	4	4	16
6	44 hours	1	4	—	—	1	3
7	45 hours	1	8	—	—	1	8
8	Over 45 and under 48 hours	—	2	—	—	—	2
9	48 hours	—	4	1	1	1	4
10	Over 48 hours	—	9	1	—	—	3
	Days per Week:						
11	5 days	100	78	97	97	98	90
12	More than 5 days	—	22	3	3	2	10
	Hours per Day:						
13	Under 7½ hours	—	—	1	1	—	—
14	7½ hours	—	—	—	—	4	2
15	8 hours	93	73	97	98	91	69
16	Over 8 hours	7	27	2	1	5	29
17	No Standard Work Week	—	—	—	—	—	—
	PAID STATUTORY HOLIDAYS						
18	Provide such paid holidays	100	92	100	100	100	95
	Number of Holidays per Year:						
19	1 to 5 days	1	4	1	—	1	4
20	6 days	1	2	1	—	1	3
21	7 days	3	3	1	—	4	8
22	8 days	78	50	5	3	42	64
23	9 days	15	21	91	97	48	13
24	10 days	2	12	1	—	4	3
25	More than 10 days	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

51		52		53		Tous les pourcentage au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.		No
Air Transport — Transport aérien		Railway Transport — Transport ferroviaire		Urban and Suburban Transportation Systems — Systèmes de transport urbain et suburbain				
Operating Employees — Personnel de vol	Others — Autres	Running Trades — Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres			
149	128	105	125	45	37	CADRE DE L'ENQUÊTE		
3,431	7,716	29,017	71,156	10,879	5,513	Nombre total d'établissements.....		1
						Nombre total d'employés.....		2
%	%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL		
						Heures par semaine:		
—	—	—	—	—	—	Moins de 40 heures		3
13	92	35	99	95	77	40 heures		4
—	4	—	—	1	21	Plus de 40 et moins de 44 heures.		5
2	1	—	1	2	1	44 heures		6
—	—	—	—	—	—	45 heures		7
—	—	—	—	—	—	Plus de 45 et moins de 48 heures		8
3	1	1	—	—	—	48 heures		9
3	1	—	—	1	1	Plus de 48 heures		10
						Jours par semaine:		
14	96	35	99	98	97	5 jours		11
7	3	1	1	1	3	Plus de 5 jours.....		12
						Heures par jour:		
—	—	—	—	—	—	Moins de 7½ heures		13
—	—	—	—	—	—	7½ heures		14
17	94	36	100	97	78	8 heures		15
4	5	—	—	2	22	Plus de 8 heures		16
79	1	64	—	1	—	Pas de semaine normale de travail.....		17
						CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS		
77	97	100	100	98	100	Accordent de tels congés payés		18
						Nombre de congés par année:		
2	1	—	—	—	—	de 1 à 5 jours.....		19
1	—	—	—	—	—	6 jours.....		20
47	1	—	—	—	—	7 jours.....		21
18	26	100	100	11	6	8 jours.....		22
6	66	—	—	31	51	9 jours.....		23
3	3	—	—	56	43	10 jours.....		24
—	—	—	—	—	—	Plus de 10 jours.....		25

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE I - HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		54		55		56	57
		Interurban Bus and Coach Transport — Transport interurbain par autobus		Truck Transportation — Camionnage		Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental to Transportation — Services connexes au transport
		Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	41	34	690	405	136	100
2	Total No. of Employees	2,536	789	18,790	7,014	11,036	11,825
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 40 hours	1	1	—	—	—	—
4	40 hours	14	68	15	17	63	48
5	Over 40 and under 44 hours	3	4	2	1	—	—
6	44 hours	1	7	8	13	—	8
7	45 hours	15	12	13	11	—	1
8	Over 45 and under 48 hours	—	—	5	4	—	—
9	48 hours	22	4	22	32	3	27
10	Over 48 hours	1	4	25	20	25	7
	Days per Week:						
11	5 days	29	82	61	63	69	49
12	More than 5 days	28	18	29	35	22	42
	Hours per Day:						
13	Under 7½ hours	5	—	1	1	—	—
14	7½ hours	2	—	—	—	—	—
15	8 hours	36	86	28	31	89	82
16	Over 8 hours	14	14	61	66	2	9
17	No Standard Work Week	43	—	10	2	9	9
	PAID STATUTORY HOLIDAYS						
18	Provide such paid holidays	87	94	95	96	92	50
	Number of Holidays per Year:						
19	1 to 5 days	1	4	3	4	2	6
20	6 days	14	26	2	2	2	1
21	7 days	7	9	4	2	2	3
22	8 days	23	26	53	48	66	9
23	9 days	2	20	29	33	18	18
24	10 days	33	8	3	7	2	12
25	More than 10 days	1	1	1	—	—	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

58	59	60	61	62		
Grain Elevators — Élévateurs à grain	Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasinage	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power Gas and Water Utilities — Service d'énergie, de gaz et d'eau	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
59	53	148	49	167	Nombre total d'établissements	1
5,490	1,589	6,908	37,097	29,260	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
—	1	11	—	—	Moins de 40 heures	3
70	63	86	97	98	40 heures	4
—	13	—	3	1	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
10	7	2	—	—	44 heures	6
—	7	—	—	1	45 heures	7
—	5	—	—	—	Plus de 45 et moins de 48 heures	8
—	4	—	—	—	48 heures	9
—	—	—	—	—	Plus de 48 heures	10
					Jours par semaine:	
70	77	83	100	99	5 jours	11
10	23	16	—	1	Plus de 5 jours	12
					Heures par jour:	
—	1	16	—	—	Moins de 7½ heures	13
—	—	4	—	—	7½ heures	14
80	76	79	97	99	8 heures	15
—	23	—	3	1	Plus de 8 heures	16
20	—	1	—	—	Pas de semaine normale de travail	17
					CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
95	98	97	100	100	Accordent de tels congés payés	18
					Nombre de congés par année:	
—	—	—	—	—	de 1 à 5 jours	19
—	4	1	—	—	6 jours	20
2	11	2	1	2	7 jours	21
38	24	24	57	6	8 jours	22
42	42	10	16	42	9 jours	23
12	12	57	23	32	10 jours	24
1	5	3	3	18	Plus de 10 jours	25

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE I - HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		63	64		65	66	67
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Trade — Commerce de détail		Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance
			Sales Employees — Vendeurs	Others — Autres			
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	2,225	2,779	2,150	62	38	41
2	Total No. of Employees	57,276	112,897	64,010	2,981	1,346	477
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 40 hours	8	9	7	2	16	48
4	40 hours	54	68	54	75	58	17
5	Over 40 and under 44 hours	9	5	5	—	6	—
6	44 hours	8	6	10	—	1	—
7	45 hours	9	2	5	—	—	—
8	Over 45 and under 48 hours	3	1	6	—	—	—
9	48 hours	3	5	6	—	—	6
10	Over 48 hours	5	2	6	—	—	6
	Days per Week:						
11	5 days	77	79	69	77	77	65
12	More than 5 days	22	19	30	—	4	12
	Hours per Day:						
13	Under 7½ hours	2	5	3	—	13	42
14	7½ hours	5	8	5	2	3	5
15	8 hours	66	78	69	75	62	24
16	Over 8 hours	26	7	22	—	3	6
17	No Standard Work Week	1	2	1	23	19	23
	PAID STATUTORY HOLIDAYS						
18	Provide such paid holidays	96	96	98	95	88	92
	Number of Holidays per Year:						
19	1 to 5 days	4	3	5	—	—	—
20	6 days	4	3	5	—	—	—
21	7 days	7	8	6	—	—	4
22	8 days	35	29	31	5	34	28
23	9 days	30	40	38	43	15	15
24	10 days	12	10	9	20	34	28
25	More than 10 days	4	3	4	27	5	17

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU I – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

68	69	70	71	72	73		
Investment and Loan — Placements et prêts	Hospitals — Hôpitaux	Government — Gouvernement	Hotels — Hôtels	Restaurants — Restaurants	Laundries and Dry Cleaning — Buaneries et nettoyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							N ^o
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
66	695	291	413	505	235	Nombre total d'établissements	1
1,594	163,694	179,483	23,599	23,361	13,956	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
30	15	10	—	4	1	Moins de 40 heures	3
61	85	84	57	29	35	40 heures	4
—	—	—	4	6	18	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
1	—	6	12	14	18	44 heures	6
—	—	—	2	3	17	45 heures	7
—	—	—	—	2	1	Plus de 45 et moins de 48 heures	8
3	—	—	21	34	8	48 heures	9
—	—	—	2	4	1	Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
91	99	94	57	39	73	5 jours	11
4	1	6	41	57	26	Plus de 5 jours	12
						Heures par jour:	
16	2	10	5	10	—	Moins de 7½ heures	13
14	13	—	4	2	1	7½ heures	14
65	85	89	86	73	57	8 heures	15
—	—	1	3	11	41	Plus de 8 heures	16
5	—	—	2	4	1	Pas de semaine normale de travail	17
						CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
73	98	100	83	53	90	Accordent de tels congés payés	18
						Nombre de congés par année:	
2	—	—	17	20	18	de 1 à 5 jours	19
—	—	—	10	2	5	6 jours	20
1	1	—	8	4	20	7 jours	21
29	28	5	33	15	25	8 jours	22
19	19	19	14	9	14	9 jours	23
5	47	53	1	2	8	10 jours	24
17	3	23	—	1	—	Plus de 10 jours	25

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 - OVERTIME

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada — Canada	New- foundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Quebec — Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	19,253	271	88	685	520	4,552
2	Total No. of Employees	1,989,593	25,985	4,620	64,495	45,830	544,417
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions	96	95	91	98	95	95
	Type of Compensation:						
4	Money only	85	87	55	84	72	90
5	Time off only	2	5	9	2	1	1
6	Combination of money and time off	9	3	27	12	22	4
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only						
	The initial overtime premium rate is:						
7	Flat rate	1	1	7	2	4	1
8	Straight-time	5	6	8	6	8	3
9	Time and one half	77	79	40	73	60	85
10	Double time	1	—	—	3	—	—
11	Other	1	1	—	—	—	1
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of:						
12	Per day - less than 7 hours	—	1	—	—	—	—
13	7 hours	—	—	—	—	—	1
14	7½ hours	3	—	—	—	—	6
15	8 hours	56	53	34	61	47	51
16	more than 8 hours	7	14	2	2	3	10
	Per week:						
17	Under 40 hours	2	—	—	—	—	4
18	40 hours	43	35	22	47	33	39
19	Over 40 hours and under 44 hours	2	2	—	—	1	2
20	44 hours	2	2	4	1	1	2
21	45 hours	2	2	—	1	—	4
22	Over 45 and under 48 hours	—	1	—	2	—	—
23	48 hours	2	5	1	3	5	4
24	Over 48 hours	1	8	1	1	2	2
	Where Overtime Premium rate is further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate, it is Increased to a total rate of:						
25	Per day - Double time	14	11	7	10	9	15
26	Other	2	1	—	1	1	2
27	Per week - Double time	3	3	—	2	—	3
28	Other	1	—	—	—	—	2

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE
SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
7,885	1,079	777	1,408	1,932	CADRE DE L'ENQUÊTE	
862,526	95,287	46,369	105,420	190,849	Nombre total d'établissements	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
96	96	95	96	97	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
					Genre de rémunération:	
84	82	78	78	82	Argent seulement	4
2	5	3	3	9	Congé compensatoire seulement	5
10	9	14	15	6	Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
					Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
					Le taux initial de cette rémunération est le:	
2	1	1	1	1	Taux uniforme	7
7	4	5	2	2	Taux normal	8
74	76	72	75	78	Taux normal majoré de moitié	9
—	—	—	—	1	Taux doublé	10
1	1	—	—	—	Autre	11
					Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	—	1	—	—	Par jour — moins de 7 heures	12
—	—	—	—	—	7 heures	13
1	1	2	1	1	7½ heures	14
57	57	62	57	71	8 heures	15
7	6	2	10	—	plus de 8 heures	16
					Par semaine:	
1	1	2	—	1	Moins de 40 heures	17
43	48	43	36	57	40 heures	18
3	1	2	2	—	Plus de 40 et moins de 44 heures	19
1	4	7	14	—	44 heures	20
2	1	—	1	—	45 heures	21
—	—	—	—	—	Plus de 45 et moins de 48 heures	22
1	4	1	1	—	48 heures	23
—	—	—	—	—	Plus de 48 heures	24
					Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'au:	
11	14	24	23	19	Par jour — taux doublé	25
1	4	1	2	2	autre	26
2	2	2	4	7	Par semaine — taux doublé	27
1	1	4	1	1	autre	28

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – OVERTIME

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	161	42	4	115	27
2	Total No. of Employees	49,052	9,898	1,574	37,580	10,826
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions	98	100	100	97	100
	Type of Compensation:					
4	Money only	98	98	100	97	99
5	Time off only	—	—	—	—	—
6	Combination of money and time off	—	2	—	—	1
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only					
	The initial overtime premium rate is:					
7	Flat rate	—	2	—	—	—
8	Straight-time	4	4	—	3	1
9	Time and one half	94	92	100	94	98
10	Double time	—	—	—	—	—
11	Other	—	—	—	—	—
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of:					
12	Per day — less than 7 hours	—	—	—	—	—
13	7 hours	—	—	—	—	—
14	7½ hours	—	—	—	—	—
15	8 hours	85	79	100	87	97
16	more than 8 hours	1	—	—	1	—
	Per week:					
17	Under 40 hours	—	—	—	—	—
18	40 hours	74	54	100	79	72
19	Over 40 and under 44 hours	1	—	—	1	—
20	44 hours	8	23	—	5	1
21	45 hours	—	—	—	—	—
22	Over 45 and under 48 hours	—	—	—	—	—
23	48 hours	2	1	—	2	—
24	Over 48 hours	—	—	—	—	—
	Where Overtime Premium rate is further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate, it is Increased to a total rate of:					
25	Per day — Double time	1	3	—	1	4
26	Other	1	—	—	2	1
27	Per week — Double time	1	—	—	1	1
28	Other	—	—	—	—	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas	Crude Oil	Non-Metal Mining	Quarrying, Clay and Sand Pits	Prospecting	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Gaz naturel	Pétrole brut	Mines non métalliques	Carrières, puits d'argile et de sable	Prospection		
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
6	104	42	69	31	Nombre total d'établissements	1
202	6,547	7,464	2,621	1,407	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
100	97	100	92	96	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
					Genre de rémunération:	
100	95	100	91	82	Argent seulement	4
—	1	—	—	7	Congé compensatoire seulement	5
—	1	—	1	7	Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
					Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
					Le taux initial de cette rémunération est le:	
—	—	—	1	1	Taux uniforme	7
10	—	—	13	9	Taux normal	8
90	95	97	74	73	Taux normal majoré de moitié	9
—	—	—	2	—	Taux doublé	10
—	—	3	1	—	Autre	11
					Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	—	—	—	—	Par jour – moins de 7 heures	12
—	—	—	—	3	7 heures	13
—	—	—	—	—	7½ heures	14
83	59	96	41	34	8 heures	15
7	19	1	25	7	plus de 8 heures	16
					Par semaine:	
—	—	—	—	1	Moins de 40 heures	17
78	27	82	19	7	40 heures	18
—	—	6	4	2	Plus de 40 et moins de 44 heures	19
7	43	—	2	22	44 heures	20
—	—	1	6	—	45 heures	21
—	—	—	4	—	Plus de 45 et moins de 48 heures	22
—	8	1	7	18	48 heures	23
—	—	—	20	—	Plus de 48 heures	24
					Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'à:	
10	8	11	9	7	Par jour – taux doublé	25
—	3	2	—	—	autre	26
—	—	1	10	—	Par semaine – taux doublé	27
—	3	2	—	—	autre	28

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 - OVERTIME

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufacturing	Food and Beverages	Slaughtering and Meat Packing	Grain Mill Products	Bakery Products	Dairy Products
		—	—	—	—	—	—
		Fabrications	Aliments et breuvages	Abattoirs et conserveries	Meunerie (produits)	Boulangerie (produits)	Laiterie (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	8,332	1,797	150	524	241	325
2	Total No. of Employees.....	960,575	121,802	21,587	10,006	21,008	19,496
	OVERTIME PROVISIONS						
		%	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions.....	98	97	99	96	95	96
	Type of Compensation:						
4	Money only.....	96	92	97	90	90	80
5	Time off only.....	—	1	—	1	—	1
6	Combination of money and time off.....	2	4	2	5	5	15
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only						
	The initial overtime premium rate is:						
7	Flat rate.....	1	2	1	2	1	2
8	Straight-time.....	2	4	2	10	6	4
9	Time and one half.....	91	85	94	77	82	73
10	Double time.....	—	—	—	—	—	—
11	Other.....	2	1	—	1	1	1
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of:						
12	Per day — less than 7 hours.....	—	—	—	—	—	—
13	7 hours.....	1	1	—	—	4	—
14	7½ hours.....	3	1	—	—	3	—
15	8 hours.....	65	57	68	62	42	52
16	more than 8 hours.....	12	12	18	8	18	6
	Per week:						
17	Under 40 hours.....	3	2	—	1	10	—
18	40 hours.....	45	43	53	45	29	44
19	Over 40 and under 44 hours.....	3	4	11	2	6	1
20	44 hours.....	2	2	1	3	2	1
21	45 hours.....	7	4	3	1	8	5
22	Over 45 and under 48 hours.....	—	1	—	1	1	2
23	48 hours.....	2	5	3	5	6	4
24	Over 48 hours.....	1	2	1	1	—	1
	Where Overtime Premium rate is further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate, it is Increased to a total rate of:						
25	Per day — Double time.....	19	16	39	12	8	8
26	Other.....	2	2	3	1	1	—
27	Per week — Double time.....	3	3	1	6	1	6
28	Other.....	1	2	1	1	2	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22		
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							N°
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
22	47	8	8	195	98	Nombre total d'établissements.....	1
6,551	16,335	4,633	6,179	19,054	12,527	Nombre total d'employés.....	2
						DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
%	%	%	%	%	%	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
99	100	100	100	92	90	Genre de rémunération:	
98	100	100	100	92	90	Argent seulement.....	4
1	—	—	—	—	—	Congé compensatoire seulement.....	5
—	—	—	—	—	—	Combinaison d'argent et de congé compensatoire.....	6
						Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
						Le taux initial de cette rémunération est le:	
—	—	—	—	3	3	Taux uniforme.....	7
2	—	—	—	3	2	Taux normal.....	8
96	100	100	100	84	83	Taux normal majoré de moitié.....	9
—	—	—	—	1	2	Taux doublé.....	10
—	—	—	—	1	—	Autre.....	11
						Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	—	—	—	—	—	Par jour — moins de 7 heures.....	12
—	—	—	—	—	—	7 heures.....	13
86	—	—	—	3	—	7½ heures.....	14
9	65	—	100	19	14	8 heures.....	15
—	23	69	—	25	23	plus de 8 heures.....	16
						Par semaine:	
3	1	—	—	1	—	Moins de 40 heures.....	17
8	38	—	64	20	21	40 heures.....	18
—	2	6	—	6	10	Plus de 40 et moins de 44 heures.....	19
—	16	42	—	2	—	44 heures.....	20
—	6	13	—	30	35	45 heures.....	21
—	2	—	—	—	—	Plus de 45 et moins de 48 heures.....	22
—	6	20	—	1	1	48 heures.....	23
—	—	—	—	1	—	Plus de 48 heures.....	24
						Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'au:	
20	7	23	—	2	1	Par jour — taux doublé.....	25
24	—	—	—	2	—	autre.....	26
—	5	17	—	—	—	Par semaine — taux doublé.....	27
—	2	—	—	3	2	autre.....	28

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 - OVERTIME

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textiles (except Clothing)	Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic and Silk Textiles	Clothing (Textiles and Furs)
		Textiles (vêtements exceptés)	Coton, filés et toile	Laine, filés et étoffes	Textiles synthétiques et de soie	Vêtements (textiles et fourrures)
No.						
1	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	318	60	65	39	801
2	Total No. of Employees	48,834	16,325	6,824	14,034	65,246
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions	98	100	95	100	90
	Type of Compensation:					
4	Money only	98	100	95	100	89
5	Time off only	—	—	—	—	—
6	Combination of money and time off	—	—	—	—	1
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only					
	The initial overtime premium rate is:					
7	Flat rate	—	—	—	—	1
8	Straight-time	2	1	3	2	5
9	Time and one half	93	99	91	97	80
10	Double time	—	—	—	—	—
11	Other	3	—	1	1	3
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of:					
12	Per day — less than 7 hours	—	—	1	—	—
13	7 hours	—	—	—	—	1
14	7½ hours	—	—	—	—	11
15	8 hours	68	91	40	66	37
16	more than 8 hours	9	4	27	4	8
	Per week:					
17	Under 40 hours	—	—	2	—	12
18	40 hours	52	91	19	41	26
19	Over 40 and under 44 hours	4	—	13	6	3
20	44 hours	4	1	1	12	2
21	45 hours	7	5	14	2	6
22	Over 45 and under 48 hours	1	—	—	1	1
23	48 hours	3	1	5	2	4
24	Over 48 hours	1	—	3	—	—
	Where Overtime Premium rate is further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate, it is Increased to a total rate of:					
25	Per day — Double time	9	3	9	20	3
26	Other	2	—	5	4	3
27	Per week — Double time	—	—	—	1	1
28	Other	2	—	5	1	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and Other Knitted Goods — Bas et tricots	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
143	962	202	306	220	Nombre total d'établissements	1
13,670	73,112	9,002	25,497	15,722	Nombre total d'employés	2
					DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
%	%	%	%	%	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
90	95	96	92	95	Genre de rémunération:	
					Argent seulement	4
87	93	94	89	93	Congé compensatoire seulement	5
—	—	—	—	—	Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
3	2	2	3	2	Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
					Le taux initial de cette rémunération est le:	
2	2	2	1	1	Taux uniforme	7
9	5	13	5	3	Taux normal	8
73	85	77	82	88	Taux normal majoré de moitié	9
—	—	—	—	—	Taux doublé	10
3	1	2	1	1	Autre	11
					Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	—	—	—	—	Par jour — moins de 7 heures	12
—	—	—	—	—	7 heures	13
—	—	—	—	—	7½ heures	14
17	48	30	66	23	8 heures	15
35	21	28	8	48	plus de 8 heures	16
					Par semaine:	
—	—	—	—	—	Moins de 40 heures	17
11	39	22	59	13	40 heures	18
9	4	2	1	8	Plus de 40 et moins de 44 heures	19
1	3	7	—	5	44 heures	20
27	9	8	1	24	45 heures	21
5	1	1	1	—	Plus de 45 et moins de 48 heures	22
14	3	11	1	1	48 heures	23
—	4	7	5	—	Plus de 48 heures	24
					Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'à:	
3	6	11	1	7	Par jour — taux doublé	25
1	3	2	2	7	autre	26
1	2	4	—	2	Par semaine — taux doublé	27
1	2	2	1	5	autre	28

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 - OVERTIME

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing, Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	344	117	533	1,148	143	31
2	Total No. of Employees	77,623	57,827	32,669	153,190	5,079	36,176
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions	99	100	99	99	92	100
	Type of Compensation:						
4	Money only	99	100	94	97	90	100
5	Time off only	—	—	—	—	—	—
6	Combination of money and time off.....	—	—	5	2	2	—
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only						
	The initial overtime premium rate is:						
7	Flat rate	—	—	—	—	—	—
8	Straight-time.....	1	—	2	2	7	—
9	Time and one half.....	98	100	90	90	79	99
10	Double time	—	—	1	1	1	1
11	Other	—	—	1	4	3	—
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of:						
12	Per day — less than 7 hours	—	—	—	—	—	—
13	7 hours	—	—	11	—	—	—
14	7½ hours	—	—	44	—	—	—
15	8 hours	92	97	22	75	39	99
16	more than 8 hours	2	—	2	9	26	—
	Per Week:						
17	Under 40 hours.....	—	—	31	—	—	—
18	40 hours.....	61	61	16	59	17	97
19	Over 40 and under 44 hours	2	1	1	2	5	—
20	44 hours.....	—	—	1	2	7	—
21	45 hours.....	—	—	—	3	4	—
22	Over 45 and under 48 hours	—	—	—	—	2	—
23	48 hours.....	2	3	—	2	5	—
24	Over 48 hours.....	—	—	—	—	2	—
	Where Overtime Premium rate is further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate it is Increased to a total rate of:						
25	Per Day — Double time	10	3	54	21	30	6
26	Other.....	1	1	2	1	4	—
27	Per week — Double time.....	1	—	9	6	6	1
28	Other	—	—	3	1	2	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway and Rolling Stock Equipment — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles Parts and Accessories — Véhicules à moteur pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
334	36	16	157	48	274	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
106,082	16,239	5,213	64,420	16,162	45,749	Nombre total d'établissements	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
100	99	100	100	100	99	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
99	99	100	100	100	98	Genre de rémunération:	
—	—	—	—	—	—	Argent seulement	4
1	—	—	—	—	1	Congé compensatoire seulement	5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire ...	6
						Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
						Le taux initial de cette rémunération est le:	
—	—	—	—	—	—	Taux uniforme	7
1	1	—	1	—	2	Taux normal	8
98	98	100	98	100	96	Taux normal majoré de moitié	9
—	—	—	—	—	—	Taux doublé	10
—	—	—	1	—	—	Autre	11
						Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de	
—	—	—	—	—	—	Par jour — moins de 7 heures	12
—	—	—	—	—	—	7 heures	13
—	—	—	—	—	—	7½ heures	14
90	97	100	90	97	83	8 heures	15
5	—	—	5	1	3	plus de 8 heures	16
						Par semaine:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 40 heures	17
53	37	83	59	43	74	40 heures	18
1	—	—	2	—	2	Plus de 40 et moins de 44 heures	19
2	1	—	2	—	1	44 heures	20
1	—	—	1	—	1	45 heures	21
—	—	—	—	—	—	Plus de 45 et moins de 48 heures	22
—	—	—	—	—	1	48 heures	23
—	—	—	—	—	—	Plus de 48	24
						Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'à:	
27	45	17	7	87	10	Par jour — taux doublé	25
—	—	—	—	—	1	autre	26
2	6	—	1	7	3	Par semaine — taux doublé	27
—	—	—	—	—	—	autre	28

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 - OVERTIME

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49	50
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column		Electrical Apparatus and Supplies Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products Minéraux non-métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing Fabrication (diverse)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	300	343	58	47	432	424
2	Total No. of Employees	63,182	32,377	6,915	6,454	34,307	27,505
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions	100	99	100	100	99	97
	Type of Compensation:						
4	Money only	99	98	99	99	97	95
5	Time off only	—	—	—	—	—	1
6	Combination of money and time off	1	1	1	1	2	1
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only						
	The initial overtime premium rate is:						
7	Flat rate	—	—	—	—	1	2
8	Straight-time	1	2	—	—	2	6
9	Time and one half	98	96	92	95	91	83
10	Double time	—	—	—	—	2	1
11	Other	—	—	7	4	1	3
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of:						
12	Per day — less than 7 hours	—	—	—	—	—	—
13	7 hours	—	—	—	—	—	—
14	7½ hours	—	—	—	—	2	—
15	8 hours	86	66	94	97	82	52
16	more than 8 hours	5	17	3	2	4	14
	Per week:						
17	Under 40 hours	—	—	—	—	3	—
18	40 hours	47	33	45	83	50	33
19	Over 40 and under 44 hours	3	15	2	2	1	8
20	44 hours	1	2	—	—	1	3
21	45 hours	1	4	—	—	1	6
22	Over 45 and under 48 hours	—	2	—	—	—	1
23	48 hours	1	4	—	—	1	6
24	Over 48 hours	—	8	1	—	—	1
	Where Overtime Premium rate is further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate, it is Increased to a total rate of:						
25	Per day — Double time	48	24	50	53	41	10
26	Other	—	1	7	7	1	1
27	Per week— Double time	4	6	15	16	5	3
28	Other	1	2	—	—	1	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

51		52		53		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	No
Air Transport — Transport aérien		Railway Transport — Transport ferroviaire		Urban and Suburban Transportation Systems — Systèmes de transport urbain et suburbain			
Operating Employees — Personnel de vol	Others — Autres	Running Trades — Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
149 3,431	128 7,716	105 29,017	125 71,156	45 10,879	37 5,513	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements.....	1
						Nombre total d'employés	2
						DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
%	%	%	%	%	%	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
73	98	79	100	99	100	Genre de rémunération:	
53	92	79	100	99	100	Argent seulement	4
14	2	—	—	—	—	Congé compensatoire seulement	5
6	4	—	—	—	—	Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
						Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
						Le taux initial de cette rémunération est le:	
—	—	—	—	1	—	Taux uniforme	7
2	1	32	1	1	—	Taux normal	8
51	91	47	99	97	100	Taux normal majoré de moitié	9
—	—	—	—	—	—	Taux doublé	10
—	—	—	—	—	—	Autre	11
						Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	—	—	—	—	—	Par jour — moins de 7 heures	12
—	—	—	—	—	—	7 heures	13
—	—	—	—	—	—	7½ heures	14
4	87	37	93	61	77	8 heures	15
1	3	—	—	34	22	plus de 8 heures	16
						Par semaine:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 40 heures	17
54	20	44	91	46	64	40 heures	18
—	1	—	—	1	—	Plus de 40 et moins de 44 heures	19
—	—	—	1	3	—	44 heures	20
—	—	—	—	—	—	45 heures	21
—	—	—	—	—	—	Plus de 45 et moins de 48 heures	22
—	—	—	—	—	—	48 heures	23
1	—	—	—	1	1	Plus de 48 heures	24
						Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période aux taux initial, elle est augmentée jusqu'au:	
—	80	—	16	18	15	Par jour — taux doublé	25
—	3	8	—	—	—	autre	26
—	5	—	—	11	10	Par semaine — taux doublé	27
—	2	—	—	—	—	autre	28

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 - OVERTIME

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentage in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		54		55		56	57
		Interurban Bus and Coach Transport — Transport interurbain par autobus		Trucking — Camionnage		Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental to Transportation — Services connexes au transport
		Operating Employees — Personnel roulant	Other — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total No. of Reporting Units	41	34	690	405	136	100
2	Total No. of Employees	2,536	789	18,790	7,014	11,036	11,825
OVERTIME PROVISIONS							
3	Have Overtime Provisions	%	%	%	%	%	%
		87	85	84	90	97	92
Type of Compensation:							
4	Money only	81	79	78	82	90	89
5	Time off only	—	1	1	1	1	—
6	Combination of money and time off	6	5	5	7	6	3
When Overtime Compensation is in the form of Money Only							
The initial overtime premium rate is:							
7	Flat rate	1	2	5	2	5	2
8	Straight-time	1	—	10	12	3	2
9	Time and one half	79	73	63	67	77	83
10	Double time	—	4	—	1	2	1
11	Other	—	—	—	—	3	1
Overtime Money Premium Paid After a Work Period of:							
12	Per day — less than 7 hours	—	—	—	—	—	—
13	7 hours	3	—	—	—	—	—
14	7½ hours	—	—	—	—	—	—
15	8 hours	35	67	13	16	65	72
16	more than 8 hours	14	5	45	49	16	8
Per week:							
17	Under 40 hours	—	—	—	—	—	—
18	40 hours	11	55	8	9	21	18
19	Over 40 and under 44 hours	—	—	2	1	—	—
20	40 hours	1	—	7	9	—	4
21	45 hours	10	—	3	7	—	1
22	Over 45 and under 48 hours	—	—	2	1	—	1
23	48 hours	41	—	18	22	—	4
24	Over 48 hours	—	—	11	10	21	2
Where Overtime Premium rate is further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate, it is Increased to a total rate of:							
25	Per day — Double time	16	11	12	8	11	37
26	Other	—	—	—	—	—	11
27	Per week — Double time	—	7	2	3	2	2
28	Other	—	—	—	1	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

58	59	60	61	62	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Grain Elevators — Élévateurs à grain	Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasinement	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power, Gas and Water Utilities — Service d'énergie, de gaz et d'eau		
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
59	53	148	49	167	Nombre total d'établissements	1
5,490	1,589	6,908	37,097	29,260	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
79	99	95	100	99	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
					Genre de rémunération:	
72	92	72	99	92	Argent seulement	4
7	—	3	—	—	Congé compensatoire seulement	5
—	7	20	1	7	Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
					Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
					Le taux initial de cette rémunération est le:	
—	—	1	—	—	Taux uniforme	7
—	2	1	—	—	Taux normal	8
72	90	70	95	90	Taux normal majoré de moitié	9
—	—	—	4	2	Taux doublé	10
—	—	—	—	—	Autre	11
					Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	—	1	—	—	Par jour — moins de 7 heures	12
—	1	—	—	—	7 heures	13
—	—	—	—	—	7½ heures	14
58	52	66	94	84	8 heures	15
—	15	—	3	1	plus de 8 heures	16
					Par semaine:	
—	—	1	—	—	Moins de 40 heures	17
29	28	64	60	54	40 heures	18
—	6	—	3	—	Plus de 40 et moins de 44 heures	19
—	3	—	—	—	44 heures	20
—	6	—	—	—	45 heures	21
—	—	—	—	—	Plus de 45 et moins de 48 heures	22
—	2	—	—	—	48 heures	23
—	1	—	—	1	Plus de 48 heures	24
					Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'à:	
37	19	3	19	37	Par jour — taux doublé	25
2	2	—	—	5	autre	26
7	10	—	—	19	Par semaine — taux doublé	27
4	1	—	—	6	autre	28

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 - OVERTIME

SECTION 2 - BY INDUSTRY

No.		63	64		65	66	67
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Trade — Commerce de détail		Banks — Banques	Life Insurance — Assurance- vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance
			Sales Employees — Vendeurs	Others — Autres			
	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	2,225	2,779	2,150	62	38	41
2	Total No. of Employees	57,276	112,897	64,010	2,981	1,346	477
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions	92	88	92	95	78	61
	Type of Compensation:						
4	Money only	85	70	80	93	71	47
5	Time off only	1	9	4	2	1	9
6	Combination of money and time off	6	9	8	—	6	5
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only						
	The initial overtime premium rate is:						
7	Flat rate	4	3	6	—	3	5
8	Straight-time	8	17	18	—	6	37
9	Time and one half	70	50	56	93	62	5
10	Double time	—	—	—	—	—	—
11	Other	3	—	—	—	—	—
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of:						
12	Per day — less than 7 hours	1	—	1	—	—	—
13	7 hours	—	1	—	—	—	—
14	7½ hours	2	2	3	—	—	—
15	8 hours	38	28	34	3	43	5
16	more than 8 hours	14	2	8	—	—	—
	Per week:						
17	Under 40 hours	2	1	—	—	—	—
18	40 hours	31	29	29	93	43	5
19	Over 40 and under 44 hours	4	1	2	—	2	—
20	44 hours	4	3	4	—	—	—
21	45 hours	4	1	2	—	—	—
22	Over 45 and under 48 hours	1	—	1	—	—	—
23	48 hours	3	2	3	—	—	—
24	Over 48 hours	1	—	2	—	—	—
	Where Overtime Premium rate is further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate, it is increased to a total rate of:						
25	Per day — Double time	9	5	8	—	—	—
26	Other	2	1	1	—	—	—
27	Per week — Double time	3	1	2	—	—	—
28	Other	2	—	1	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

68	69	70	71	72	73		
Investment and Loan — Placements et prêts	Hospitals — Hôpitaux	Government — Gouvernement	Hotels — Hôtels	Restaurants — Restaurants	Laundries and Dry Cleaning — Blanchissage et nettoyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
66	695	291	413	505	235	Nombre total d'établissements	1
1,594	163,694	179,483	23,599	23,361	13,956	Nombre total d'employés	2
						DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
%	%	%	%	%	%	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
51	98	100	92	84	90		
						Genre de rémunération:	
35	46	66	73	73	88	Argent seulement.....	4
—	7	11	—	1	—	Congé compensatoire seulement.....	5
16	45	23	19	10	2	Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
						Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
						Le taux initial de cette rémunération est le:	
3	—	—	3	5	2	Taux uniforme	7
5	3	—	7	23	11	Taux normal.....	8
25	42	66	60	42	75	Taux normal majoré de moitié.....	9
—	—	—	2	1	—	Taux doublé.....	10
2	1	—	1	2	—	Autre.....	11
						Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	—	—	3	—	—	Par jour — moins de 7 heures	12
—	1	—	—	—	—	7 heures	13
—	9	—	—	1	—	7½ heures	14
4	22	65	45	17	20	8 heures	15
—	—	1	3	6	25	plus de 8 heures	16
						Par semaine:	
—	7	—	—	—	—	Moins de 40 heures	17
22	22	51	31	12	15	40 heures	18
—	—	—	1	1	6	Plus de 40 et moins de 44 heures.....	19
1	—	1	5	7	8	44 heures	20
—	—	—	—	—	17	45 heures	21
—	—	—	—	—	—	Plus de 45 et moins de 48 heures.....	22
—	—	—	2	11	11	48 heures	23
—	—	—	1	3	1	Plus de 48 heures	24
						Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'au:	
—	1	8	6	1	4	Par jour — taux doublé	25
—	2	—	2	1	1	autre.....	26
—	1	1	—	—	—	Par semaine — taux double	27
—	2	—	2	1	3	autre.....	28

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	19,253	271	88	685	520	4,552
2	Total No. of Employees	1,989,593	25,985	4,620	64,495	45,830	544,417
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	93	95	99	99	99
4	A. Vacation Increases With Service	89	74	77	74	83	89
5	Two weeks	84	60	65	66	70	87
6	After: Less than 1 year.....	3	1	—	2	1	6
7	1 year.....	48	34	51	39	45	33
8	2 years	11	6	8	13	7	14
9	3 years	14	14	6	7	8	17
10	4 years	1	—	—	—	—	2
11	5 years.....	7	3	—	5	9	14
12	More than 5 years	—	2	—	—	—	1
13	Three weeks	80	66	65	61	75	77
14	After: Less than 10 years.....	33	23	34	25	24	27
15	10 years	23	12	13	6	22	25
16	11 to 14 years	6	1	3	9	1	7
17	15 years	16	27	13	17	26	16
18	16 to 19 years	—	—	—	—	1	—
19	20 years	1	2	—	3	—	1
20	More than 20 years	1	1	2	1	1	1
21	Four weeks	58	48	28	41	58	57
22	After: Less than 20 years.....	13	5	2	3	3	16
23	20 years	26	21	15	14	28	24
24	21 to 24 years	2	—	—	6	—	1
25	25 years	17	22	11	18	24	16
26	More than 25 years	—	—	—	—	3	—
27	Five weeks	6	6	—	2	3	5
28	After: Less than 25 years.....	—	5	—	—	—	1
29	25 years	4	1	—	2	3	2
30	More than 25 years	2	—	—	—	—	2
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	10	19	17	25	16	10
32	One week.....	3	4	1	6	10	5
33	Two weeks	5	9	8	5	6	4
34	After: 1 year or less	5	9	8	5	6	4
35	2 years	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	2	6	8	14	—	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
7,885	1,079	777	1,408	1,932	Nombre total d'établissements	1
862,526	95,287	46,369	105,420	190,849	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	99	100	99	99	Accordent des vacances payées	3
93	83	96	80	92	A. Vacances augmentant avec les années de service	4
87	73	80	74	89	Deux semaines	5
2	2	2	6	1	Après: moins de 1 an.....	6
44	66	75	65	85	1 an.....	7
13	3	3	3	3	2 ans	8
20	1	—	—	—	3 ans	9
1	—	—	—	—	4 ans.....	10
7	—	—	—	—	5 ans.....	11
—	1	—	—	—	Plus de 5 ans.....	12
84	80	96	76	90	Trois semaines.....	13
26	42	80	44	71	Après: Moins de 10 ans	14
29	13	1	16	12	10 ans.....	15
9	2	—	2	—	de 11 à 14 ans.....	16
18	23	15	14	7	15 ans	17
—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
1	—	—	—	—	20 ans	19
1	—	—	—	—	Plus de 20 ans	20
59	59	64	53	69	Quatre semaines	21
11	10	17	12	19	Après: Moins de 20 ans	22
28	15	18	19	42	20 ans.....	23
3	1	—	5	—	de 21 à 24 ans.....	24
17	33	29	17	8	25 ans.....	25
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans.....	26
9	1	3	4	4	Cinq semaines	27
—	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
5	1	2	3	3	25 ans.....	29
4	—	1	1	1	Plus de 25 ans.....	30
7	16	4	19	7	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service,	31
3	—	—	1	1	Une semaine.....	32
3	15	3	16	6	Deux semaines.....	33
3	15	3	16	6	Après: 1 an ou moins.....	34
—	—	—	—	—	2 ans.....	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
1	1	1	2	—	Trois semaines ou plus	37

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 - VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	161	42	4	115	27
2	Total No. of Employees	49,052	9,898	1,574	37,580	10,826
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	99	100	100	100
4	A. Vacation Increases with Service	90	93	97	89	16
5	Two weeks	86	93	97	84	16
6	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—
7	1 year	24	10	97	25	16
8	2 years	26	4	—	33	—
9	3 years	19	21	—	19	—
10	4 years	1	—	—	2	—
11	5 years	15	58	—	4	—
12	More than 5 years	1	—	—	1	—
13	Three weeks	81	81	97	80	16
14	After: Less than 10 years	20	6	25	23	2
15	10 years	10	6	72	9	5
16	11 to 14 years	6	—	—	8	—
17	15 years	30	—	—	39	9
18	16 to 19 years	—	—	—	—	—
19	20 years	7	34	—	—	—
20	More than 20 years	8	35	—	1	—
21	Four weeks	45	6	—	57	—
22	After: Less than 20 years	12	—	—	16	—
23	20 years	4	2	—	4	—
24	21 to 24 years	—	—	—	—	—
25	25 years	29	4	—	37	—
26	More than 25 years	—	—	—	—	—
27	Five weeks	8	—	—	10	—
28	After: Less than 25 years	6	—	—	8	—
29	25 years	—	—	—	—	—
30	More than 25 years	2	—	—	2	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	10	6	3	11	84
32	One week	5	5	—	5	—
33	Two weeks	5	1	3	6	5
34	After: 1 year or less	5	1	3	6	5
35	2 years	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	79

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqués à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Natural Gas	Crude Oil	Non-Metal Mining	Quarrying Clay and Sand Pits	Prospecting		
—	—	—	—	—		
Gaz naturel	Pétrole brut	Mines non métalliques	Carrières, puits d'argile et de sable	Prospection		
6	104	42	69	31		
202	6,547	7,464	2,621	1,407		
%	%	%	%	%		
100	99	100	99	100		
93	71	96	71	69		
93	71	96	71	69		
—	—	—	1	1		
88	71	21	18	61		
5	—	68	15	—		
—	—	5	9	—		
—	—	1	3	—		
—	—	1	25	7		
—	—	—	—	—		
93	66	94	43	61		
88	38	16	10	29		
—	27	72	14	32		
—	1	1	5	—		
5	—	5	8	—		
—	—	—	—	—		
—	—	—	6	—		
—	—	—	—	—		
83	41	76	26	15		
78	29	6	4	15		
—	12	64	9	—		
—	—	—	—	—		
5	—	6	13	—		
—	—	—	—	—		
67	27	49	4	14		
—	4	—	4	—		
67	23	49	—	14		
—	—	—	—	—		
7	28	4	28	31		
—	2	2	16	4		
7	26	1	12	27		
7	26	1	12	27		
—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—		
—	—	—	—	—		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements	1
Nombre total d'employés	2

VACANCES PAYÉES

Accordent des vacances payées	3
A. Vacances augmentant avec les années de service	4
Deux semaines	5
Après: Moins de 1 an	6
1 an	7
2 ans	8
3 ans	9
4 ans	10
5 ans	11
Plus de 5 ans	12
Trois semaines	13
Après: Moins de 10 ans	14
10 ans	15
de 11 à 14 ans	16
15 ans	17
de 16 à 19 ans	18
20 ans	19
Plus de 20 ans	20
Quatre semaines	21
Après: Moins de 20 ans	22
20 ans	23
de 21 à 24 ans	24
25 ans	25
Plus de 25 ans	26
Cinq semaines	27
Après: Moins de 25 ans	28
25 ans	29
Plus de 25 ans	30
B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service	31
Une semaine	32
Deux semaines	33
Après: 1 an ou moins	34
2 ans	35
Plus de 2 ans	36
Trois semaines ou plus	37

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 - VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
		Manufacturing	Food and Beverages	Slaughtering and Meat Packing	Grain Mill Products	Bakery Products	Dairy Products
		—	—	—	—	—	—
		Fabrication	Aliments et breuvages	Abattoirs et conserveries	Meunerie (produits)	Boulangerie (produits)	Laiterie (produits)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	8,332	1,797	150	524	241	325
2	Total No. of Employees.....	960,575	121,802	21,587	10,006	21,008	19,496
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	99	98	100	99	99	99
4	A. Vacation Increases with Service.....	88	88	96	83	93	94
5	Two weeks.....	88	88	95	83	93	93
6	After: Less than 1 year.....	1	1	—	—	1	1
7	1 year	36	36	31	39	26	47
8	2 years	11	19	7	24	14	27
9	3 years	25	25	51	14	39	9
10	4 years	2	2	4	2	1	1
11	5 years	13	5	2	3	12	7
12	More than 5 years	—	—	—	1	—	1
13	Three weeks	78	79	89	75	84	87
14	After: Less than 10 years	23	18	7	10	18	23
15	10 years	28	39	64	48	25	39
16	11 to 14 years	11	13	11	12	29	15
17	15 years	15	8	6	5	10	7
18	16 to 19 years	—	—	1	—	—	—
19	20 years	1	1	—	—	1	3
20	More than 20 years	—	—	—	—	1	—
21	Four weeks	52	58	74	58	40	65
22	After: Less than 20 years	11	11	4	2	14	10
23	20 years	24	32	66	43	14	28
24	21 to 24 years	3	1	—	—	2	4
25	25 years	14	13	4	13	7	22
26	More than 25 years	—	1	—	—	3	1
27	Five weeks	10	6	—	6	—	—
28	After: Less than 25 years	—	—	—	—	—	—
29	25 years	6	6	—	6	—	—
30	More than 25 years	4	—	—	—	—	—
31	B. Vacation Does Not increase With Service	11	10	4	16	6	5
32	One week	4	6	2	7	5	2
33	Two weeks.....	7	4	2	9	1	3
34	After: 1 year or less.....	4	4	2	9	1	3
35	2 years	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	3	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure		
							N°
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
22	47	8	8	195	98	Nombre total d'établissements.....	1
6,551	16,335	4,633	6,179	19,054	12,527	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	100	100	99	100	Accordent des vacances payées	3
100	99	100	98	63	60	A. Vacances augmentant avec les années de service.....	4
100	99	100	98	63	50	Deux semaines	5
—	—	—	—	—	—	Après: Moins de 1 an	6
60	49	—	98	29	31	1 an	7
31	—	—	—	7	1	2 ans	8
9	27	36	—	17	8	3 ans	9
—	4	6	—	2	3	4 ans	10
—	17	58	—	7	7	5 ans	11
—	2	—	—	1	—	Plus de 5 ans	12
97	96	100	98	46	36	Trois semaines.....	13
2	48	—	98	1	1	Après: Moins de 10 ans.....	14
95	29	42	—	11	10	10 ans	15
—	10	27	—	11	1	de 11 à 14 ans	16
—	4	12	—	17	18	15 ans	17
—	—	—	—	1	2	de 16 à 19 ans	18
—	5	19	—	4	4	20 ans	19
—	—	—	—	1	—	Plus de 20 ans.....	20
89	86	81	98	12	3	Quatre semaines.....	21
1	48	—	98	—	—	Après: Moins de 20 ans.....	22
79	3	—	—	1	1	20 ans	23
—	24	42	—	1	—	de 21 à 24 ans	24
9	11	39	—	9	2	25 ans	25
—	—	—	—	1	—	Plus de 25 ans.....	26
79	48	—	98	—	—	Cinq semaines	27
—	—	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
—	48	—	98	—	—	25 ans	29
79	—	—	—	—	—	Plus de 25 ans.....	30
—	1	—	2	36	40	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service	31
—	—	—	—	9	11	Une semaine	32
—	1	—	2	27	29	Deux semaines	33
—	1	—	2	27	29	Après: 1 an ou moins.....	34
—	—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	—	Plus de 2 ans.....	36
—	—	—	—	—	—	Trois semaines ou plus.....	37

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 - VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textiles (except Clothing) — Textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthétiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements (textiles et fourrures)
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	318	60	65	39	801
2	Total No. of Employees	48,834	16,325	6,824	14,034	65,246
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	99
4	A. Vacation Increases with Service	94	100	90	99	69
5	Two weeks	94	99	87	99	68
6	After: Less than 1 year	—	—	—	—	—
7	1 year	19	5	9	35	17
8	2 years	8	8	11	3	24
9	3 years	15	12	16	9	12
10	4 years	10	5	16	23	1
11	5 years	41	69	34	28	13
12	More than 5 years	1	—	1	1	1
13	Three weeks	73	97	81	75	30
14	After: Less than 10 years	9	—	3	21	5
15	10 years	9	11	8	3	6
16	11 to 14 years	7	2	8	37	1
17	15 years	39	66	48	13	14
18	16 to 19 years	—	—	—	—	1
19	20 years	8	15	14	1	2
20	More than 20 years	1	3	—	—	1
21	Four weeks	34	60	26	64	10
22	After: Less than 20 years	5	—	—	14	4
23	20 years	10	2	12	32	1
24	21 to 24 years	2	5	—	—	—
25	25 years	17	53	14	18	5
26	More than 25 years	—	—	—	—	—
27	Five weeks	6	—	—	21	—
28	After: Less than 25 years	—	—	—	—	—
29	25 years	4	—	—	15	—
30	More than 25 years	2	—	—	6	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	6	1	10	1	30
32	One week	4	1	9	1	12
33	Two weeks	2	—	1	—	18
34	After: 1 year or less	1	—	1	—	18
35	2 years	—	—	—	—	1
36	More than 2 years	1	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hosiery and Other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois		
143	962	202	306	220	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
13,670	73,112	9,002	25,497	15,722	Nombre total d'établissements.....	1
					Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
99	99	99	97	100	Accordent des vacances payées.....	3
77	80	66	78	84	A. Vacances augmentant avec les années de service.....	4
77	80	66	78	84	Deux semaines.....	5
—	—	—	—	—	Après: Moins de 1 an.....	6
6	39	24	66	11	1 an.....	7
10	4	3	1	9	2 ans.....	8
15	16	12	2	31	3 ans.....	9
2	1	4	—	3	4 ans.....	10
40	19	19	8	29	5 ans.....	11
4	1	4	1	1	Plus de 5 ans.....	12
48	60	43	70	42	Trois semaines.....	13
3	34	20	63	6	Après: Moins de 10 ans.....	14
3	8	4	4	10	10 ans.....	15
1	4	1	1	4	de 11 à 14 ans.....	16
28	12	15	2	18	15 ans.....	17
4	—	—	—	—	de 16 à 19 ans.....	18
6	1	3	—	2	20 ans.....	19
3	1	—	—	2	Plus de 20 ans.....	20
12	35	11	59	11	Quatre semaines.....	21
2	2	1	3	2	Après: Moins de 20 ans.....	22
—	29	5	56	1	20 ans.....	23
—	—	2	—	—	de 21 à 24 ans.....	24
10	4	3	—	8	25 ans.....	25
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans.....	26
1	1	—	1	1	Cinq semaines.....	27
—	1	—	1	1	Après: Moins de 25 ans.....	28
1	—	—	—	—	25 ans.....	29
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans.....	30
22	19	33	19	16	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service.....	31
20	12	22	13	8	Une semaine.....	32
2	7	11	6	8	Deux semaines.....	33
2	6	11	6	7	Après: 1 an ou moins.....	34
—	—	—	—	—	2 ans.....	35
—	1	—	—	1	Plus de 2 ans.....	36
—	—	—	—	—	Trois semaines ou plus.....	37

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	344	117	533	1,148	143	31
2	Total No. of Employees	77,623	57,827	32,669	153,190	5,079	36,176
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	A. Vacation Increases with Service	99	100	95	97	85	100
5	Two weeks	99	100	92	97	85	100
6	After: Less than 1 year	—	—	9	1	1	—
7	1 year	17	16	67	44	25	88
8	2 years	2	1	8	7	8	2
9	3 years	66	69	2	34	21	10
10	4 years	1	—	—	1	8	—
11	5 years	13	14	6	9	18	—
12	More than 5 years	—	—	—	1	4	—
13	Three weeks	97	99	87	89	54	99
14	After: Less than 10 years	47	59	55	13	9	5
15	10 years	41	38	17	39	18	79
16	11 to 14 years	3	1	5	13	8	9
17	15 years	5	1	9	22	18	5
18	16 to 19 years	—	—	—	—	—	—
19	20 years	1	—	—	1	—	1
20	More than 20 years	—	—	1	1	1	—
21	Four weeks	86	95	47	59	8	97
22	After: Less than 20 years	—	—	9	10	4	5
23	20 years	76	91	12	27	1	78
24	21 to 24 years	3	1	3	4	—	9
25	25 years	7	3	22	18	3	5
26	More than 25 years	—	—	1	—	—	—
27	Five weeks	12	14	1	28	1	79
28	After: Less than 25 years	—	—	—	—	1	—
29	25 years	4	4	—	12	—	23
30	More than 25 years	8	10	1	16	—	56
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	1	—	6	3	15	—
32	One week	1	—	1	1	5	—
33	Two weeks	—	—	4	2	9	—
34	After: 1 year or less	—	—	4	2	9	—
35	2 years	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	1	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway and Rolling Stock Equipment — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
334	36	16	157	48	274	Nombre total d'établissements	1
106,082	16,239	5,213	64,420	16,162	45,749	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances payées	3
97	100	100	97	99	96	A. Vacances augmentant avec les années de service..	4
96	100	100	96	99	96	Deux semaines	5
—	1	—	—	—	—	Après: Moins de 1 an	6
50	37	77	61	18	34	1 an	7
12	47	6	6	3	27	2 ans	8
12	14	17	12	—	28	3 ans	9
1	—	—	1	5	—	4 ans	10
21	1	—	16	73	7	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	Plus de 5 ans	12
92	96	100	92	94	89	Trois semaines	13
42	17	75	58	1	24	Après: Moins de 10 ans	14
25	51	6	10	65	23	10 ans	15
10	26	18	5	4	15	de 11 à 14 ans	16
15	1	1	19	24	27	15 ans	17
—	—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
—	1	—	—	—	—	20 ans	19
—	—	—	—	—	—	Plus de 20 ans	20
60	56	96	69	35	63	Quatre semaines	21
37	1	36	57	1	18	Après: Moins de 20 ans	22
10	44	2	5	1	9	20 ans	23
1	—	4	—	—	1	de 21 à 24 ans	24
12	11	54	7	33	35	25 ans	25
—	—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	26
2	4	23	1	1	1	Cinq semaines	27
—	—	—	1	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
2	4	23	—	—	—	25 ans	29
—	—	—	—	1	1	Plus de 25 ans	30
3	—	—	3	1	4	B. Vacances n'augmentant pas avec l'année de service	31
2	—	—	1	1	3	Une semaine	32
1	—	—	2	—	1	Deux semaines	33
1	—	—	1	—	1	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	1	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	—	—	—	—	—	Trois semaines ou plus	37

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49	50
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products — Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	300	343	58	47	432	424
2	Total No. of Employees	63,182	32,377	6,915	6,454	34,307	27,505
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	99
4	A. Vacation Increases with Service	98	94	99	100	98	87
5	Two weeks	98	94	99	100	98	87
6	After: Less than 1 year	1	—	—	—	6	—
7	1 year	36	25	94	98	59	24
8	2 years	12	14	2	2	19	14
9	3 years	43	19	3	—	12	31
10	4 years	2	2	—	—	1	4
11	5 years	4	32	—	—	1	13
12	More than 5 years	—	2	—	—	—	1
13	Three weeks	93	85	97	98	93	69
14	After: Less than 10 years	4	10	93	98	31	5
15	10 years	44	35	3	—	50	24
16	11 to 14 years	36	16	1	—	4	11
17	15 years	9	23	—	—	8	24
18	16 to 19 years	—	1	—	—	—	—
19	20 years	—	—	—	—	—	—
20	More than 20 years	—	—	—	—	—	5
21	Four weeks	65	52	90	96	76	27
22	After: Less than 20 years	2	6	88	95	14	4
23	20 years	22	21	1	1	46	10
24	21 to 24 years	22	3	—	—	2	1
25	25 years	19	22	1	—	14	10
26	More than 25 years	—	—	—	—	—	2
27	Five weeks	2	9	88	95	27	3
28	After: Less than 25 years	—	—	—	—	—	—
29	25 years	1	8	88	95	12	2
30	More than 25 years	1	1	—	—	15	1
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	2	6	1	—	2	12
32	One week	1	3	—	—	1	8
33	Two weeks	1	3	1	—	1	4
34	After: 1 year or less	1	3	1	—	1	4
35	2 years	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

51		52		53		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Air Transport — Transport aérien		Railway Transport — Transport ferroviaire		Urban and Suburban Transportation systems Systèmes de transport urbain et suburbain			
Operating Employees — Personnel de vol	Others — Autres	Running Trades — Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
149 3,431	128 7,716	105 29,017	125 71,156	45 10,879	37 5,513	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
97	99	100	100	100	100	Accordent des vacances payées.....	3
80	90	100	100	99	100	A. Vacances augmentant avec les années de service.	4
79	90	100	100	98	99	Deux semaines.....	5
—	1	1	2	—	—	Après: Moins de 1 an	6
77	88	99	98	91	94	1 an.....	7
1	—	—	—	3	2	2 ans.....	8
1	—	—	—	3	2	3 ans.....	9
—	1	—	—	1	1	4 ans.....	10
—	—	—	—	—	—	5 ans.....	11
—	—	—	—	—	—	Plus de 5 ans	12
78	88	100	100	98	100	Trois semaines	13
3	2	—	1	57	43	Après: Moins de 10 ans	14
65	82	—	—	39	56	10 ans.....	15
5	2	—	—	—	—	de 11 à 14 ans.....	16
5	2	100	99	2	1	15 ans.....	17
—	—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans.....	18
—	—	—	—	—	—	20 ans.....	19
—	—	—	—	—	—	Plus de 20 ans	20
62	75	100	100	94	98	Quatre semaines	21
1	2	1	1	4	1	Après: Moins de 20 ans	22
61	73	1	—	78	89	20 ans	23
—	—	—	4	2	2	de 21 à 24 ans.....	24
—	—	98	95	11	7	25 ans.....	25
—	—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	26
1	—	—	—	3	2	Cinq semaines.....	27
1	—	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
—	—	—	—	—	—	25 ans.....	29
—	—	—	—	3	2	Plus de 25 ans	30
17	9	—	—	1	—	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service	31
—	—	—	—	—	—	Une semaine	32
12	6	—	—	—	—	Deux semaines	33
12	6	—	—	—	—	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	—	2 ans.....	35
—	—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
5	3	—	—	—	—	Trois semaines ou plus	37

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 - VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		54		55		56	57
		Interurban Bus and Coach Transport — Transport interurbain par autobus		Truck Transportation — Camionnage		Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental to Transportation — Services connexes au transport
		Operating Employees — Personnel roulant	Other — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
No	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	41	34	690	405	136	100
2	Total No. of Employees	2,536	789	18,790	7,014	11,036	11,825
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	98	99	99	98
4	A. Vacation Increases with Service	95	96	75	73	52	56
5	Two weeks	95	96	75	73	50	55
6	After: Less than 1 year	—	—	—	1	4	1
7	1 year	73	74	38	37	43	24
8	2 years	2	6	14	13	3	25
9	3 years	10	6	19	15	—	4
10	4 years	3	4	1	1	—	—
11	5 years	7	6	3	5	—	1
12	More than 5 years	—	—	—	1	—	—
13	Three weeks	91	93	65	64	48	55
14	After: Less than 10 years	38	20	17	15	20	31
15	10 years	44	59	12	12	4	13
16	11 to 14 years	—	—	8	6	—	7
17	15 years	9	14	27	31	24	4
18	16 to 19 years	—	—	1	—	—	—
19	20 years	—	—	—	—	—	—
20	More than 20 years	—	—	—	—	—	—
21	Four weeks	62	62	20	17	33	50
22	After: Less than 20 years	15	27	11	9	8	26
23	20 years	44	26	3	1	4	12
24	21 to 24 years	—	—	—	—	—	1
25	25 years	3	9	6	7	21	11
26	More than 25 years	—	—	—	—	—	—
27	Five weeks	20	27	1	—	4	23
28	After: Less than 25 years	—	—	1	—	—	1
29	25 years	—	—	—	—	4	22
30	More than 25 years	20	27	—	—	—	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	5	4	23	26	47	42
32	One week	3	3	5	3	1	3
33	Two weeks	2	1	18	23	34	37
34	After: 1 year or less	2	1	18	23	34	37
35	2 years	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	12	2

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

58	59	60	61	62	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqués à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Grain Elevators — Élévateurs à grain	Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasinage	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power, Gas and Water Utilities — Service d'énergie, de gaz et d'eau		
					CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
59	53	148	49	167	Nombre total d'établissements	1
5,490	1,589	6,908	37,097	29,260	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	100	99	100	Accordent des vacances payées	3
87	94	89	99	100	A. Vacances augmentant avec les années de service	4
87	94	89	88	84	Deux semaines	5
12	1	56	—	—	Après: Moins de 1 an	6
62	64	32	88	73	1 an	7
5	18	1	—	10	2 ans	8
—	7	—	—	1	3 ans	9
—	1	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	5 ans	11
8	3	—	—	—	Plus de 5 ans	12
81	81	80	99	99	Trois semaines	13
19	30	69	31	34	Après: Moins de 10 ans	14
31	18	8	61	59	10 ans	15
12	16	1	4	4	de 11 à 14 ans	16
11	17	2	3	1	15 ans	17
—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
—	—	—	—	—	20 ans	19
8	—	—	—	1	Plus de 20 ans	20
61	51	60	96	96	Quatre semaines	21
10	16	1	—	6	Après: Moins de 20 ans	22
29	13	2	72	50	20 ans	23
1	3	—	—	2	de 21 à 24 ans	24
21	19	57	22	38	25 ans	25
—	—	—	2	—	Plus de 25 ans	26
—	4	—	—	4	Cinq semaines	27
—	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
—	4	—	—	4	25 ans	29
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	30
13	6	11	—	—	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service	31
—	3	2	—	—	Une semaine	32
13	3	6	—	—	Deux semaines	33
13	3	6	—	—	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	—	3	—	—	Trois semaines ou plus	37

PART 1 - NON - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 - VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		63	64		65	66	67
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Trade — Commerce de détail		Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance
			Sales Employees — Vendeurs	Others — Autres			
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	2,225	2,779	2,150	62	38	41
2	Total No. of Employees.....	57,276	112,897	64,010	2,981	1,346	477
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	99	99	100	95	88	84
4	A. Vacation Increases with Service	84	90	87	93	88	69
5	Two weeks.....	84	90	87	93	88	62
6	After: Less than 1 year.....	3	8	6	21	11	4
7	1 year.....	54	69	57	72	71	58
8	2 years.....	13	9	10	—	—	—
9	3 years.....	8	2	5	—	—	—
10	4 years.....	1	—	1	—	—	—
11	5 years.....	4	2	7	—	6	—
12	More than 5 years.....	1	—	1	—	—	—
13	Three weeks	67	78	68	93	83	63
14	After: Less than 10 years	26	56	48	91	10	13
15	10 years	15	14	11	—	67	41
16	11 to 14 years	9	1	1	—	—	—
17	15 years	13	5	5	2	6	9
18	16 to 19 years	1	—	—	—	—	—
19	20 years	1	1	2	—	—	—
20	More than 20 years	2	1	1	—	—	—
21	Four weeks	29	60	47	93	78	57
22	After: Less than 20 years	12	17	11	—	—	1
23	20 years	9	32	21	2	16	14
24	21 to 24 years	1	—	—	—	—	—
25	25 years	7	10	14	91	59	31
26	More than 25 years	—	1	1	—	3	11
27	Five weeks	8	1	2	—	—	—
28	After: Less than 25 years	—	—	—	—	—	—
29	25 years	8	1	1	—	—	—
30	More than 25 years	—	—	1	—	—	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	15	9	13	2	—	15
32	One week.....	5	3	4	—	—	—
33	Two weeks.....	10	6	9	2	—	15
34	After: 1 year or less.....	10	6	9	2	—	15
35	2 years	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	—	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

68	69	70	71	72	73		
Investment and Loan — Placements et prêts	Hospitals — Hôpitaux	Govern- ment — Gouverne- ment	Hotels — Hôtels	Restaurants — Restaurants	Laundries and Dry Cleaning — Blanchissage et nettoyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							N ^o
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
66	695	291	413	505	235	Nombre total d'établissements	1
1,594	163,694	179,483	23,599	23,361	13,956	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
79	100	100	99	97	100	Accordent des vacances payées.....	3
70	91	100	77	53	74	A. Vacances augmentant avec les années de service...	4
55	82	58	77	53	74	Deux semaines	5
—	3	9	—	1	—	Après: Moins de 1 an.....	6
54	75	34	34	18	19	1 an	7
—	4	14	35	17	7	2 ans	8
1	—	1	6	9	14	3 ans	9
—	—	—	—	—	1	4 ans	10
—	—	—	2	7	27	5 ans	11
—	—	—	—	1	6	Plus de 5 ans	12
63	90	100	54	32	39	Trois semaines	13
18	65	78	16	12	10	Après: Moins de 10 ans	14
40	22	8	8	7	5	10 ans	15
—	2	—	1	2	5	de 11 à 14 ans	16
5	1	14	29	11	19	15 ans	17
—	—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
—	—	—	—	—	—	20 ans	19
—	—	—	—	—	—	Plus de 20 ans	20
39	62	84	25	8	7	Quatre semaines	21
—	44	5	5	1	1	Après Moins de 20 ans	22
20	12	69	4	2	5	20 ans	23
—	—	3	—	—	—	de 21 à 24 ans	24
19	6	7	15	5	1	25 ans	25
—	—	—	1	—	—	Plus de 25 ans.....	26
—	—	1	—	—	—	Cinq semaines.....	27
—	—	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
—	—	1	—	—	—	25 ans	29
—	—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	30
9	9	—	22	44	26	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service	31
3	—	—	10	25	14	Une semaine	32
6	3	—	12	18	12	Deux semaines	33
6	3	—	12	18	12	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	6	—	—	1	—	Trois semaines ou plus	37

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 – PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada — Canada	New- foundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New- Brunswick — Nouveau- Brunswick	Quebec — Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	19,253	271	88	685	520	4,552
2	Total No. of Employees	1,989,593	25,985	4,620	64,495	45,830	544,417
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Paid sick-leave only	39	33	54	39	47	40
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	11	13	13	7	6	14
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	37	38	57	35	43	44
6	Have waiting period before benefits become available ..	23	17	7	21	18	25
	Waiting period is:						
7	1 to 3 days	5	2	1	2	2	5
8	4 to 6 days	3	2	—	1	1	2
9	7 days	9	10	5	9	5	12
10	More than 7 days	6	3	1	9	10	6
11	No waiting period	27	29	60	25	35	29
12	Benefits are cumulative from year to year	21	14	48	23	36	21
	Maximum number of days that can be accumulated:						
13	20 days or less	1	1	—	—	5	1
14	21 to 29 days	—	—	2	—	—	—
15	30 to 49 days	1	4	—	—	1	1
16	50 days or more where there is a maximum limit	10	2	33	14	23	11
17	Benefits cumulative but no maximum specified	9	7	13	9	7	8
18	Benefits are not cumulative	29	32	19	23	17	33

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
						N ^o
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
7,885	1,079	777	1,408	1,932	Nombre total d'établissements	1
862,526	95,287	46,369	105,420	190,849	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
					Genre de régime:	
36	40	56	46	41	Congés payés pour maladie seulement.....	3
9	12	8	15	13	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire.....	4
					Dispositions du régime:	
30	36	35	48	39	Une attestation de médecin est requise.....	5
22	20	21	17	32	Période d'attente avant que les congés ne soient payés	6
					Période d'attente est de:	
5	8	5	6	8	1 à 3 jours	7
3	2	5	2	5	4 à 6 jours	8
9	5	3	4	5	7 jours	9
5	5	8	5	14	Plus de 7 jours	10
23	32	43	44	22	Aucune période d'attente	11
19	29	37	18	25	Les congés payés s'accumulent d'année en année	12
					Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
1	1	—	1	2	20 jours ou moins	13
—	1	—	—	—	de 21 à 29 jours.....	14
1	4	2	2	3	de 30 à 49 jours.....	15
7	12	25	8	14	50 jours ou plus si le nombre est limité	16
9	11	10	7	6	Les congés s'accumulent sans aucune limite.....	17
26	23	27	43	29	Les congés ne s'accumulent pas	18

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4 – PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

<p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</p>		1	2	3	4	5
		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	161	42	4	115	27
2	Total No. of Employees	49,052	9,898	1,574	37,580	10,826
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:					
3	Paid sick-leave only	20	42	—	15	7
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	5	5	—	5	1
	Provisions of Plan:					
5	Medical certificate required	23	46	—	18	6
6	Have waiting period before benefits become available	23	43	—	19	6
	Waiting period is:					
7	1 to 3 days	9	25	—	5	—
8	4 to 6 days	3	13	—	—	—
9	7 days	9	4	—	11	5
10	More than 7 days	2	1	—	3	1
11	No waiting period	2	4	—	1	2
12	Benefits are cumulative from year to year	—	—	—	—	2
	Maximum number of days that can be accumulated:					
13	20 days or less	—	—	—	—	—
14	21 to 29 days	—	—	—	—	—
15	30 to 49 days	—	—	—	—	—
16	50 days or more where there is a maximum limit	—	—	—	—	2
17	Benefits cumulative but no maximum specified	—	—	—	—	—
18	Benefits are not cumulative	25	47	—	20	6

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas	Crude Oil	Non-Metal Mining	Quarrying, Clay and Sand Pits	Prospecting	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Gaz naturel	Pétrole brut	Mines non métalliques	Carrières, puits d'argile et de sable	Prospection		
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
6	104	42	69	31	Nombre total d'établissements	1
202	6,547	7,464	2,621	1,407	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
					Genre de régime:	
83	38	25	22	39	Congés payés pour maladie seulement	3
					Combinaison de congés payés et	4
7	11	3	14	4	assurance contre la perte de salaire	
					Dispositions du régime:	
22	30	26	30	28	Une attestation de médecin est requise	5
15	15	27	33	13	Période d'attente avant que les congés ne soient payés	6
					Période d'attente est de:	
5	1	6	11	3	1 à 3 jours	7
—	4	3	4	—	4 à 6 jours	8
—	4	6	14	3	7 jours	9
10	6	12	4	7	Plus de 7 jours	10
75	34	1	5	30	Aucune période d'attente	11
—	5	1	1	14	Les congés payés s'accumulent d'année en année	12
					Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
—	—	—	—	—	20 jours ou moins	13
—	—	—	—	—	de 21 à 29 jours	14
—	—	—	1	—	de 30 à 49 jours	15
—	2	—	—	—	50 jours ou plus si le nombre est limité	16
—	3	1	—	14	Les congés s'accumulent sans aucune limite	17
90	44	27	37	29	Les congés ne s'accumulent pas	18

PART 1 – NON – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 – PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufacturing	Food and Beverages	Slaughtering and Meat Packing	Grain Mill Products	Bakery Products	Dairy Products
		—	—	—	—	—	—
		Fabrication	Aliments et breuvages	Abattoirs et conserveries	Meunerie (produits)	Boulangerie (produits)	Laiterie (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	8,332	1,797	150	524	241	325
2	Total No. of Employees.....	960,575	121,802	21,587	10,006	21,008	19,496
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Paid sick-leave only	23	26	30	29	18	25
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance.....	11	18	8	8	25	29
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	28	32	36	18	35	33
6	Have waiting period before benefits become available.	26	29	26	23	36	32
	Waiting period is:						
7	1 to 3 days.....	7	12	7	8	15	22
8	4 to 6 days.....	4	6	6	6	7	6
9	7 days.....	11	9	12	8	8	3
10	More than 7 days.....	4	2	1	1	6	1
11	No waiting period	8	15	12	14	7	22
12	Benefits are cumulative from year to year.....	5	8	2	15	8	11
	Maximum number of days that can be accumulated:						
13	20 days or less	2	1	—	1	2	2
14	21 to days	—	—	—	1	—	—
15	30 to 49 days.....	1	2	1	1	—	8
16	50 days or more where there is a maximum limit.....	1	2	—	1	2	—
17	Benefits cumulative but no maximum specified.....	1	3	1	11	4	1
18	Benefits are not cumulative	29	36	36	22	35	43

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure		
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
22	47	8	8	195	98	Nombre total d'établissements	1
6,551	16,335	4,633	6,179	19,054	12,527	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
						Genre de régime:	
69	8	—	5	15	20	Congés payés pour maladie seulement.....	3
3	12	18	5	10	10	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire.....	4
						Dispositions du régime:	
71	19	18	10	20	23	Une attestation de médecin est requise.....	5
46	18	12	10	21	26	Période d'attente avant que les congés ne soient payés.	6
						Période d'attente est de:	
1	4	—	—	2	2	1 à 3 jours	7
42	—	—	—	4	6	4 à 6 jours	8
3	14	12	10	10	11	7 jours.....	9
—	—	—	—	5	7	Plus de 7 jours.....	10
26	2	6	—	4	4	Aucune période d'attente	11
1	—	—	—	—	—	Les congés payés s'accumulent d'année en année	12
						Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
—	—	—	—	—	—	20 jours ou moins	13
—	—	—	—	—	—	de 21 à 29 jours	14
1	—	—	—	—	—	de 30 à 49 jours	15
—	—	—	—	—	—	50 jours ou plus si le nombre est limité	16
—	—	—	—	—	—	Les congés s'accumulent sans aucune limite.....	17
71	20	18	10	25	30	Les congés ne s'accumulent pas	18

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4 – PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textiles (except Clothing) — Textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthétiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements (textiles et fourrures)
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	318	60	65	39	801
2	Total No. of Employees	48,834	16,325	6,824	14,034	65,246
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:					
3	Paid sick-leave only	24	10	23	40	15
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	9	14	11	8	6
	Provisions of Plan:					
5	Medical certificate required	28	13	29	48	18
6	Have waiting period before benefits become available	26	13	32	48	18
	Waiting period is:					
7	1 to 3 days	1	—	8	—	2
8	4 to 6 days	2	—	10	—	1
9	7 days	12	3	12	28	13
10	More than 7 days	11	10	2	20	2
11	No waiting period	7	11	2	6	3
12	Benefits are cumulative from year to year	2	—	1	5	1
	Maximum number of days that can be accumulated:					
13	20 days or less	—	—	—	—	—
14	21 to 29 days	—	—	—	—	—
15	30 to 49 days	—	—	—	—	—
16	50 days or more where there is a maximum limit	—	—	1	—	—
17	Benefits cumulative but no maximum specified	2	—	—	5	1
18	Benefits are not cumulative	31	24	33	43	20

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and Other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
143	962	202	306	220	Nombre total d'établissements	1
13,670	73,112	9,002	25,497	15,722	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
					Genre de régime:	
6	18	16	19	13	Congés payés pour maladie seulement	3
6	11	17	11	7	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
11	26	26	29	17	Une attestation de médecin est requise	5
9	25	28	26	17	Période d'attente avant que les congés ne soient payés	6
					Période d'attente est de:	
—	2	4	1	1	1 à 3 jours	7
—	8	5	16	1	4 à 6 jours	8
7	12	15	7	12	7 jours	9
2	3	5	2	3	Plus de 7 jours	10
3	4	4	4	3	Aucune période d'attente	11
—	—	—	—	—	Les congés payés s'accumulent d'année en année	12
					Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
—	—	—	—	—	20 jours ou moins	13
—	—	—	—	—	de 21 à 29 jours	14
—	—	—	—	—	de 30 à 49 jours	15
—	—	—	—	—	50 jours ou plus si le nombre est limité	16
—	—	—	—	—	Les congés s'accumulent sans aucune limite	17
12	29	33	30	20	Les congés ne s'accumulent pas	18

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4 – PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		33	34	35	36	37	38
		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing, Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	344	117	533	1,148	143	31
2	Total No. of Employees	77,623	57,827	32,669	153,190	5,079	36,176
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Paid sick-leave only	26	26	27	21	18	26
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	25	30	22	8	15	2
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	49	56	37	20	31	6
6	Have waiting period before benefits become available	46	50	34	20	31	6
	Waiting period is:						
7	1 to 3 days	10	10	9	5	5	1
8	4 to 6 days	3	2	7	2	2	2
9	7 days	19	24	11	10	18	3
10	More than 7 days	14	14	7	3	6	—
11	No waiting period	5	6	15	9	2	22
12	Benefits are cumulative from year to year	27	35	7	1	1	—
	Maximum number of days that can be accumulated:						
13	20 days or less	20	26	1	—	—	—
14	21 to 29 days	3	4	—	—	—	—
15	30 to 49 days	—	1	—	—	—	—
16	50 days or more where there is a maximum limit	2	2	5	1	1	—
17	Benefits cumulative but no maximum specified	2	2	1	—	—	—
18	Benefits are not cumulative	24	21	42	28	32	28

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway and Rolling Stock Equipment — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)		
334 106,082	36 16,239	16 5,213	157 64,420	48 16,162	274 45,749	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
						Genre de régime:	
12	8	8	9	31	18	Congés payés pour maladie seulement	3
6	9	12	2	13	3	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire	4
						Dispositions du régime:	
18	15	20	11	45	20	Une attestation de médecin est requise	5
16	10	20	10	45	18	Période d'attente avant que les congés ne soient payés	6
						Période d'attente est de:	
2	5	3	2	—	5	1 à 3 jours	7
4	—	—	1	19	2	4 à 6 jours	8
9	4	17	6	24	8	7 jours	9
1	1	—	1	1	3	Plus de 7 jours	10
2	7	—	1	—	3	Aucune période d'attente	11
1	8	—	—	—	—	Les congés payés s'accumulent d'année en année	12
						Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
—	—	—	—	—	—	20 jours ou moins	13
—	—	—	—	—	—	de 21 à 29 jours	14
—	—	—	—	—	—	de 30 à 49 jours	15
—	—	—	—	—	—	50 jours ou plus si le nombre est limité	16
1	8	—	—	—	—	Les congés s'accumulent sans aucune limite	17
17	9	20	11	44	21	Les congés ne s'accumulent pas	18

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4 - PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49	50
		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et accessoires électriques	Non- Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products — Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	300	343	58	47	432	424
2	Total No. of Employees	63,182	32,377	6,915	6,454	34,307	27,505
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Paid sick-leave only	42	26	91	94	42	27
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	6	8	5	5	21	11
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	46	26	45	46	52	32
6	Have waiting period before benefits become available	42	25	15	15	48	31
	Waiting period is:						
7	1 to 3 days	23	5	11	12	11	8
8	4 to 6 days	2	7	—	—	6	5
9	7 days	15	11	4	3	28	14
10	More than 7 days	2	2	—	—	3	4
11	No waiting period	6	9	81	84	15	7
12	Benefits are cumulative from year to year	3	1	5	5	7	4
	Maximum number of days that can be accumulated:						
13	20 days or less	—	—	—	—	4	—
14	21 to 29 days	—	—	—	—	—	—
15	30 to 49 days	2	—	—	—	—	2
16	50 days or more where there is a maximum limit ...	—	—	3	3	1	1
17	Benefits cumulative but no maximum specified	1	1	2	2	2	1
18	Benefits are not cumulative	45	33	91	94	56	34

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

51		52		53		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Air Transport Transport aérien		Railway Transport Transport ferroviaire		Urban and Suburban Transportation systems Systèmes de transport urbain et suburbain			
Operating Employees Personnel de vol	Others Autres	Running Trades Personnel roulant	Others Autres	Operating Employees Personnel roulant	Others Autres		
149 3,431	128 7,716	105 29,017	125 71,156	45 10,879	37 5,513	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
						Genre de régime:	
78	27	—	—	41	27	Congés payés pour maladie seulement	3
7	66	—	1	22	18	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire	4
						Dispositions du régime:	
73	84	—	1	47	32	Une attestation de médecin est requise	5
6	23	—	1	18	12	Période d'attente avant que les congés ne soient payés ..	6
						Période d'attente est de:	
—	16	—	—	14	10	1 à 3 jours	7
—	—	—	—	—	—	4 à 6 jours	8
3	2	—	1	4	2	7 jours	9
3	5	—	—	—	—	Plus de 7 jours	10
79	70	—	—	45	33	Aucune période d'attente	11
68	86	—	—	37	29	Les congés payés s'accumulent d'année en année	12
						Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
19	12	—	—	—	—	20 jours ou moins	13
—	—	—	—	—	—	de 21 à 29 jours	14
2	6	—	—	1	1	de 30 à 49 jours	15
1	6	—	—	32	24	50 jours ou plus si le nombre est limité	16
46	62	—	—	5	4	Les congés s'accumulent sans aucune limite	17
17	7	—	1	25	16	Les congés ne s'accumulent pas	18

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4 – PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		54		55		56	57
		Intururban Bus and Coach Transport — Transport interurbain par autobus		Trucking — Camionnage		Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental to Transportation — Services connexes au transport
		Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	41	34	690	405	136	100
2	Total No. of Employees	2,536	789	18,790	7,014	11,036	11,825
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Paid sick-leave only	29	25	20	17	17	45
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	17	13	11	11	2	2
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	39	32	25	23	17	46
6	Have waiting period before benefits become available	43	34	22	19	9	33
	Waiting period is:						
7	1 to 3 days	39	17	5	3	2	3
8	4 to 6 days	—	—	1	2	—	—
9	7 days	3	16	9	8	1	28
10	More than 7 days	1	1	7	6	6	2
11	No waiting period	3	4	9	9	10	14
12	Benefits are cumulative from year to year	2	1	2	2	5	17
	Maximum number of days that can be accumulated:						
13	20 days or less	1	—	1	1	2	—
14	21 to 29 days	—	—	—	—	1	—
15	30 to 49 days	—	—	—	—	—	1
16	50 days or more where there is a maximum limit	—	—	—	—	—	7
17	Benefits cumulative but no maximum specified	1	1	1	1	2	9
18	Benefits are not cumulative	44	37	29	27	14	30

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

58	59	60	61	62	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Grain Elevators — Élévateurs à grain	Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasinement	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power, Gas and Water Utilities — Services d'énergie, de gaz et d'eau		
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
59	53	148	49	167	Nombre total d'établissements	1
5,490	1,589	6,908	37,097	29,260	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
					Genre de régime:	
45	27	71	95	77	Congés payés pour maladie seulement	3
8	31	11	5	15	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
44	48	67	99	65	Une attestation de médecin est requise	5
16	28	5	77	3	Période d'attente avant que les congés ne soient payés	6
					Période d'attente est de:	
15	15	2	15	2	1 à 3 jours	7
1	—	—	—	—	4 à 6 jours	8
—	10	2	62	—	7 jours	9
—	3	1	—	1	Plus de 7 jours	10
37	30	77	23	89	Aucune période d'attente	11
16	13	67	10	53	Les congés payés s'accumulent d'année en année	12
					Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
1	—	—	—	—	20 jours ou moins	13
—	—	—	—	—	de 21 à 29 jours	14
—	—	3	—	—	de 30 à 49 jours	15
11	10	7	10	42	50 jours ou plus si le nombre est limité	16
4	3	57	—	11	Les congés s'accumulent sans aucune limite	17
37	45	15	90	39	Les congés ne s'accumulent pas	

PART 1 - NON - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 - PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		63	64		65	66	67
		Wholesale Trade	Retail Trade - Commerce de détail		Banks - Banques	Life Insurance - Assurance- vie	Non-Life Insurance - Autres genres d'assurance
		Commerce de gros	Sales Employees - Vendeurs	Others - Autres			
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	2,225	2,779	2,150	62	38	41
2	Total No. of Employees.....	57,276	112,897	64,010	2,981	1,346	477
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Paid sick-leave only.....	33	51	45	91	51	60
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	20	24	21	-	34	2
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required.....	27	36	32	91	34	18
6	Have waiting period before benefits become available....	21	20	27	-	12	21
	Waiting period is:						
7	1 to 3 days	6	3	6	-	-	-
8	4 to 6 days	3	1	2	-	8	-
9	7 days	6	5	11	-	-	-
10	More than 7 days	5	11	8	-	4	21
11	No waiting period	33	55	39	91	73	41
12	Benefits are cumulative from year to year.....	8	10	6	71	44	55
	Maximum number of days that can be accumulated:						
13	20 days or less	2	-	1	-	-	-
14	21 to 29 days	-	-	-	-	-	-
15	30 to 49 days.....	1	6	1	-	-	-
16	50 days or more where there is maximum limit.....	2	1	1	36	29	7
17	Benefits cumulative but no maximum specified	2	3	3	35	15	48
18	Benefits are not cumulative.....	46	65	60	20	41	7

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

68	69	70	71	72	73		
Investment and Loan — Placements et prêts	Hospitals — Hôpitaux	Government — Gouvernement	Hotels — Hôtels	Restaurants — Restaurants	Laundries and Dry Cleaning — Blanchissage et nettoyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
66	695	291	413	505	235	Nombre total d'établissements.....	1
1,594	163,694	179,483	23,599	23,361	13,956	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
						Genre de régime:	
74	89	93	19	9	25	Congés payés pour maladie seulement.....	3
1	7	6	26	8	13	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire.....	4
						Dispositions du régime:	
36	60	75	40	12	30	Une attestation de médecin est requise.....	5
19	17	13	33	14	24	Période d'attente avant que les congés ne soient payés	6
						Période d'attente est de:	
1	1	1	12	7	—	1 à 3 jours	7
—	—	1	4	1	3	4 à 6 jours	8
1	1	—	12	3	10	7 jours.....	9
17	15	11	4	3	11	Plus de 7 jours.....	10
56	79	86	13	3	14	Aucune période d'attente	11
66	90	90	4	1	1	Les congés payés s'accumulent d'année en année..	12
						Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
19	—	—	—	1	—	20 jours ou moins.....	13
—	1	—	—	—	—	de 21 à 29 jours.....	14
31	9	—	1	—	—	de 30 à 49 jours.....	15
—	71	25	—	—	—	50 jours ou plus si le nombre est limité.....	16
16	9	65	2	—	1	Les congés s'accumulent sans aucune limite.....	17
9	6	9	42	16	37	Les congés ne s'accumulent pas.....	18

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 - WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Edouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	19,253	271	88	685	520	4,552
2	Total No. of Employees.....	1,989,593	25,985	4,620	64,495	45,830	544,417
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Wage-loss insurance only.....	35	33	18	39	25	27
4	Combination of paid sick leave and wage-loss insurance	11	13	13	7	6	14
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required.....	44	45	28	46	29	41
6	Have waiting period before benefits become available ..	44	44	27	45	30	40
	Waiting period is:						
7	1 to 6 days	15	14	5	5	5	9
8	7 days	22	25	21	38	21	21
9	More than 7 days	7	5	1	2	4	10
10	No waiting period	2	2	4	1	1	1
	Maximum number of benefit weeks per year:						
11	12 weeks or less	1	1	—	—	—	1
12	13 weeks.....	18	26	16	17	22	20
13	14 weeks to 25 weeks.....	1	1	—	1	—	1
14	26 weeks.....	13	12	8	27	6	13
15	More than 26 weeks where there is a limit	13	6	7	1	3	6
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages, ⁽¹⁾	14	15	13	7	10	16
18	Under 50% of wages	1	2	—	—	—	1
19	50% of wages	4	1	1	3	3	6
20	51% to 60% of wages.....	3	1	3	2	4	2
21	More than 60% of wages	6	11	9	2	4	7
22	Benefit is a fixed amount and is: ⁽¹⁾	31	35	17	38	20	23
23	Under \$49.00 per week	12	10	6	23	5	12
24	\$50.00 per week.....	13	19	11	15	15	9
25	\$51.00 to \$99.00 per week	6	6	—	—	—	2
26	More than \$99.00 per week.....	—	—	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:						
27	1% to 49%	3	10	2	3	5	4
28	50%	24	21	18	29	19	22
29	51% to 99%	7	8	—	9	3	9
30	100%	11	7	11	5	4	6
31	Employer does not pay	1	—	—	—	—	1

(1) Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des Industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
						No
7,885	1,079	777	1,408	1,932	CADRE DE L'ENQUÊTE	
862,526	95,287	46,369	105,420	190,849	Nombre total d'établissements.....	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
					Genre de régime:	
42	30	24	23	36	Assurance contre la perte de salaire seulement	3
9	12	8	15	13	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
49	41	31	36	48	Une attestation de médecin est requise	5
48	41	30	36	46	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent	6
					La période d'attente est de:	
18	17	9	8	28	1 à 6 jours	7
24	18	19	16	12	7 jours	8
6	6	2	12	6	Plus de 7 jours	9
3	1	2	2	3	Aucune période d'attente	10
					Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
1	1	1	2	—	12 semaines ou moins	11
17	20	19	19	13	13 semaines	12
1	1	—	1	—	de 14 semaines à 25 semaines	13
15	11	7	7	11	26 semaines	14
17	7	5	9	25	Plus de 26 semaines là où le nombre de semaines est limité	15
—	—	—	—	—	Aucun maximum à la période d'indemnisation	16
14	12	9	15	13	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾	17
1	—	—	—	—	moins de 50% du salaire	18
4	2	3	3	4	50% du salaire	19
5	3	2	2	1	de 51% à 60% du salaire	20
4	7	4	10	8	plus de 60% du salaire	21
36	28	23	22	37	L'indemnité consiste d'un montant défini et est ⁽¹⁾	22
14	8	4	8	7	moins de \$49.00 par semaine	23
11	19	17	12	25	\$50.00 par semaine	24
11	1	2	2	5	de \$51.00 à \$99.00 par semaine	25
—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine	26
					Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre la perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
2	1	2	6	3	de 1% à 49%	27
20	31	25	28	38	50%	28
9	6	2	2	4	de 51% à 99%	29
20	3	2	1	2	100%	30
1	1	1	1	2	l'employeur ne paie pas	31

(1) Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units.....	161	42	4	115	27
2	Total No. of Employees	49,052	9,898	1,574	37,580	10,826
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:					
3	Wage-loss insurance only	67	42	100	73	85
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance.....	5	5	—	5	1
	Provisions of Plan:					
5	Medical certificate required	72	47	100	77	86
6	Have waiting period before benefits become available	70	47	100	76	86
	Waiting period is:					
7	1 to 6 days.....	47	32	25	53	1
8	7 days	17	14	72	16	82
9	More than 7 days	6	1	3	7	3
10	No waiting period	2	—	—	2	—
	Maximum number of benefit weeks per year:					
11	12 weeks or less	1	2	—	1	—
12	13 weeks	17	14	—	19	7
13	14 weeks to 25 weeks	2	10	—	—	—
14	26 weeks	19	10	100	19	79
15	More than 26 weeks where there is a limit	33	11	—	39	—
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	4	7	—	3	2
18	Under 50% of wages	—	—	—	—	—
19	50% of wages	1	3	—	—	—
20	51% to 60% of wages	—	—	—	—	—
21	More than 60% of wages	3	4	—	3	2
22	Benefit is a fixed amount and is ⁽¹⁾	71	45	100	77	84
23	Under \$49.00 per week	22	41	—	17	83
24	\$50.00 per week	45	2	100	55	1
25	\$51.00 to \$99.00 per week	4	2	—	5	—
26	More than \$99.00 per week	—	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:					
27	1% to 49%	5	2	—	6	1
28	50%	58	39	100	62	83
29	51% to 99%	8	6	—	9	2
30	100%	1	—	—	1	—
31	Employer does not pay	—	—	—	—	—

⁽¹⁾Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas	Crude Oil	Non Métal Mining	Quarrying, Clay and Sand Pits	Prospecting	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Gaz naturel	Pétrole brut	Mines non métalliques	Carrières, puits d'argile et de sable	Prospection		
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
6	104	42	69	31	Nombre total d'établissements	1
202	6,547	7,464	2,621	1,407	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
					Genre de régime:	
—	24	67	26	18	Assurance contre la perte de salaire seulement	3
7	11	3	14	4	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
7	34	70	38	22	Une attestation de médecin est requise	5
7	33	70	34	20	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent	6
					La période d'attente est de:	
—	3	2	14	3	1 à 6 jours	7
—	21	67	13	7	7 jours	8
7	9	1	7	10	Plus de 7 jours	9
—	2	—	6	2	Aucune période d'attente	10
					Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
—	—	—	1	—	12 semaines ou moins	11
—	21	5	14	—	13 semaines	12
—	—	—	3	—	de 14 semaines à 25 semaines	13
—	5	65	13	9	26 semaines	14
7	9	—	9	13	plus de 26 semaines là où le nombre de semaines est limité	15
—	—	—	—	—	aucun maximum à la période d'indemnisation	16
—	10	5	8	13	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾	17
—	2	—	1	—	moins de 50% du salaire	18
—	5	3	2	9	50% du salaire	19
—	1	—	—	3	de 51% à 60% du salaire	20
—	2	2	5	1	plus de 60% du salaire	21
7	24	66	32	7	L'indemnité consiste d'un montant défini et est ⁽¹⁾	22
7	9	3	20	1	moins de \$49.00 par semaine	23
—	13	63	5	4	\$50.00 par semaine	24
—	2	—	7	2	de \$51.00 à 99.00 par semaine	25
—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine	26
					Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
—	—	—	3	2	de 1% à 49%	27
7	31	15	19	17	50%	28
—	3	18	11	1	de 51% à 99%	29
—	1	36	7	2	100%	30
—	—	1	—	—	l'employeur ne paie pas	31

⁽¹⁾Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufacturing — Fabrication	Food and Beverages — Aliments et breuvages	Slaughtering and Meat Packing — Abattoirs et conserveries	Grain Mill Products — Meunerie (produits)	Bakery Products — Boulangerie (produits)	Dairy Products — Laiterie (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	8,332	1,797	150	524	241	325
2	Total No. of Employees	960,575	121,802	21,587	10,006	21,008	19,496
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Wage-loss insurance only	47	40	54	45	47	32
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	11	18	8	8	25	29
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	56	56	59	52	70	58
6	Have waiting period before benefits become available .	55	55	61	48	67	58
	Waiting period is:						
7	1 to 6 days	21	31	45	37	25	35
8	7 days	26	20	8	8	35	22
9	More than 7 days	8	4	8	3	7	1
10	No waiting period	3	3	1	5	5	3
	Maximum number of benefit weeks per year:						
11	12 weeks or less	1	1	4	1	1	1
12	13 weeks	18	25	18	15	53	27
13	14 weeks to 25 weeks	1	1	2	1	1	—
14	26 weeks	19	19	10	25	13	24
15	More than 26 weeks where there is a limit.	19	12	28	11	4	9
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	17	18	17	7	21	21
18	Under 50% of wages	1	1	1	—	3	—
19	50% of wages	6	7	12	2	6	8
20	51% to 60% of wages	5	6	3	1	4	5
21	More than 60% of wages	5	4	1	4	8	8
22	Benefit is a fixed amount and is: ⁽¹⁾	40	37	40	47	43	40
23	Under \$49.00 per week	19	20	12	15	33	15
24	\$50.00 per week	10	12	19	14	6	24
25	\$51.00 to \$99.00 per week	11	5	9	18	4	1
26	More than \$99.00 per week	—	—	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:						
27	1% to 49%	3	2	2	2	8	2
28	50%	24	32	42	29	50	31
29	51% to 99%	11	7	14	4	4	7
30	100%	19	17	4	17	10	21
31	Employer does not pay	1	—	—	1	—	—

⁽¹⁾ Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22		
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							Nº
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
22	47	8	8	195	98	Nombre total d'établissements	1
6,551	16,335	4,633	6,179	19,054	12,527	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
						Genre de régime:	
17	60	82	90	49	48	Assurance contre la perte de salaire seulement	3
3	12	18	5	10	10	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire	4
						Dispositions du régime:	
20	64	100	85	55	55	Une attestation de médecin est requise	5
20	72	100	95	57	57	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent	6
						La période d'attente est de:	
—	11	6	8	19	17	1 à 6 jours	7
8	34	52	68	27	29	7 jours	8
12	27	42	19	11	11	Plus de 7 jours	9
—	—	—	—	2	1	Aucune période d'attente	10
						Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
—	—	—	—	2	—	12 semaines ou moins	11
8	23	64	—	43	54	13 semaines	12
—	2	—	—	2	—	de 14 semaines à 25 semaines	13
12	13	17	2	7	3	26 semaines	14
—	34	19	93	5	1	plus de 26 semaines là où le nombre de semaines est limité	15
—	—	—	—	—	—	aucun maximum à la période d'indemnisation	16
5	9	—	5	17	20	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾	17
—	—	—	—	—	—	moins de 50% du salaire	18
5	3	—	—	10	11	50% du salaire	19
—	—	—	—	5	8	de 51% à 60 % du salaire	20
—	6	—	5	2	1	plus de 60% du salaire	21
14	63	100	90	40	37	L'indemnité consiste d'un montant défini et est ⁽¹⁾	22
7	36	100	2	39	37	moins de \$49.00 par semaine	23
7	4	—	36	1	—	\$50.00 par semaine	24
—	23	—	52	—	—	de \$51.00 à \$99.00 par semaine	25
—	—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine	26
						Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
—	3	6	—	6	8	de 1% à 49%	27
20	12	21	—	34	32	50%	28
—	18	56	—	—	—	de 51% à 99%	29
—	39	17	95	19	18	100%	30
—	—	—	—	—	—	l'employeur ne paie pas	31

⁽¹⁾ Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textile Products (except Clothing) — Produits textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthétiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements (textiles et fourrures)
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	318	60	65	39	801
2	Total No. of Employees	48,834	16,325	6,824	14,034	65,246
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:					
3	Wage-loss insurance only	52	67	51	47	18
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	9	14	11	8	6
	Provisions of Plan:					
5	Medical certificate required	61	81	57	54	23
6	Have waiting period before benefits become available	61	80	62	55	24
	Waiting period is:					
7	1 to 6 days	25	48	13	—	3
8	7 days	31	30	38	43	14
9	More than 7 days	5	2	11	12	7
10	No waiting period	—	1	—	—	—
	Maximum number of benefit weeks per year:					
11	12 weeks or less	1	—	5	1	1
12	13 weeks	35	48	46	23	19
13	14 weeks to 25 weeks	9	26	—	—	1
14	26 weeks	9	6	3	15	2
15	More than 26 weeks where there is a limit	7	1	8	16	1
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	13	13	11	17	8
18	Under 50% of wages	3	—	3	6	1
19	50% of wages	9	12	8	11	3
20	51% to 60% of wages	—	—	—	—	3
21	More than 60% of wages	1	1	—	—	1
22	Benefit is a fixed amount and is: ⁽¹⁾	47	64	51	37	17
23	Under \$49.00 per week	45	63	51	36	17
24	\$50.00 per week	1	1	—	1	—
25	\$51.00 to \$99.00 per week	1	—	—	—	—
26	More than \$99.00 per week	—	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:					
27	1% to 49%	4	—	3	13	1
28	50%	19	22	42	16	11
29	51% to 99%	23	47	11	5	4
30	100%	14	12	6	20	7
31	Employer does not pay	1	—	—	—	1

⁽¹⁾Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door, and Planing Mills — Ateliers de rabotage, de portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
143	962	202	306	220	Nombre total d'établissements	1
13,670	73,112	9,002	25,497	15,722	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
					Genre de régime:	
46	45	36	48	43	Assurance contre la perte de salaire seulement	3
6	11	17	11	7	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
49	55	51	57	49	Une attestation de médecin est requise	5
51	50	49	52	44	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent	6
					La période d'attente est de:	
6	26	15	39	9	1 à 6 jours	7
31	18	28	9	23	7 jours	8
14	6	6	4	12	Plus de 7 jours	9
1	6	4	7	6	Aucune période d'attente	10
					Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
1	1	1	1	1	12 semaines ou moins	11
44	19	29	6	35	13 semaines	12
—	1	1	1	—	de 14 semaines à 25 semaines	13
6	12	13	9	10	26 semaines	14
1	23	9	42	4	plus de 26 semaines là où le nombre de semaines est limité ...	15
—	—	—	—	—	aucun maximum à la période d'indemnisation	16
18	8	17	1	12	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾	17
2	2	8	—	2	moins de 50% du salaire	18
5	2	4	—	3	50% du salaire	19
9	2	1	—	4	de 51% à 60% du salaire	20
2	2	4	1	3	plus de 60% du salaire	21
37	47	37	55	34	L'indemnité consiste d'un montant défini et est ⁽¹⁾	22
37	26	32	16	33	moins de \$49.00 par semaine	23
—	21	4	39	1	\$50.00 par semaine	24
—	—	1	—	—	de \$51.00 à \$99.00 par semaine	25
—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine	26
					Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
1	4	4	2	8	de 1% à 49%	27
35	39	33	47	23	50%	28
7	5	13	1	5	de 51% à 99%	29
9	3	—	1	7	100%	30
—	5	3	8	7	l'employeur ne paie pas	31

⁽¹⁾ Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 1 – NON OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Papier — Pâte et papier	Printing, Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Produits du fer et de l'acier	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	344	117	533	1,148	143	31
2	Total No. of Employees	77,623	57,827	32,669	153,190	5,079	36,176
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Wage-loss insurance only	44	40	30	61	35	71
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance.....	25	30	22	8	15	2
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	68	70	51	67	47	73
6	Have waiting period before benefits become available	68	70	49	66	46	73
	Waiting Period is:						
7	1 to 6 days	27	29	23	20	15	15
8	7 days	26	25	18	38	16	57
9	More than 7 days	15	16	8	8	15	1
10	No waiting period	1	—	3	3	4	—
	Maximum number of benefit weeks per year:						
11	12 weeks or less	1	—	1	1	1	—
12	13 weeks	16	10	23	15	21	—
13	14 weeks to 25 weeks	—	—	—	—	1	—
14	26 weeks.....	27	30	14	29	14	17
15	More than 26 weeks where there is a limit	25	30	14	24	13	56
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	27	29	32	14	14	1
18	Under 50% of wages	1	1	1	1	4	—
19	50% of wages	4	3	14	4	4	—
20	51% to 60% of wages.....	4	2	2	5	1	—
21	More than 60% of wages	18	23	15	4	5	1
22	Benefit is a fixed amount and is: ⁽¹⁾	43	44	18	53	32	72
23	Under \$49.00 per week	14	9	6	21	17	4
24	\$50.00 per week.....	18	21	3	11	15	18
25	\$51.00 to \$99.00 per week	11	14	9	21	—	50
26	More than \$99.00 per week.....	—	—	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:						
27	1% to 49%	7	9	5	2	6	1
28	50%	30	27	34	21	29	20
29	51% to 99%	17	20	8	23	8	50
30	100%	14	14	4	22	7	2
31	Employer does not pay	1	—	1	1	—	—

⁽¹⁾ Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway Rolling Stock — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de vaisseaux	Non-ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
334	36	16	157	48	274	Nombre total d'établissements	1
106,082	16,239	5,213	64,420	16,162	45,749	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
						Genre de régime:	
72	83	80	84	23	69	Assurance contre la perte de salaire seulement	3
6	9	12	2	13	3	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire	4
						Dispositions du régime:	
78	92	92	85	36	71	Une attestation de médecin est requise	5
68	92	92	70	36	71	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent	6
						La période d'attente est de:	
24	55	—	21	17	41	1 à 6 jours	7
36	16	90	44	11	12	7 jours	8
8	21	2	5	8	18	Plus de 7 jours	9
10	—	—	16	—	1	Aucune période d'attente	10
						Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
—	—	—	—	—	1	12 semaines ou moins	11
11	7	5	8	20	12	13 semaines	12
—	—	—	—	—	—	de 14 semaines à 25 semaines	13
20	68	50	7	16	27	26 semaines	14
47	17	37	71	1	32	plus de 26 semaines là ou le nombre de semaines est limité	15
—	—	—	—	—	—	aucun maximum à la période d'indemnisation	16
21	30	—	27	—	24	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾	17
—	—	—	—	—	1	moins de 50% du salaire	18
4	24	—	1	—	4	50% du salaire	19
16	—	—	26	—	—	de 51% à 60% du salaire	20
1	6	—	—	—	19	plus de 60% du salaire	21
51	48	80	58	23	54	L'indemnité consiste d'un montant défini et est ⁽¹⁾	22
9	14	5	8	8	19	moins de \$49.00 par semaine	23
9	10	52	4	15	27	\$50.00 par semaine	24
33	24	23	46	—	8	de \$51.00 à \$99.00 par semaine	25
—	—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine	26
						Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
1	1	—	—	—	7	de 1% à 49%	27
17	49	10	7	32	42	50%	28
2	7	—	1	—	1	de 51% à 99%	29
58	34	82	78	3	21	100%	30
—	1	—	—	1	1	l'employeur ne paie pas	31

⁽¹⁾ Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49	50
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et fournitures électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Produits du pétrole et du charbon	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products — Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	300	343	58	47	432	424
2	Total No. of Employees	63,182	32,377	6,915	6,454	34,307	27,505
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Wage-loss insurance only	46	51	1	—	29	34
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	6	8	5	5	21	11
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	49	57	6	5	50	44
6	Have waiting period before benefits become available .	52	56	6	5	50	44
	Waiting period is:						
7	1 to 6 days	12	20	1	—	23	13
8	7 days	35	28	1	1	17	20
9	More than 7 days	5	8	4	4	10	11
10	No waiting period	—	3	—	—	—	1
	Maximum number of benefit weeks per year:						
11	12 weeks or less	—	1	—	—	2	1
12	13 weeks	17	21	1	1	8	20
13	14 weeks to 25 weeks	—	2	—	—	2	—
14	26 weeks	30	27	—	—	27	21
15	More than 26 weeks where there is a limit	5	8	5	4	11	3
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	29	11	4	4	32	15
18	Under 50% wages	1	—	—	—	—	2
19	50% of wages	24	5	3	3	11	6
20	51% to 60% of wages	1	2	1	1	4	5
21	More than 60% of wages	3	4	—	—	17	2
22	Benefit is a fixed amount and is: ⁽¹⁾	23	48	2	2	29	28
23	Under \$49.00 per week	17	26	2	2	13	20
24	\$50.00 per week	5	12	—	—	4	3
25	\$51.00 to \$99.00 per week	1	10	—	—	12	5
26	More than \$99.00 per week	—	—	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:						
27	1% to 49%	4	10	1	1	4	2
28	50%	14	17	4	3	20	22
29	51% to 99%	19	16	—	—	18	7
30	100%	14	15	1	1	7	12
31	Employer does not pay	1	1	—	—	1	3

⁽¹⁾Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

51		52		53		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	No
Air Transport — Transport aérien		Railway Transport — Transport ferroviaire		Urban and Suburban Transportation Systems — Systèmes de transport urbain et suburbain			
Operating Employees — Personnel de vol	Others — Autres	Running Trades — Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
149 3,431	128 7,716	105 29,017	125 71,156	45 10,879	37 5,513	CADRE DE L'ENQUÊTE Nombre total d'établissements 1 Nombre total d'employés 2	
%	%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
						Genre de régime	
2	2	98	97	35	54	Assurance contre la perte de salaire seulement 3	
7	66	—	1	22	18	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire 4	
						Dispositions du régime:	
9	68	98	98	57	72	Une attestation de médecin est requise 5	
8	66	98	98	57	72	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent. 6	
						La période d'attente est de:	
1	1	1	1	39	57	1 à 6 jours 7	
3	1	97	97	3	1	7 jours 8	
4	64	—	—	15	14	Plus de 7 jours 9	
1	2	—	—	—	—	Aucune période d'attente 10	
						Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
—	—	—	—	—	—	12 semaines ou moins 11	
5	4	96	95	3	1	13 semaines 12	
—	—	1	—	23	45	de 14 semaines à 25 semaines 13	
1	—	1	2	13	10	26 semaines 14	
						plus de 26 semaines là où le nombre de semaines est limité. 15	
3	64	—	1	18	16	aucun maximum à la période d'indemnisation 16	
—	—	—	—	—	—		
5	66	1	1	27	21	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾ 17	
—	1	—	—	—	—	moins de 50% du salaire 18	
4	3	—	—	16	13	50% du salaire 19	
1	61	—	—	7	5	de 51% à 60% du salaire 20	
—	1	1	1	4	3	plus de 60% du salaire 21	
						⁽¹⁾	
2	1	97	97	30	51	L'indemnité consiste d'un montant défini et est 22	
1	1	1	4	1	—	moins de \$49.00 par semaine 23	
1	—	96	93	2	2	\$50.00 par semaine 24	
—	—	—	—	27	49	de \$51.00 à \$99.00 par semaine 25	
—	—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine 26	
						Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
2	2	1	2	4	4	de 1% à 49% 27	
6	66	96	95	49	66	50% 28	
—	—	1	1	—	—	de 51% à 99% 29	
1	—	—	—	4	2	100% 30	
—	—	—	—	—	—	l'employeur ne paie pas 31	

⁽¹⁾ Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		54		55		56	57
		Interurban Bus and Coach Transport Transport interurbain par autobus		Truck Transportation — Camionnage		Water Transport- ation — Transport par eau	Services Incidental to Trans- portation — Services connexes au transport
		Operating Employees — Personnel roulant	Other — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total No. of Reporting Units	41	34	690	405	136	100
2	Total No. of Employees	2,536	789	18,790	7,014	11,036	11,825
WAGE-LOSS INSURANCE PLAN							
		%	%	%	%	%	%
Type of Benefit Plan:							
3	Wage-loss insurance only	47	61	38	45	34	8
4	Combination of paid sick leave and wage-loss insurance	17	13	11	11	2	2
Provisions of Plan:							
5	Medical certificate required	64	74	48	56	31	10
6	Have waiting period before benefits become available ...	64	74	45	53	31	9
Waiting period is:							
7	1 to 6 days	25	39	17	19	—	4
8	7 days	12	14	18	24	25	3
9	More than 7 days	27	21	10	10	6	2
10	No waiting period	—	—	4	3	5	1
Maximum number of benefit weeks per year:							
11	12 weeks or less	4	5	1	1	2	—
12	13 weeks	17	16	30	37	21	4
13	14 weeks to 25 weeks	—	5	1	1	—	—
14	26 weeks	34	35	9	12	7	2
15	More than 26 weeks where there is a limit	8	13	8	5	6	4
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	15	16	8	11	1	5
18	Under 50% of wages	—	—	—	4	—	—
19	50% of wages	10	12	4	3	—	1
20	51% to 60% of wages	1	—	1	2	—	—
21	More than 60% of wages	4	4	3	2	1	4
22	Benefit is a fixed amount and is ⁽¹⁾	53	63	40	44	33	5
23	Under \$49.00 per week	16	25	11	11	4	1
24	\$50.00 per week	2	—	13	15	28	3
25	\$51.00 to \$99.00 per week	35	38	15	18	1	1
26	More than \$99.00 per week	—	—	—	—	—	—
Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:							
27	1% to 49%	13	6	3	11	—	—
28	50%	33	46	19	19	27	6
29	51% to 99%	1	1	7	5	—	—
30	100%	17	21	20	21	9	4
31	Employer does not pay	—	—	—	—	—	—

⁽¹⁾ Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

58	59	60	61	62	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Grain Elevators — Élévateurs à grain	Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasinage	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power, Gas and Water Utilities — Service d'énergie, de gaz et d'eau		
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
59	53	148	49	167	Nombre total d'établissements	1
5,490	1,589	6,908	37,097	29,260	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
					Genre de régime	
34	20	3	1	5	Assurance contre la perte de salaire seulement	3
8	31	11	5	15	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
40	48	13	6	18	Une attestation de médecin est requise	5
36	41	9	6	16	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent	6
					La période d'attente est de:	
35	14	—	3	3	1 à 6 jours	7
1	16	4	1	4	7 jours	8
—	11	5	2	9	Plus de 7 jours	9
6	10	5	—	4	Aucune période d'attente	10
					Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
—	4	1	—	—	12 semaines ou moins	11
28	27	5	1	2	13 semaines	12
—	—	—	—	2	de 14 semaines à 25 semaines	13
8	8	2	4	7	26 semaines	14
6	12	6	1	9	plus de 26 semaines là où le nombre de semaines est limité	15
—	—	—	—	—	aucun maximum à la période d'indemnisation	16
12	19	9	5	13	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾	17
—	—	—	1	—	moins de 50% du salaire	18
6	6	6	—	6	50% du salaire	19
—	12	2	—	2	de 51% à 60% du salaire	20
6	1	1	4	5	plus de 60% du salaire	21
32	30	5	1	5	L'indemnité consiste d'un montant défini et est ⁽¹⁾	22
1	15	5	1	2	moins de \$49.00 par semaine	23
1	8	—	—	1	\$50.00 par semaine	24
30	7	—	—	2	de \$51.00 à \$99.00 par semaine	25
—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine	26
					Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
—	3	2	1	2	de 1% à 49%	27
9	22	10	2	13	50%	28
27	7	1	3	2	de 51% à 99%	29
6	18	1	—	3	100%	30
—	1	—	—	—	l'employeur ne paie pas	31

(1) Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		63	64		65	66	67
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Trade — Commerce de détail		Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-life Insurance — Autres genres d'assurance
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	2,225	2,779	2,150	62	38	41
2	Total No. of Employees	57,276	112,897	64,010	2,981	1,346	477
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Wage-loss insurance only	18	11	18	1	—	10
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance...	20	24	21	—	34	2
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	37	32	36	1	24	12
6	Have waiting period before benefits become available	34	34	37	1	31	12
	Waiting period is:						
7	1 to 6 days	9	20	16	—	8	—
8	7 days	14	8	14	—	—	5
9	More than 7 days	11	6	7	1	23	7
10	No waiting period	4	1	2	—	3	—
	Maximum number of benefit weeks per year:						
11	12 weeks or less	1	1	1	—	—	—
12	13 weeks	14	14	18	1	—	—
13	14 weeks to 25 weeks	1	1	—	—	1	—
14	26 weeks	11	10	9	—	4	2
15	More than 26 weeks						
	where there is a limit	11	9	11	—	29	10
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	18	26	25	—	26	7
18	Under 50% of wages	1	1	1	—	3	—
19	50% of wages	6	4	7	—	20	7
20	51% to 60% of wages	4	6	3	—	1	—
21	More than 60% of wages	7	15	14	—	2	—
22	Benefit is a fixed amount and is: ⁽¹⁾	18	8	12	1	1	5
23	Under \$49.00 per week	11	4	7	—	1	—
24	\$50.00 per week	4	2	4	—	—	5
25	\$51.00 to \$99.00 per week	3	2	1	1	—	—
26	More than \$99.00 per week	—	—	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:						
27	1% to 4%	3	1	2	1	9	—
28	50%	25	15	21	—	10	—
29	51% to 99%	4	9	9	—	6	2
30	100%	6	10	6	1	9	—
31	Employer does not pay	1	—	1	—	—	10

⁽¹⁾ Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

68	69	70	71	72	73		
Investment and Loan — Placements et prêts	Hospitals — Hôpitaux	Government — Gouvernement	Hotels — Hôtels	Restaurants — Restaurants	Laundries and Dry Cleaning — Buanderies et nettoyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							Nº
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
66	695	291	413	505	235	Nombre total d'établissements	1
1,594	163,694	179,483	23,599	23,361	13,956	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
						Genre de régime:	
—	1	1	23	8	16	Assurance contre la perte de salaire seulement	3
1	7	6	26	8	13	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire	4
						Dispositions du régime:	
1	8	6	48	16	28	Une attestation de médecin est requise	5
1	8	6	44	15	24	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent	6
						La période d'attente est de:	
—	—	2	8	4	4	1 à 6 jours	7
1	3	1	32	7	14	7 jours	8
—	5	3	4	4	6	Plus de 7 jours	9
—	—	1	5	1	5	Aucune période d'attente	10
						Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
—	1	—	2	1	1	12 semaines ou moins	11
1	6	1	29	9	19	13 semaines	12
—	—	—	—	1	4	de 14 semaines à 25 semaines	13
—	1	3	9	2	1	26 semaines	14
—	—	3	9	3	4	plus de 26 semaines là où le nombre de semaines est limité	15
—	—	—	—	—	—	aucun maximum à la période d'indemnisation	16
1	6	4	12	8	14	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾	17
—	—	—	8	1	5	moins de 50% du salaire	18
1	1	1	1	2	7	50% du salaire	19
—	2	—	—	1	1	de 51% à 60% du salaire	20
—	3	3	3	4	1	plus de 60% du salaire	21
—	2	2	26	8	14	L'indemnité consiste d'un montant défini et est ⁽¹⁾	22
—	2	1	9	6	12	moins de \$49.00 par semaine	23
—	—	1	17	1	2	\$50.00 par semaine	24
—	—	—	—	1	—	de \$51.00 à \$99.00 par semaine	25
—	—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine	26
						Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
—	—	3	3	2	4	de 1% à 49%	27
1	5	3	34	6	16	50%	28
—	2	1	1	7	3	de 51% à 99%	29
—	—	—	11	1	4	100%	30
—	1	—	1	—	2	l'employeur ne paie pas	31

(1) Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 – REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION
PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre- Neuve	Ile-du- Prince- Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	19,253	271	88	685	520	4,552
2	Total No. of Employees	1,989,593	25,985	4,620	64,495	45,830	544,417
	REST PERIODS	%	%	%	%	%	%
3	Have rest periods	68	45	67	52	55	63
	Rest periods per day:						
4	One	9	16	13	18	20	12
5	Two	59	29	54	34	35	51
6	Other	—	—	—	—	—	—
	Total rest period time in minutes per day:						
7	10 minutes or less	7	12	4	16	9	6
8	11 to 19 minutes	8	8	10	6	20	11
9	20 minutes	33	17	35	21	13	26
10	21 to 29 minutes	1	—	—	1	—	—
11	30 minutes	19	8	17	8	13	20
12	More than 30 minutes	—	—	—	—	—	—
	GROUP LIFE INSURANCE						
13	Have group insurance plans	85	76	73	83	71	84
	Premiums are Paid By:						
14	Employer in full	19	4	11	6	10	14
15	Employer and employees jointly	64	71	61	75	59	68
16	Employees in full	2	1	2	2	2	2
	The amount of Benefit is:						
17	Related to employee's wage or salary level	42	38	37	37	37	44
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	34	30	22	30	25	33
19	A combination of 17 and 18 above	9	8	14	16	9	7
	Insurance Protection after Retirement:						
20	Continues at the same level as before retirement	5	6	6	2	5	7
21	Continues at a lower level than before retirement	37	28	36	43	32	35
22	Terminates completely at retirement	43	42	31	38	34	42
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	63	62	54	68	55	66
	PENSION PLANS						
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	75	69	82	76	74	64
	Plan available to:						
25	Both male and female employees	70	63	80	74	70	59
26	Male employees only	5	6	2	2	4	4
27	Female employees only	—	—	—	—	—	1
	Type of Plan:						
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	58	62	77	51	68	52
29	Non-contributory (employer contributions only)	17	7	5	25	6	12
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	59	58	75	65	56	51
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	14	10	7	11	17	11
32	Private Plan discontinued	2	1	—	—	1	2
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
33	Percentage of employees covered	58	53	23	51	56	61

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE,
RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
7,885	1,079	777	1,408	1,932	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
862,526	95,287	46,369	105,420	190,849	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
72	71	73	72	76	PÉRIODES DE REPOS	
7	4	7	15	2	Ont des périodes de repos	3
65	67	66	56	74	Nombre de périodes de repos par jour:	
—	—	—	1	—	Une	4
					Deux	5
					Autres	6
7	6	6	4	9	Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
5	5	9	16	3	10 minutes ou moins	7
39	32	32	30	42	de 11 à 19 minutes	8
2	1	1	—	1	20 minutes	9
18	27	25	20	21	de 21 à 29 minutes	10
1	—	—	2	—	30 minutes	11
					plus de 30 minutes	12
88	84	80	77	84	ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
					Ont un régime d'assurance-vie de groupe	13
28	7	8	8	13	Les primes sont payées par:	
59	75	67	67	67	L'employeur seulement	14
1	2	5	2	4	Conjointement par l'employeur et les employés	15
					Les employés seulement	16
44	43	37	37	35	Le montant des indemnités est:	
34	30	34	30	41	En fonction du niveau de salaire de l'employé	17
10	11	9	10	8	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire de l'employé	18
					Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	19
4	5	3	3	2	À la retraite, la protection:	
43	25	27	24	34	Continue au même niveau qu'auparavant	20
41	54	50	50	48	Continue à un niveau réduit	21
					Cesse complètement à la retraite	22
60	63	59	63	69	Les provisions du régime sont identiques pour les employés des deux sexes	23
80	80	83	79	75	RÉGIMES DE PENSION	
					Avait un régime privé de pension en existence, à un moment donné, entre le 1er janvier 1965 et le 30 avril 1966	24
74	77	81	77	70	Régime est offert aux:	
6	3	2	2	5	Employés masculins et féminins	25
—	—	—	—	—	Employés masculins seulement	26
					Employés féminins seulement	27
55	74	79	73	65	Genre de régime:	
25	6	4	6	10	Contributoire (contributions jointes de l'employeur et de l'employé)	28
					Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement) ..	29
59	71	76	70	65	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de pension du Canada ou du Québec	30
19	7	6	8	9	Régime privé en vigueur après le 30 avril 1966, sans modifications	31
2	2	1	1	1	Régime privé terminé	32
59	53	51	42	66	CONVENTIONS COLLECTIVES	
					Pourcentage des employés visés	33

PART 1 – NON OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 – REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	161	42	4	115	27
2	Total No. of Employees	49,052	9,898	1,574	37,580	10,826
	REST PERIODS	%	%	%	%	%
3	Have rest periods	16	27	25	12	65
	Rest periods per day:					
4	One	9	18	—	7	63
5	Two	7	9	25	5	2
6	Other	—	—	—	—	—
	Total rest period time in minutes per day:					
7	10 minutes or less	7	11	—	6	63
8	11 to 19 minutes	3	10	—	—	1
9	20 minutes	3	—	25	3	—
10	21 to 29 minutes	—	—	—	—	—
11	30 minutes	3	6	—	3	1
12	More than 30 minutes	—	—	—	—	—
	GROUP LIFE INSURANCE					
13	Have group insurance plans	98	99	100	97	96
	Premiums are Paid By:					
14	Employer in full	16	40	—	10	—
15	Employer and employees jointly	82	59	100	87	96
16	Employees in full	—	—	—	—	—
	The amount of Benefit is:					
17	Related to employee's wage or salary level	12	14	—	12	8
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	83	77	100	84	88
19	A combination of 17 and 18 above	3	8	—	1	—
	Insurance Protection after Retirement:					
20	Continues at the same level as before retirement	5	12	—	3	4
21	Continues at a lower level than before retirement	35	7	3	44	78
22	Terminates completely at retirement	58	80	97	50	14
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	62	74	97	57	87
	PENSION PLANS					
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	66	37	25	75	89
	Plan available to:					
25	Both male and female employees	40	32	25	43	82
26	Male employees only	26	5	—	32	7
27	Female employees only	—	—	—	—	—
	Type of Plan:					
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	33	35	25	33	5
29	Non-contributory (employer contributions only)	33	2	—	42	84
	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	54	11	25	67	85
30	Private Plan continued after April 30, 1966 without modification ..	12	24	—	8	4
31	Private Plan discontinued	—	2	—	—	—
32						
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
33	Percentage of employees covered	86	72	97	89	98

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE,
RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas	Crude Oil	Non-metal Mining	Quarrying, Clay and Sand Pits	Prospecting	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Gaz naturel	Pétrole brut	Mines non métallifères	Carrières, puits d'argile et de sable	Prospection		
6	104	42	69	31	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
202	6,547	7,464	2,621	1,407	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
95	39	57	56	48	PÉRIODES DE REPOS	
—	2	20	1	—	Ont des périodes de repos	3
95	37	37	55	48	Nombre de périodes de repos par jour:	
—	—	—	—	—	Une	4
					Deux	5
					Autres	6
11	—	24	7	—	Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
—	7	1	—	—	10 minutes ou moins	7
—	8	31	30	25	de 11 à 19 minutes	8
—	—	—	—	—	20 minutes	9
17	23	1	19	23	21 à 29 minutes	10
67	1	—	—	—	30 minutes	11
					plus de 30 minutes	12
100	96	95	73	75	ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
					Ont un régime d'assurance-vie de groupe	13
26	18	22	10	15	Les primes sont payées par:	
74	77	73	60	60	L'employeur seulement	14
—	1	—	3	—	Conjointement par l'employeur et les employés	15
					Les employés seulement	16
95	71	42	48	52	Le montant des indemnités est:	
5	7	53	23	21	En fonction du niveau de salaire de l'employé	17
—	18	—	2	2	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire de l'employé	18
					Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	19
7	7	30	5	1	À la retraite, la protection:	
67	32	49	23	13	Continue au même niveau qu'auparavant	20
26	57	16	45	61	Continue à un niveau réduit	21
					Cesse complètement à la retraite	22
33	77	67	47	58	Les provisions du régime sont identiques pour les employés des deux sexes	23
93	82	78	43	59	RÉGIMES DE PENSION	
					Avait un régime privé de pension en existence, à un moment donné, entre le 1er janvier, 1965 et le 30 avril, 1966	24
93	81	54	30	39	Régime est offert aux:	
—	1	24	13	20	Employés masculins et féminins	25
—	—	—	—	—	Employés masculins seulement	26
					Employés féminins seulement	27
93	76	59	40	36	Genre de régime:	
—	6	19	3	23	Contributoire (contributions jointes de l'employeur et de l'employé)	28
					Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement)	29
83	65	55	38	29	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de pension au Canada ou du Québec	30
10	15	23	5	30	Régime privé en vigueur après le 30 avril 1966, sans modifications	31
—	2	—	—	—	Régime privé terminé	32
29	2	85	41	4	CONVENTIONS COLLECTIVES	
					Pourcentage des employés visés	33

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 - REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
		Manufacturing — Fabrication	Food and Beverages — Aliments et breuvages	Slaughtering and Meat Packing — Abattoirs et conserveries	Grain Mill Products — Meunerie (produits)	Bread and Other Bakery Products — Pain et autres produits de boulangerie	Dairy Products — Laiterie (produits)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	8,332	1,797	150	524	241	325
2	Total No. of Employees	960,575	121,802	21,587	10,006	21,008	19,496
	REST PERIODS	%	%	%	%	%	%
3	Have rest periods	76	92	99	87	87	82
	Rest periods per day:						
4	One	6	2	1	1	—	3
5	Two	70	90	98	86	87	79
6	Other	—	—	—	—	—	—
	Total rest period time in minutes per day:						
7	10 minutes or less	9	8	15	7	4	8
8	11 to 19 minutes	3	6	3	2	1	12
9	20 minutes	49	49	64	59	58	33
10	21 to 29 minutes	2	3	6	—	—	—
11	30 minutes	13	26	11	19	23	29
12	More than 30 minutes	—	—	—	—	1	—
	GROUP LIFE INSURANCE						
13	Have group insurance plans	90	89	95	85	92	96
	Premiums are Paid By:						
14	Employer in full	27	29	46	31	4	30
15	Employer and employees jointly	58	59	48	53	87	65
16	Employees in full	5	1	1	1	1	1
	The amount of Benefit is:						
17	Related to employee's wage or salary level.	43	44	25	36	65	34
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	42	40	65	47	22	57
19	A combination of 17 and 18 above	5	5	5	2	5	5
	Insurance Protection after Retirement:						
20	Continues at the same level as before retirement ...	5	4	6	2	5	5
21	Continues at a lower level than before retirement ...	45	43	39	44	39	37
22	Terminates completely at retirement	40	42	50	39	48	54
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	65	59	41	60	62	74
	PENSION PLANS						
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	71	75	80	73	71	79
	Plan available to:						
25	Both male and female employees	65	71	79	71	68	75
26	Male employees only	6	4	1	2	3	4
27	Female employees only	—	—	—	—	—	—
	Type of Plan:						
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	46	66	68	64	55	76
29	Non-contributory (employer contributions only)	25	9	12	9	16	3
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	50	58	58	68	55	59
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	19	15	22	4	13	17
32	Private Plan discontinued	2	2	—	1	3	3
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
33	Percentage of employees covered	69	63	79	59	63	64

PARTIE 1- EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 6 - PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE,
RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tobacco and Tobacco Products - Tabac et produits du tabac	Rubber Products - Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear - Chaussure de caoutchouc	Rubber Tires and Tubes - Pneus et chambres à air	Leather Products - Cuir (produits)	Boots and Shoes - Chaussure		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
22 6,551	47 16,335	8 4,633	8 6,179	195 19,054	98 12,527	Nombre total d'établissements	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	PÉRIODES DE REPOS	
99	97	100	98	82	79	Ont des périodes de repos	3
						Nombre de périodes de repos par jour:	
9	8	-	19	8	7	Une	4
90	89	100	79	74	72	Deux	5
-	-	-	-	-	-	Autres	6
						Total, emminutes, des périodes de repos par jour:	
3	12	-	19	12	10	10 minutes ou moins	7
9	-	-	-	4	4	de 11 à 19 minutes	8
45	79	100	74	52	45	20 minutes	9
-	6	-	5	2	3	de 21 à 29 minutes	10
42	-	-	-	12	17	30 minutes	11
-	-	-	-	-	-	plus de 30 minutes	12
						ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
100	98	100	100	79	80	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	13
						Les primes sont payées par:	
27	64	17	100	16	10	L'employeur seulement	14
73	34	83	-	62	69	Conjointement par l'employeur et les employés	15
-	-	-	-	1	1	Les employés seulement	16
						Le montant des indemnités est:	
54	1	-	-	35	40	En fonction du niveau de salaire de l'employé	17
46	89	81	95	39	35	Un montant fixe quelque soit le	
-	8	19	5	5	5	niveau de salaire de l'employé	18
						Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	19
						A la retraite, la protection:	
9	7	12	-	3	3	Continue au même niveau qu'auparavant	20
83	73	63	100	22	22	Continue à un niveau réduit	21
8	18	25	-	54	55	Cesse complètement à la retraite	22
13	21	19	5	48	51	Les provisions du régime sont identiques pour les employés des deux sexes	23
						RÉGIMES DE PENSION	
97	93	88	100	39	36	Avait un régime privé de pension en existence, à un moment donné, entre le 1er janvier '65 et le 30 avril '66	24
						Régime est offert aux:	
97	85	72	96	39	36	Employés masculins et féminins	25
-	8	16	4	-	-	Employés masculins seulement	26
-	-	-	-	-	-	Employés féminins seulement	27
						Genre de régime:	
97	19	46	-	38	36	Contributoire (contributions jointes de l'employeur et de l'employé)	28
-	74	42	100	1	-	Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement)	29
94	70	63	80	24	22	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de pension du Canada ou du Québec	30
1	21	19	20	8	5	Régime privé en vigueur après le 30 avril 1966, sans modifications	31
2	2	6	-	7	9	Régime privé terminé	32
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
88	87	77	98	50	51	Pourcentage des employés visés	33

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 - REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
		Textile Products (except Clothing) — Produits textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthétiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements (textiles et fourrures)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	318	60	65	39	801
2	Total No. of Employees	48,834	16,325	6,824	14,034	65,246
	REST PERIODS					
3	Have rest periods	76	51	88	95	90
	Rest periods per day:					
4	One	8	14	5	5	9
5	Two	68	37	83	90	81
6	Other	—	—	—	—	—
	Total rest period time in minutes per day:					
7	10 minutes or less	8	3	4	16	10
8	11 to 19 minutes	4	3	10	3	11
9	20 minutes	53	40	66	58	42
10	21 to 29 minutes	—	—	—	—	1
11	30 minutes	7	2	8	12	26
12	More than 30 minutes	4	3	—	6	—
	GROUP LIFE INSURANCE					
13	Have group insurance plans	91	98	85	98	45
	Premiums are Paid By:					
14	Employer in full	28	24	23	29	13
15	Employer and employees jointly	63	74	62	62	29
16	Employees in full	—	—	—	7	3
	The amount of Benefit is:					
17	Related to employee's wage or salary level	22	9	21	43	16
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	62	78	61	52	21
19	A combination of 17 and 18 above	7	11	3	3	8
	Insurance Protection after Retirement:					
20	Continues at the same level as before retirement	2	—	4	1	6
21	Continues at a lower level than before retirement	36	35	22	61	6
22	Terminates completely at retirement	53	63	59	36	33
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	68	74	54	74	28
	PENSION PLANS					
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	72	80	44	82	27
	Plan available to:					
25	Both male and female employees	72	80	44	82	26
26	Male employees only	—	—	—	—	1
27	Female employees only	—	—	—	—	—
	Type of Plan:					
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	38	29	37	50	19
29	Non-contributory (employer contributions only)	34	51	7	32	8
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	54	70	25	63	15
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	14	8	16	18	10
32	Private Plan discontinued	4	2	3	1	2
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
33	Percentage of employees covered	73	84	70	73	50

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE,
RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and other knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door, and Planning Mills — Ateliers de rabotage, de portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
143 13,670	962 73,112	202 9,002	306 25,497	220 15,722	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
					Nombre total d'établissements	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	PÉRIODES DE REPOS	
92	92	89	91	95	Ont des périodes de repos	3
					Nombre de périodes de repos par jour:	
3	3	3	—	5	Une	4
89	89	86	91	90	Deux	5
—	—	—	—	—	Autres	6
					Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
4	12	12	12	10	10 minutes ou moins	7
2	3	6	1	6	de 11 à 19 minutes	8
66	62	52	63	65	20 minutes	9
—	1	3	—	2	de 21 à 29 minutes	10
20	14	16	15	12	30 minutes	11
—	—	—	—	—	plus de 30 minutes	12
					ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
74	82	76	82	83	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	13
					Les primes sont payées par:	
22	7	2	2	15	L'employeur seulement	14
52	73	68	79	67	Conjointement par l'employeur et les employés	15
—	2	6	1	1	Les employés seulement	16
					Le montant des indemnités est:	
24	25	31	16	38	En fonction du niveau de salaire de l'employé	17
39	50	34	61	37	Un montant fixe quelque soit le niveau de	18
11	7	11	5	8	salaire de l'employé	19
					Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	
					À la retraite, la protection:	
8	4	5	2	8	Continue au même niveau qu'auparavant	20
13	14	9	14	14	Continue à un niveau réduit	21
53	64	62	66	61	Cesse complètement à la retraite	22
					Les provisions du régime sont identiques	
53	66	48	67	66	pour les employés des deux sexes	23
					RÉGIMES DE PENSION	
32	39	22	42	34	Avait un régime privé de pension en existence,	
					à un moment donné, entre le 1er janvier '65 et le 30 avril '66....	24
					Régime est offert aux:	
30	37	21	40	34	Employés masculins et féminins	25
2	2	1	2	—	Employés masculins seulement	26
—	—	—	—	—	Employés féminins seulement	27
					Genre de régime:	
30	35	20	41	28	Contributoire (contributions jointes	
2	4	2	1	6	de l'employeur et de l'employé)	28
					Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement)	29
21	31	9	38	20	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de	
					pension du Canada ou du Québec	30
9	7	11	4	13	Régime privé en vigueur après le 30 avril	
2	1	2	—	1	1966, sans modifications	31
					Régime privé terminé	32
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
31	59	45	70	46	Pourcentage des employés visés	33

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 - REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing, Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	344	117	533	1,148	143	31
2	Total No. of Employees	77,623	57,827	32,669	153,190	5,079	36,176
	REST PERIODS	%	%	%	%	%	%
3	Have rest periods	63	51	64	62	81	29
	Rest periods per day:						
4	One	5	3	10	9	4	1
5	Two	58	48	54	53	77	28
6	Other	—	—	—	—	—	—
	Total rest period time in minutes per day:						
7	10 minutes or less	10	9	13	12	18	—
8	11 to 19 minutes	2	1	8	2	8	—
9	20 minutes	40	33	26	34	44	6
10	21 to 29 minutes	1	—	1	1	1	—
11	30 minutes	10	8	16	13	10	23
12	More than 30 minutes	—	—	—	—	—	—
	GROUP LIFE INSURANCE						
13	Have group insurance plans	97	98	90	95	70	99
	Premiums are Paid By:						
14	Employer in full	18	18	10	39	12	35
15	Employer and employees jointly	77	79	79	55	58	64
16	Employees in full	2	1	1	1	—	—
	The amount of Benefit is:						
17	Related to employee's wage or salary level	74	77	67	37	40	27
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	21	21	15	53	27	63
19	A combination of 17 and 18 above	2	—	8	5	3	9
	Insurance Protection after Retirement:						
20	Continues at the same level as before retirement	4	4	8	3	7	—
21	Continues at a lower level than before retirement	69	77	37	56	7	95
22	Terminates completely at retirement	24	17	45	36	56	4
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	81	85	65	67	61	61
	PENSION PLANS						
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	96	99	77	78	36	97
	Plan available to:						
25	Both male and female employees	92	95	70	72	27	91
26	Male employees only	4	4	6	6	8	6
27	Female employees only	—	—	1	—	1	—
	Type of Plan:						
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	88	93	71	39	31	29
29	Non-contributory (employer contributions only)	8	6	6	39	5	68
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	86	91	60	39	22	23
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	7	6	16	37	13	74
32	Private Plan discontinued	3	2	1	2	1	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
33	Percentage of employees covered	90	96	54	74	28	78

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE,
RÉGIMES DE PENSIONS ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transporta- tion Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway Rolling Stock — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non- ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							No
334 106,082	36 16,239	16 5,213	157 64,420	48 16,162	274 45,749	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
% 73	% 61	% 20	% 96	% 10	% 61	PÉRIODES DE REPOS	
						Ont des périodes de repos	3
						Nombre de périodes de repos par jour:	
9 64 —	44 17 —	2 18 —	2 94 —	1 9 —	8 53 —	Une.....	4
						Deux.....	5
						Autres	6
						Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
11 1 52 7 2 —	41 5 14 — 1 —	2 — 18 — — —	6 1 76 12 1 —	2 — 6 — 2 —	9 3 31 2 16 —	10 minutes ou moins	7
						de 11 à 19 minutes.....	8
						20 minutes.....	9
						de 21 à 29 minutes.....	10
						30 minutes.....	11
						plus de 30 minutes.....	12
						ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
96	100	100	99	86	94	Ont un régime d'assurance-vie de groupe.....	13
						Les primes sont payées par:	
63 33 —	35 64 1	49 51 —	87 12 —	9 77 —	17 76 1	L'employeur seulement.....	14
						Conjointement par l'employeur et les employés.....	15
						Les employés seulement.....	16
						Le montant des indemnités est:	
50	57	51	62	4	42	En fonction du niveau de salaire de l'employé.....	17
42 4	39 4	49 —	34 3	76 6	49 3	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire de l'employé.....	18
						Une combinaison de 17 et 18 ci-haut.....	19
						À la retraite, la protection:	
6 60 30	1 24 75	2 88 10	1 80 18	32 11 43	5 59 30	Continue au même niveau qu'auparavant	20
						Continue à un niveau réduit.....	21
						Cesse complètement à la retraite	22
70	73	70	73	62	53	Les provisions du régime sont identiques pour les employés des deux sexes.....	23
						RÉGIMES DE PENSION	
85	84	98	86	86	82	Avait un régime privé de pension en existence, à un moment donné, entre le 1er janvier '65 et le 30 avril '66	24
						Régime est offert aux:	
66 19 —	84 — —	76 22 —	69 17 —	37 49 —	62 20 —	Employés masculins et féminins	25
						Employés masculins seulement.....	26
						Employés féminins seulement	27
						Genre de régime:	
27 58	72 12	8 90	6 80	68 18	47 35	Contributoire (contributions jointes de l'employeur et de l'employé).....	28
						Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement).....	29
48	67	3	46	56	69	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de pension du Canada ou du Québec	30
34 3	13 4	90 5	38 2	30 —	9 4	Régime privé en vigueur après le 30 avril 1966, sans modifications	31
						Régime privé terminé.....	32
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
89	89	67	92	94	83	Pourcentage des employés visés.....	33

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 - REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		45	46	47	48	49	50
		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et fournitures électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Produits du pétrole et du charbon	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits	Chemical Products — Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)
All percentage in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	300	343	58	47	432	424
2	Total No. of Employees	63,182	32,377	6,915	6,454	34,307	27,505
	REST PERIODS	%	%	%	%	%	%
3	Have rest periods	63	73	59	58	90	88
	Rest periods per day:						
4	One	3	7	2	2	4	3
5	Two	60	64	57	56	85	84
6	Other	—	2	—	—	1	1
	Total rest period time in minutes per day:						
7	10 minutes or less	5	6	6	7	8	6
8	11 to 19 minutes	1	2	2	2	2	5
9	20 minutes	53	52	41	40	66	66
10	21 to 29 minutes	2	1	—	—	—	1
11	30 minutes	2	9	9	9	14	9
12	More than 30 minutes	—	3	1	—	—	1
	GROUP LIFE INSURANCE						
13	Have group insurance plans	97	93	99	100	98	82
	Premiums are Paid By:						
14	Employer in full	19	25	5	2	18	19
15	Employer and employees jointly	78	67	83	86	69	61
16	Employees in full	—	1	11	12	11	2
	The amount of Benefit is:						
17	Related to employee's wage or salary level	67	45	93	97	70	47
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	26	38	6	3	22	30
19	A combination of 17 and 18 above	4	10	—	—	6	5
	Insurance Protection after Retirement:						
20	Continues at the same level as before retirement ...	3	4	1	1	6	5
21	Continues at a lower level than before retirement ...	63	34	84	90	66	27
22	Terminates completely at retirement	31	55	14	9	26	50
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	72	74	77	78	82	63
	PENSION PLANS						
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	85	75	98	100	92	58
	Plan available to:						
25	Both male and female employees	84	69	95	100	90	56
26	Male employees only	1	6	3	—	2	2
27	Female employees only	—	—	—	—	—	—
	Type of Plan:						
	Contributory (joint employer and employee contributions)	47	55	82	84	62	41
29	Non-contributory (employer contributions only)	38	20	16	16	30	17
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	59	60	78	83	79	42
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	25	14	19	17	12	13
32	Private Plan discontinued	1	1	1	—	1	3
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
33	Percentage of employees covered	77	80	67	66	59	43

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE, RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

51		52		53		Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne	N°
Air Transport — Transport aérien		Railway Transport — Transport ferroviaire		Urban and Suburban Transportation Systems — Systèmes de transport urbain et suburbain			
Operating Employees — Personnel de vol	Others — Autres	Running Trades — Personnel roulant	Others — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
149 3,431	128 7,716	105 29,017	125 71,156	45 10,879	37 5,513	CADRE DE L'ENQUÊTE Nombre total d'établissements Nombre total d'employés.....	1 2
% 23	% 94	% 1	% 4	% 21	% 99	PÉRIODES DE REPOS Ont des périodes de repos Nombre de périodes de repos par jour: Une Deux Autres	3 4 5 6
1 22 —	— 94 —	— 1 —	1 3 —	— 21 —	7 92 —	Total, en minutes, des périodes de repos par jour: 10 minutes ou moins..... de 11 à 19 minutes 20 minutes de 21 à 29 minutes 30 minutes plus de 30 minutes	7 8 9 10 11 12
3 3 5 — 11 1	3 3 72 — 15 1	— — — — 1 —	— 1 1 — 2 —	— 1 5 — 15 —	3 6 73 — 17 —	ASSURANCE-VIE DE GROUPE Ont un régime d'assurance-vie de groupe Les primes sont payées par: L'employeur seulement Conjointement par l'employeur et les employés..... Les employés seulement	13 14 15 16
9 56 21	79 3 12	1 99 —	1 99 —	62 10 1	44 8 1	Le montant des indemnités est: En fonction du niveau de salaire de l'employé..... Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire de l'employé..... Une combinaison de 17 et 18 ci-haut.....	17 18 19
1 47 38	— 68 26	— 1 99	— 6 94	— 50 23	— 38 15	À la retraite, la protection: Continue au même niveau qu'auparavant..... Continue à un niveau réduit Cesse complètement à la retraite..... Les provisions du régime sont identiques pour les employés des deux sexes	20 21 22 23
21	19	99	99	67	50	RÉGIMES DE PENSION Avait un régime privé de pension en existence, à un moment donné, entre le 1er janvier '65 et le 30 avril '66..	24
79 1 —	92 — —	98 1 —	99 1 —	94 2 —	98 1 —	Régime est offert aux: Employés masculins et féminins..... Employés masculins seulement Employés féminins seulement.....	25 26 27
80 —	91 1	99 —	100 —	95 1	98 1	Genre de régime: Contributoire (contributions jointes de l'employeur et de l'employé) Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement	28 29
73 4 3	79 9 4	98 1 —	99 1 —	90 5 1	96 2 1	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de pension du Canada ou du Québec Régime privé en vigueur après le 30 avril 1966, sans modifications..... Régime privé terminé	30 31 32
71	85	96	100	98	98	CONVENTIONS COLLECTIVES Pourcentage des employés visés	33

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 - REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

No		54		55		56	57
		Interurban Bus and Coach Transport — Transport interurbain par autobus		Truck Transportation — Camionnage		Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental to Transportation — Services connexes au transport
		Operating Employees — Personnel roulant	Other — Autres	Operating Employees — Personnel roulant	Others — Autres		
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total No. of Reporting Units	41	34	690	405	136	100
2	Total No. of Employees	2,536	789	18,790	7,014	11,036	11,825
REST PERIODS		%	%	%	%	%	%
3	Have rest periods	34	80	71	85	65	58
Rest periods per day:							
4	One	—	—	1	—	3	1
5	Two	34	80	70	85	62	57
6	Other	—	—	—	—	—	—
Total rest period time in minutes per day:							
7	10 minutes or less	—	5	3	3	1	—
8	11 to 19 minutes	—	—	5	3	8	10
9	20 minutes	17	37	36	40	8	26
10	21 to 29 minutes	—	—	—	—	—	—
11	30 minutes	17	38	26	38	44	22
12	More than 30 minutes	—	—	1	1	4	—
GROUP LIFE INSURANCE							
13	Have group insurance plans	92	93	76	80	70	54
Premiums are Paid By:							
14	Employer in full	40	16	22	23	8	6
15	Employer and employees jointly	52	77	54	56	62	47
16	Employees in full	—	—	—	1	—	1
The amount of Benefit is:							
17	Related to employee's wage or salary level	57	62	14	22	38	23
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	33	27	51	45	26	29
19	A combination of 17 and 18 above	2	4	11	13	6	2
Insurance Protection after Retirement:							
20	Continues at the same level as before retirement	5	5	4	6	2	6
21	Continues at a lower level than before retirement	51	33	5	3	21	38
22	Terminates completely at retirement	36	55	67	71	47	10
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	70	55	48	52	62	28
PENSION PLANS							
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	76	70	41	43	60	66
Plan available to:							
25	Both male and female employees	42	63	28	30	47	29
26	Male employees only	34	7	13	13	13	37
27	Female employees only	—	—	—	—	—	—
Type of Plan:							
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	76	70	41	43	58	35
29	Non-contributory (employer contributions only)	—	—	—	—	2	31
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	17	22	13	12	46	31
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	59	48	26	30	12	34
32	Private Plan discontinued	—	—	2	1	2	1
COLLECTIVE AGREEMENTS							
33	Percentage of employees covered	72	67	62	60	82	88

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS-BUREAU

TABLEAU 6 - PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE,
RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

58	59	60	61	62		
Grain Elevators — Elévateurs à grain	Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasine- nage	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power, Gas and Water Utilities — Services d'énergie de gaz et d'eau	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
59	53	148	49	167	Nombre total d'établissements	1
5,490	1,589	6,908	37,097	29,260	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	PÉRIODES DE REPOS	
54	94	82	96	71	Ont des périodes de repos	3
					Nombre de périodes de repos par jour:	
—	—	54	4	6	Une	4
54	94	28	92	65	Deux	5
—	—	—	—	—	Autres	6
					Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
—	2	2	17	2	10 minutes ou moins	7
9	2	59	2	5	de 11 à 19 minutes	8
1	41	5	13	50	20 minutes	9
—	—	—	—	1	21 à 29 minutes	10
44	49	14	64	13	30 minutes	11
—	—	2	—	—	Plus de 30 minutes	12
					ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
93	74	95	100	97	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	13
					Les primes sont payées par:	
9	19	4	2	15	L'employeur seulement	14
84	54	91	86	82	Conjointement par l'employeur et les employés	15
—	1	—	12	—	Les employés seulement	16
					Le montant des indemnités est:	
47	32	86	91	89	En fonction du niveau de salaire de l'employé	17
27	34	5	2	7	Un montant fixe quelque soit le	
19	8	4	7	1	niveau de salaire de l'employé	18
					Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	19
					À la retraite, la protection:	
7	4	4	4	18	Continue au même niveau qu'auparavant	20
35	15	66	73	61	Continue à un niveau réduit	21
51	55	25	23	18	Cesse complètement à la retraite	22
55	51	34	18	83	Les provisions du régime sont identiques pour les employés des deux sexes	23
					RÉGIMES DE PENSION	
97	55	83	100	98	Avait un régime privé de pension en existence, à un moment donné, entre le 1er janvier, '65 et le 30 avril, '66.	24
					Régime est offert aux:	
87	51	82	100	96	Employés masculins et féminins	25
10	4	1	—	2	Employés masculins seulement	26
—	—	—	—	—	Employés féminins seulement	27
					Genre de régime:	
97	46	83	24	92	Contributoire (contributions jointes de l'employeur et de l'employé)	28
—	9	—	76	6	Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement)	29
89	32	72	99	89	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de pension du Canada ou du Québec	30
8	18	11	1	6	Régime privé en vigueur après le 30	
—	5	—	—	3	avril 1966, sans modifications	31
					Régime privé terminé	32
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
49	58	62	90	91	Pourcentage des employés visés	33

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 - REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		63	64		65	66	67
		Wholesale Trade — Commerce de gros	Retail Trade — Commerce de détail		Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance
			Sales Employees — Vendeurs	Others — Autres			
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of reporting Units	2,225	2,779	2,150	62	38	41
2	Total No. of Employees	57,276	112,897	64,010	2,981	1,346	477
	REST PERIODS	%	%	%	%	%	%
3	Have rest periods.	81	89	85	39	35	55
4	Rest periods per day:						
4	One	7	9	6	17	6	26
5	Two	74	80	78	22	29	29
6	Other	—	—	1	—	—	—
	Total rest period time in minutes per day:						
7	10 minutes or less	9	3	4	—	5	—
8	11 to 19 minutes	8	11	9	17	3	31
9	20 minutes	35	16	19	2	11	—
10	21 to 29 minutes	1	—	1	—	1	—
11	30 minutes	28	59	52	20	15	21
12	More than 30 minutes	—	—	—	—	—	3
	GROUP LIFE INSURANCE						
13	Have group insurance plans	87	86	87	98	95	90
	Premiums are Paid By:						
14	Employer in full	14	16	16	—	4	10
15	Employer and employees jointly	71	68	68	98	85	80
16	Employees in full	2	2	3	—	6	—
	The amount of Benefit is:						
17	Related to employee's wage or salary level	55	68	68	42	41	70
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	21	10	13	1	7	8
19	A combination of 17 and 18 above	11	8	6	55	47	12
	Insurance Protection after Retirement:						
20	Continues at the same level as before retirement	10	6	8	17	—	—
21	Continues at a lower level than before retirement	26	33	30	76	73	44
22	Terminates completely at retirement	51	47	49	5	22	46
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	64	75	71	57	17	55
	PENSION PLANS						
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	68	77	65	98	87	76
	Plan available to:						
25	Both male and female employees	64	76	62	96	78	64
26	Male employees only	4	1	3	2	9	12
27	Female employees only	—	—	—	—	—	—
	Type of Plan:						
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	61	62	55	50	66	76
29	Non-contributory (employer contributions only)	7	15	10	48	21	—
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	49	63	52	97	83	72
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	17	13	11	1	4	2
32	Private Plan discontinued	2	1	2	—	—	2
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
33	Percentage of employees covered	27	16	16	—	2	—

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS-BUREAU
TABLEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE,
RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

68	69	70	71	72	73		
Investment and Loan —	Hospitals —	Government —	Hotels —	Restaurants —	Laundries and Dry Cleaning — Buaneries et nettoyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Placements et prêts	Hôpitaux	Gouvernement	Hôtels	Restaurants			
66 1,594	695 163,694	291 179,483	413 23,599	505 23,361	235 13,956	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements	1
						Nombre total d'employés	2
% 70	% 99	% 40	% 51	% 63	% 98	PÉRIODES DE REPOS	
8 62 —	37 62 —	8 32 —	6 44 1	8 54 1	2 91 5	Ont des périodes de repos	4
						Une	4
						Deux	5
						Autres	6
4 6 22 — 38 —	6 37 28 — 28 —	2 9 25 1 3 —	2 6 16 — 25 2	6 9 23 — 21 4	15 7 49 1 22 4	Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
						10 minutes ou moins	7
						de 11 à 19 minutes	8
						20 minutes	9
						de 21 à 29 minutes	10
						30 minutes	11
						plus de 30 minutes	12
86	63	89	65	43	58	ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
						Ont un régime d'assurance-vie de groupe	13
1 85 —	4 55 4	17 72 —	8 54 3	3 37 3	5 44 9	Les primes sont payées par:	
						L'employeur seulement	14
						Conjointement par l'employeur et les employés	15
						Les employés seulement	16
82	29	38	32	26	34	Le montant des indemnités est:	
1 3	15 19	17 34	30 3	13 4	22 2	En fonction du niveau de salaire de l'employé	17
						Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire de l'employé	18
						Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	19
1 36 49	5 10 48	2 53 34	5 3 57	4 14 25	5 1 52	À la retraite, la protection:	
						Continue au même niveau qu'auparavant	20
						Continue à un niveau réduit	21
						Cesse complètement à la retraite	22
75	30	81	48	32	47	Les provisions du régime sont identiques pour les employés des deux sexes	23
49	80	93	32	25	21	RÉGIMES DE PENSION	
						Avait un régime privé de pension en existence, à un moment donné, entre le 1er janvier, '65 et le 30 avril, '66	24
46 3 —	77 — 3	92 1 —	30 2 —	24 1 —	16 5 —	Régime est offert aux:	
						Employés masculins et féminins	25
						Employés masculins seulement	26
						Employés féminins seulement	27
47 2	80 —	92 1	31 1	24 1	18 3	Genre de régime:	
						Contributoire (contributions jointes de l'employeur et de l'employé)	28
						Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement)	29
46	71	85	29	14	15	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de pension du Canada ou du Québec	30
3 —	8 1	8 —	3 —	5 6	5 1	Régime privé en vigueur après le 30 avril 1966, sans modifications	31
						Régime privé terminé	32
23	41	32	48	7	36	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	33

PART 2

OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 2

EMPLOYÉS DE BUREAU

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada — Canada	New- foundland — Terre-Neuve	Prince Edward Island — Île-du- Prince- Édouard	Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	New Brunswick — Nouveau- Brunswick	Quebec — Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	19,396	271	92	688	521	4,656
2	Total No. of Employees.....	980,710	8,706	2,116	25,185	17,888	268,765
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 35 hours.....	5	—	1	3	3	14
4	35 hours.....	17	15	4	30	5	18
5	Over 35 and under 37½ hours.....	12	3	—	5	18	13
6	37½ hours.....	38	39	54	33	36	33
7	Over 37½ and under 40 hours.....	3	2	4	2	1	2
8	40 hours.....	23	39	28	23	33	18
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive.....	1	2	7	3	3	1
10	Over 44 hours.....	1	—	2	1	1	1
	Days per Week:						
11	5 days.....	98	97	90	94	92	97
12	More than 5 days.....	2	3	10	6	8	3
	Hours per Day:						
13	Under 7½ hours.....	34	18	9	40	29	44
14	7½ hours.....	39	40	54	34	35	34
15	8 hours.....	26	42	35	25	35	21
16	Over 8 hours.....	1	—	2	1	1	1
17	No Standard Work Week.....	—	—	—	—	—	—
	PAID STATUTORY HOLIDAYS						
18	Provide such paid holidays.....	100	98	99	99	99	100
	Number of Holidays per Year:						
19	1 to 5 days.....	1	6	—	—	1	1
20	6 days.....	1	7	2	1	1	2
21	7 days.....	3	10	3	3	10	5
22	8 days.....	32	20	18	21	29	38
23	9 days.....	23	8	20	17	29	16
24	10 days.....	28	28	52	40	26	18
25	More than 10 days.....	12	19	4	17	3	20

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS
SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des Industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
7,824	1,117	769	1,471	1,933	Nombre total d'établissements	1
438,927	47,750	23,506	63,905	78,423	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
1	1	1	4	—	Moins de 35 heures	3
19	12	11	9	13	35 heures	4
11	14	20	20	8	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
43	35	20	36	43	37½ heures	6
3	4	3	2	2	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
22	30	39	26	33	40 heures	8
1	3	6	3	1	Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
—	1	—	—	—	Plus de 44 heures	10
					Jours par semaine:	
99	96	93	96	98	5 jours	11
1	4	7	4	2	Plus de 5 jours	12
					Heures par jour:	
31	27	32	34	21	Moins de 7½ heures	13
43	37	22	37	44	7½ heures	14
25	35	45	29	35	8 heures	15
1	1	1	—	—	Plus de 8 heures	16
—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	17
					CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
100	99	100	100	99	Accordent de tels congés payés	18
					Nombre de congés par année:	
—	—	—	1	—	De 1 à 5 jours	19
1	—	—	—	—	6 jours	20
2	1	2	2	3	7 jours	21
38	15	27	12	17	8 jours	22
22	20	29	37	39	9 jours	23
30	58	38	30	27	10 jours	24
7	5	4	18	13	Plus de 10 jours	25

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	158	43	5	110	26
2	Total No. of Employees	10,545	1,630	432	8,483	663
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	Under 35 hours	—	—	—	—	—
4	35 hours	5	—	8	6	70
5	Over 35 and under 37½ hours	—	—	—	—	—
6	37½ hours	22	32	—	22	3
7	Over 37½ and under 40 hours	2	—	—	2	—
8	40 hours	59	36	92	62	21
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	10	27	—	7	4
10	Over 44 hours	2	5	—	1	2
	Days per Week:					
11	5 days	89	68	100	92	94
12	More than 5 days	11	32	—	8	6
	Hours per Day:					
13	Under 7½ hours	5	—	8	6	70
14	7½ hours	23	32	—	22	3
15	8 hours	72	68	92	72	27
16	Over 8 hours	—	—	—	—	—
17	No Standard Work Week	—	—	—	—	—
	PAID STATUTORY HOLIDAYS					
18	Provide such paid holidays	100	100	100	100	100
	Number of Holidays per Year:					
19	1 to 5 days	2	6	—	2	2
20	6 days	18	68	—	9	15
21	7 days	15	19	—	15	1
22	8 days	46	4	100	52	4
23	9 days	17	3	—	20	76
24	10 days	—	—	—	—	2
25	More than 10 days	2	—	—	2	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS
SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	No
Natural Gas	Crude Oil	Non-Metal Mining	Quarrying, Clay and Sand Pits	Prospecting		
—	—	—	—	—		
Gaz naturel	Pétrole brut	Mines non métalliques	Carrières, puits d'argile et de sable	Prospection		
6	111	40	63	40	CADRE DE L'ENQUÊTE	
493	6,739	1,970	582	1,196	Nombre total d'établissements	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
—	—	—	1	—	Moins de 35 heures	3
1	23	21	36	18	35 heures	4
—	4	18	9	—	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
94	66	—	6	59	37½ heures	6
—	2	—	1	—	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
5	5	45	26	18	40 heures	8
—	—	15	13	2	Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
—	—	1	8	2	Plus de 44 heures	10
					Jours par semaine:	
100	99	84	83	95	5 jours	11
—	1	16	17	4	Plus de 5 jours	12
					Heures par jour:	
1	27	38	47	18	Moins de 7½ heures	13
94	66	1	7	59	7½ heures	14
5	7	61	37	22	8 heures	15
—	—	—	9	—	Plus de 8 heures	16
—	—	—	—	1	Pas de semaine normale de travail	17
					CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
100	100	100	98	100	Accordent de tels congés payés	18
					Nombre de congés par année:	
1	—	—	9	—	de 1 à 5 jours	19
—	—	1	7	2	6 jours	20
—	1	5	8	14	7 jours	21
3	4	35	67	10	8 jours	22
95	93	58	6	51	9 jours	23
1	2	—	1	19	10 jours	24
—	—	1	—	4	Plus de 10 jours	25

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufacturing — Fabrication	Food and Beverages — Aliments et breuvages	Slaughtering and Meat Packing — Abattoirs et conserveries	Grain Mill Products — Meunerie (produits)	Bread and other Bakery Products — Pain et autres produits de boulangerie	Dairy Products — Laiterie (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	7,985	1,625	150	398	213	321
2	Total No. of Employees	292,540	33,787	6,659	4,544	3,214	4,432
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 35 hours	2	3	—	2	8	5
4	35 hours	19	25	4	17	30	25
5	Over 35 and under 37½ hours	11	8	1	13	12	11
6	37½ hours	43	40	75	38	28	24
7	Over 37½ and under 40 hours	5	5	5	5	7	7
8	40 hours	18	14	13	11	11	23
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	1	3	1	7	2	4
10	Over 44 hours	1	2	1	7	1	1
	Days per Week:						
11	5 days	98	95	98	86	94	93
12	More than 5 days	2	5	2	14	5	7
	Hours per Day:						
13	Under 7½ hours	32	37	4	34	50	40
14	7½ hours	43	42	76	40	35	26
15	8 hours	24	20	19	21	13	34
16	Over 8 hours	1	1	1	5	1	—
17	No Standard Work Week	—	—	—	—	1	—
	PAID STATUTORY HOLIDAYS						
18	Provide such paid holidays	100	99	100	99	98	99
	Number of Holidays per Year:						
19	1 to 5 days	1	1	—	—	2	3
20	6 days	1	1	—	2	1	1
21	7 days	4	3	1	2	4	5
22	8 days	51	28	12	33	25	54
23	9 days	29	47	85	53	39	27
24	10 days	11	16	1	6	25	4
25	More than 10 days	3	3	1	3	2	5

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne	
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure		
							N°
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
19	45	8	8	180	90	Nombre total d'établissements.....	1
1,669	4,670	895	2,027	2,716	1,767	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	—	6	5	Moins de 35 heures	3
10	3	—	—	14	13	35 heures	4
69	15	41	—	19	27	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
16	67	41	80	33	24	37½ heures	6
—	11	15	15	—	—	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
5	3	—	5	23	26	40 heures	8
—	—	—	—	4	3	Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement.....	9
—	1	3	—	1	2	Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
100	100	100	100	99	99	5 jours	11
—	—	—	—	1	1	Plus de 5 jours	12
						Heures par jour:	
79	18	41	—	33	37	Moins de 7½ heures	13
16	67	41	80	39	32	7½ heures	14
5	14	15	20	24	27	8 heures	15
—	1	3	—	4	4	Plus de 8 heures	16
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	17
						CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
100	100	100	100	99	100	Accordent de tels congés payés	18
						Nombre de congés par année:	
—	—	—	—	6	8	de 1 à 5 jours	19
—	—	—	—	4	3	6 jours	20
—	1	—	—	9	8	7 jours	21
3	15	28	—	46	47	8 jours	22
4	21	22	1	28	29	9 jours	23
—	60	34	99	6	4	10 jours	24
93	3	16	—	—	1	Plus de 10 jours	25

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

No.		23	24	25	26	27
		Textile Products (except clothing) — Produits textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toiles	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthé- tiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements textiles et fourrures
	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.					
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units.....	306	55	62	42	711
2	Total No. of Employees	10,514	2,728	1,118	4,109	7,951
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	Under 35 hours.....	1	—	2	—	3
4	35 hours.....	18	31	13	4	29
5	Over 35 and under 37½ hours.....	7	3	29	6	4
6	37½ hours.....	61	60	35	81	30
7	Over 37½ and under 40 hours.....	2	3	8	—	7
8	40 hours.....	9	3	11	6	23
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive.....	2	—	1	3	3
10	Over 44 hours.....	—	—	1	—	1
	Days per Week:					
11	5 days.....	99	100	98	100	95
12	More than 5 days.....	1	—	2	—	5
	Hours per Day:					
13	Under 7½ hours	27	34	44	11	37
14	7½ hours	61	60	35	81	33
15	8 hours	11	6	20	6	27
16	Over 8 hours	1	—	1	2	3
17	No Standard Work Week.....	—	—	—	—	—
	PAID STATUTORY HOLIDAYS					
18	Provide such paid holidays	100	100	99	100	99
	Number of Holidays per Year:					
19	1 to 5 days.....	2	1	1	2	6
20	6 days.....	1	—	1	1	13
21	7 days.....	10	1	6	10	13
22	8 days.....	52	77	68	36	42
23	9 days.....	29	19	19	47	15
24	10 days.....	6	2	4	4	4
25	More than 10 days	—	—	—	—	6

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hosiery and other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, de portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois		
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
135	906	198	259	216	Nombre total d'établissements	1
1,695	10,491	2,160	2,278	2,562	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
—	1	2	—	1	Moins de 35 heures	3
31	19	7	9	21	35 heures	4
13	4	1	2	4	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
23	36	23	43	43	37½ heures	6
2	2	2	—	1	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
27	24	25	32	24	40 heures	8
2	9	28	6	4	Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
2	5	12	8	2	Plus de 44 heures	10
					Jours par semaine:	
96	87	60	86	97	5 jours	11
4	13	40	14	3	Plus de 5 jours	12
					Heures par jour:	
44	25	12	11	26	Moins de 7½ heures	13
24	38	28	44	46	7½ heures	14
31	32	51	37	25	8 heures	15
1	5	9	8	3	Plus de 8 heures	16
—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	17
					CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
100	99	98	96	100	Accordent de tels congés payés	18
					Nombre de congés par année:	
5	6	6	5	11	de 1 à 5 jours	19
6	6	11	2	9	6 jours	20
9	9	7	8	13	7 jours	21
60	43	46	11	52	8 jours	22
7	32	24	66	13	9 jours	23
12	3	4	3	2	10 jours	24
1	—	—	1	—	Plus de 10 jours	25

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing, Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	353	126	546	1,151	140	33
2	Total No. of Employees.....	18,555	12,145	22,513	48,452	1,180	7,786
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%	%
	Hours per Week:						
3	Under 35 hours.....	2	3	6	—	1	—
4	35 hours.....	35	37	40	11	17	14
5	Over 35 and under 37½ hours	25	30	15	12	3	12
6	37½ hours.....	32	24	32	48	23	51
7	Over 37½ and under 40 hours.....	—	—	1	11	5	21
8	40 hours.....	6	6	5	16	35	2
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	—	—	1	1	8	—
10	Over 44 hours.....	—	—	—	1	8	—
	Days per Week:						
11	5 days.....	99	99	97	99	90	100
12	More than 5 days.....	1	1	3	1	10	—
	Hours per Day:						
13	Under 7½ hours	62	69	63	23	22	26
14	7½ hours	32	25	31	48	25	51
15	8 hours	6	6	6	28	42	23
16	Over 8 hours	—	—	—	1	11	—
17	No Standard Work Week.....	—	—	—	—	—	—
	PAID STATUTORY HOLIDAYS						
18	Provide such paid holidays.....	100	100	100	100	99	100
	Number of Holidays per Year:						
19	1 to 5 days	1	2	—	1	5	—
20	6 days	1	1	—	1	5	—
21	7 days	9	12	4	6	12	2
22	8 days	50	36	63	66	47	95
23	9 days	26	31	26	19	20	2
24	10 days	11	15	5	7	10	1
25	More than 10 days.....	2	3	2	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway Rolling Stock — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de vaisseaux	Non-ferrous Metal Products — Métaux non-ferreux (produits)		
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
329	36	16	156	46	272	Nombre total d'établissements	1
32,440	10,711	1,446	16,034	3,232	14,390	Nombre total d'employés.....	2
						SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 35 heures.....	3
6	—	33	4	20	34	35 heures.....	4
15	34	1	2	30	8	Plus de 35 et moins de 37½ heures.....	5
27	45	19	11	45	24	37½ heures.....	6
9	16	16	5	1	2	Plus de 37½ et moins de 40 heures.....	7
42	5	31	78	3	32	40 heures.....	8
1	—	—	—	1	—	Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
—	—	—	—	—	—	Plus de 44 heures.....	10
						Jours par semaine:	
99	100	100	100	98	99	5 jours.....	11
1	—	—	—	2	1	Plus de 5 jours.....	12
						Heures par jour:	
19	27	34	5	50	42	Moins de 7½ heures.....	13
28	47	19	12	45	23	7½ heures.....	14
53	26	47	83	5	34	8 heures.....	15
—	—	—	—	—	1	Plus de 8 heures.....	16
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail.....	17
						CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
100	100	100	100	100	100	Accordent de tels congés payés	18
						Nombre de congés par année:	
—	—	—	—	—	1	de 1 à 5 jours	19
1	—	—	1	—	1	6 jours	20
2	—	—	1	12	7	7 jours	21
31	37	44	17	65	41	8 jours	22
18	39	16	4	20	46	9 jours	23
32	24	40	45	3	3	10 jours	24
16	—	—	32	—	1	Plus de 10 jours.....	25

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 - HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		45	46	47	48
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et fournitures électriques	Non-metallic Mineral Products — Minéraux non-métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Produits du pétrole et du charbon	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits
No.					
	SURVEY COVERAGE				
1	Total No. of Reporting Units	299	333	61	51
2	Total No. of Employees	32,396	9,363	7,281	7,102
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%
	Hours per Week:				
3	Under 35 hours	—	5	—	—
4	35 hours	3	18	67	67
5	Over 35 and under 37½ hours	2	7	14	14
6	37½ hours	68	51	15	15
7	Over 37½ and under 40 hours	5	4	1	1
8	40 hours	22	11	3	3
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	—	3	—	—
10	Over 44 hours	—	1	—	—
	Days per Week:				
11	5 days	100	95	100	100
12	More than 5 days	—	5	—	—
	Hours per Day:				
13	Under 7½ hours	5	30	79	80
14	7½ hours	69	52	16	16
15	8 hours	26	17	5	4
16	Over 8 hours	—	1	—	—
17	No Standard Work Week	—	—	—	—
	PAID STATUTORY HOLIDAYS				
18	Provide such paid holidays	100	99	100	100
	Number of Holidays per Year:				
19	1 to 5 days	—	1	—	—
20	6 days	—	2	—	—
21	7 days	1	3	—	—
22	8 days	82	62	3	2
23	9 days	15	21	97	98
24	10 days	1	9	—	—
25	More than 10 days	1	1	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

49	50	51	52	53	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Chemical Products — Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)	Air Transport — Transport aérien	Railway Transport — Transport ferroviaire	Urban and Suburban Transportation Systems — Systèmes de transport urbain et suburbain		
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
439	410	156	129	42	Nombre total d'établissements	1
24,871	10,481	7,799	39,487	2,957	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
1	1	—	—	2	Moins de 35 heures	3
13	14	3	—	74	35 heures	4
13	9	29	—	7	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
55	45	39	2	14	37½ heures	6
5	4	—	—	1	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
13	26	27	98	2	40 heures	8
—	1	1	—	—	Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
—	—	1	—	—	Plus de 44 heures	10
					Jours par semaine:	
100	98	99	100	99	5 jours	11
—	2	1	—	1	Plus de 5 jours	12
					Heures par jour:	
26	25	33	—	84	Moins de 7½ heures	13
55	46	39	2	14	7½ heures	14
19	28	27	98	2	8 heures	15
—	1	1	—	—	Plus de 8 heures	16
—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	17
					CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
100	100	100	100	100	Accordent de tels congés payés	18
					Nombre de congés par année:	
—	1	1	—	—	de 1 à 5 jours	19
—	1	—	—	1	6 jours	20
1	5	2	—	—	7 jours	21
50	77	28	100	37	8 jours	22
42	12	68	—	44	9 jours	23
7	3	1	—	18	10 jours	24
—	1	—	—	—	Plus de 10 jours	25

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		54	55	56	57	58
		Interurban Bus and Coach Transport — Transport inter- urban par autobus	Truck Transport- ation — Camionnage	Water Transport- ation — Transport par eau	Services Incidental to Transport- ation — Services connexes au transport	Grain Elevators — Élévateurs à grain
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	37	612	93	121	52
2	Total No. of Employees	647	6,753	1,692	2,837	1,220
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	Under 35 hours	3	—	4	7	24
4	35 hours	15	12	51	19	65
5	Over 35 and under 37½ hours	23	8	2	5	—
6	37½ hours	22	23	18	40	9
7	Over 37½ and under 40 hours	3	1	1	8	—
8	40 hours	29	38	18	10	2
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	2	12	4	5	—
10	Over 44 hours	3	5	1	6	—
	Days per Week:					
11	5 days	92	84	89	78	100
12	More than 5 days	8	15	10	22	—
	Hours per Day:					
13	Under 7½ hours	44	21	58	40	89
14	7½ hours	22	24	21	40	9
15	8 hours	34	48	20	19	2
16	Over 8 hours	—	6	—	1	—
17	No Standard Work Week	—	1	1	—	—
	PAID STATUTORY HOLIDAYS					
18	Provide such paid holidays	96	99	96	99	100
	Number of Holidays per Year:					
19	1 to 5 days	3	3	—	—	—
20	6 days	1	2	1	2	—
21	7 days	2	2	22	6	—
22	8 days	28	49	37	33	23
23	9 days	31	34	23	15	53
24	10 days	20	7	12	37	22
25	More than 10 days	11	2	1	6	2

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS
SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

59	60	61	62	63	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Storage and Warehousing —	Radio and Television —	Telephone Communications —	Electric Power, Gas and Water Utilities —	Wholesale Trade —		
Entreposage, emmagasinage	Radio et télévision	Téléphone	Service d'énergie de gaz et d'eau	Commerce de gros		
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
55	179	46	159	2,537	Nombre total d'établissements	1
777	8,342	31,336	25,184	69,056	Nombre total d'employés	2
					SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
					Moins de 35 heures	3
					35 heures	4
					Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
					37½ heures	6
					Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
					40 heures	8
					Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
					Plus de 44 heures	10
					Jours par semaine:	
					5 jours	11
					Plus de 5 jours	12
					Heures par jour:	
					Moins de 7½ heures	13
					7½ heures	14
					8 heures	15
					Plus de 8 heures	16
					Pas de semaine normale de travail	17
					CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
					Accordent de tels congés payés	18
					Nombre de congés par année:	
					de 1 à 5 jours	19
					6 jours	20
					7 jours	21
					8 jours	22
					9 jours	23
					10 jours	24
					Plus de 10 jours	25

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – HOURS OF WORK AND PAID STATUTORY HOLIDAYS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		64	65	66	67	68
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Retail Trade — Commerce de détail	Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance	Investment and Loan — Placements et prêts
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	2,422	79	181	331	536
2	Total No. of Employees	40,995	73,534	21,993	20,337	33,310
	STANDARD WORK WEEK	%	%	%	%	%
	Hours per Week:					
3	Under 35 hours	2	—	4	7	3
4	35 hours	8	1	22	56	44
5	Over 35 and under 37½ hours	3	6	21	11	9
6	37½ hours	34	18	51	17	15
7	Over 37½ and under 40 hours	6	—	1	4	6
8	40 hours	38	75	1	5	21
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive	6	—	—	—	2
10	Over 44 hours	3	—	—	—	—
	Days per Week:					
11	5 days	88	100	100	98	95
12	More than 5 days	12	—	—	2	5
	Hours per Day:					
13	Under 7½ hours	15	1	47	75	59
14	7½ hours	35	24	52	17	16
15	8 hours	47	75	1	8	24
16	Over 8 hours	3	—	—	—	1
17	No Standard Work Week	—	—	—	—	—
	PAID STATUTORY HOLIDAYS					
18	Provide such paid holidays	100	100	100	100	99
	Number of Holidays per Year:					
19	1 to 5 days	2	—	—	1	—
20	6 days	3	—	—	—	1
21	7 days	5	—	—	2	9
22	8 days	25	3	29	45	32
23	9 days	50	23	23	22	27
24	10 days	10	46	37	23	18
25	More than 10 days	5	28	11	7	12

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 1 – HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

69	70	71	72	73		
Hospitals — Hôpitaux	Government — Gouvernement	Hotels — Hôtels	Restaurants — Restaurants	Laundries and Dry Cleaning — Buanderies et nettoyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
687	289	345	297	210	Nombre total d'établissements	1
23,906	209,398	3,089	1,471	1,670	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
—	17	—	1	—	Moins de 35 heures	3
28	11	6	18	9	35 heures	4
5	21	1	3	1	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
21	51	10	8	15	37½ heures	6
4	—	1	1	2	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
42	—	50	40	45	40 heures	8
—	—	17	9	20	Plus de 40 jusqu'à 44 heures inclusivement	9
—	—	14	15	7	Plus de 44 heures	10
					Jours par semaine:	
98	100	66	69	77	5 jours	11
2	—	33	26	22	Plus de 5 jours	12
					Heures par jour:	
33	49	11	27	13	Moins de 7½ heures	13
23	51	11	11	17	7½ heures	14
44	—	75	53	63	8 heures	15
—	—	2	4	6	Plus de 8 heures	16
—	—	1	5	1	Pas de semaine normale de travail	17
					CONGÉS STATUTAIRES RÉMUNÉRÉS	
97	100	85	75	96	Accordent de tels congés payés	18
					Nombre de congés par année:	
—	—	9	12	7	de 1 à 5 jours	19
—	—	6	4	7	6 jours	20
1	—	15	6	22	7 jours	21
27	1	41	34	28	8 jours	22
16	3	11	12	27	9 jours	23
51	65	2	5	5	10 jours	24
2	31	1	2	—	Plus de 10 jours	25

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – OVERTIME

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		Canada	Terre-Neuve	Ile-du- Prince- Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	19,396	271	92	688	521	4,656
2	Total No. of Employees	980,710	8,706	2,116	25,185	17,888	268,765
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions	85	73	83	85	74	83
	Type of Compensation:						
4	Money only	54	40	30	41	35	59
5	Time off only	6	5	4	4	7	6
6	Combination of money and time off	25	28	49	40	32	18
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only						
	The initial overtime premium rate is:						
7	Flat rate	3	1	4	3	2	4
8	Straight-time	8	9	1	8	9	9
9	Time and one half	41	29	25	30	24	44
10	Double time	—	—	—	—	—	—
11	Other	2	1	—	—	—	2
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of:						
12	Per day — less than 7 hours	—	—	—	—	—	1
13	7 hours	4	1	—	5	1	4
14	7½ hours	12	3	2	6	2	11
15	8 hours	11	13	6	8	11	6
16	more than 8 hours	1	—	1	—	—	1
	Per week:						
17	Under 35 hours	—	—	—	—	—	—
18	35 hours	3	2	—	4	1	3
19	Over 35 and under 37½ hours	3	—	—	—	—	4
20	37½ hours	7	1	—	1	2	9
21	Over 37½ and under 40 hours	1	—	—	—	—	1
22	40 hours	15	21	21	16	18	10
23	Over 40 to 44 hours	1	—	1	—	—	—
24	Over 44 hours	—	—	1	1	1	1
	Where Overtime Premium rate is Further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate, it is Increased to a Total Rate of:						
25	Per day — Double time	3	1	—	—	—	2
26	Other	1	1	—	—	—	1
27	Per week — Double time	—	—	—	—	—	—
28	Other	1	—	—	—	—	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie- Britannique		
						N ^o
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
7,824	1,117	769	1,471	1,933	Nombre total d'établissements	1
438,927	47,750	23,506	63,905	78,423	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
84	80	94	92	92	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
					Genre de rémunération:	
50	46	71	72	52	Argent seulement	4
4	15	4	3	11	Congé compensatoire seulement	5
30	19	19	17	29	Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
					Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
					Le taux initial de cette rémunération est le:	
3	2	1	1	2	Taux uniforme	7
10	4	1	1	2	Taux normal	8
36	39	69	56	48	Taux normal majoré de moitié	9
—	—	—	—	—	Taux doublé	10
1	1	—	14	—	Autre	11
					Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	—	—	1	—	Par jour — moins de 7 heures	12
3	2	7	7	4	7 heures	13
11	6	18	28	16	7½ heures	14
11	13	26	21	18	8 heures	15
1	1	1	3	—	plus de 8 heures	16
					Par semaine:	
—	—	—	—	1	Moins de 35 heures	17
2	2	8	4	2	35 heures	18
1	1	11	14	—	Plus de 35 et moins de 37½ heures	19
7	8	2	4	10	37½ heures	20
1	3	2	1	—	Plus de 37½ et moins de 40 heures	21
15	18	28	26	23	40 heures	22
—	1	4	3	—	Plus de 40 à 44 heures	23
—	—	—	—	—	Plus de 44 heures	24
					Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'au:	
1	4	11	13	5	Par jour — taux doublé	25
1	—	1	1	1	autre	26
—	1	—	1	3	Par semaine — taux doublé	27
—	—	3	—	—	autre	28

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – OVERTIME

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units.....	158	43	5	110	26
2	Total No. of Employees.....	10,545	1,630	432	8,483	663
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions.....	62	61	92	62	78
	Type of Compensation					
4	Money only.....	25	2	24	30	28
5	Time off only.....	24	53	2	20	4
6	Combination of money and time off.....	13	6	66	12	46
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only					
	The initial overtime premium rate is:					
7	Flat rate.....	—	—	—	—	—
8	Straight-time.....	2	2	—	3	23
9	Time and one half.....	23	—	24	27	5
10	Double time.....	—	—	—	—	—
11	Other.....	—	—	—	—	—
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of:					
12	Per day — less than 7 hours.....	—	—	—	—	—
13	7 hours.....	—	—	—	—	2
14	7½ hours.....	6	—	—	8	—
15	8 hours.....	17	—	24	19	3
16	more than 8 hours.....	—	—	—	—	—
	Per week:					
17	Under 35 hours.....	—	—	—	—	—
18	35 hours.....	—	—	—	—	2
19	Over 35 and under 37½ hours.....	—	—	—	—	—
20	37½ hours.....	6	—	—	8	—
21	Over 37½ and under 40 hours.....	2	—	—	2	—
22	40 hours.....	15	—	24	17	2
23	Over 40 to 44 hours.....	—	—	—	—	1
24	Over 44 hours.....	—	—	—	—	—
	Where Overtime Premium rate is Further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate, it is Increased to a Total Rate of:					
25	Per day — Double time.....	—	—	—	—	—
26	Other.....	—	—	—	—	—
27	Per week — Double time.....	—	—	—	—	—
28	Other.....	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas	Crude Oil	Non-Metal Mining	Quarrying, Clay and Sand Pits	Prospecting	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Gaz naturel	Pétrole brut	Mines non métalliques	Carrières, puits d'argile et de sable	Prospection		
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
6	111	40	63	40	Nombre total d'établissements.....	1
493	6,739	1,970	582	1,196	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
97	95	62	56	78	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
					Genre de rémunération	
95	85	43	47	69	Argent seulement	4
—	2	17	4	1	Congé compensatoire seulement	5
2	8	2	5	8	Combinaison d'argent et de congé compensatoire.....	6
					Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
					Le taux initial de cette rémunération est le:	
—	2	—	1	—	Taux uniforme.....	7
—	—	—	31	3	Taux normal	8
95	83	43	13	66	Taux normal majoré de moitié	9
—	—	—	—	—	Taux doublé	10
—	—	—	2	—	Autre	11
					Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	—	—	—	—	Par jour — moins de 7 heures.....	12
—	17	—	—	2	7 heures.....	13
—	9	—	—	10	7½ heures	14
95	51	24	7	50	8 heures	15
—	2	—	4	4	plus de 8 heures.....	16
					Par semaine:	
—	—	—	—	—	Moins de 35 heures	17
—	17	—	—	1	35 heures	18
—	1	—	—	—	Plus de 35 et moins de 37½ heures.....	19
—	9	—	—	8	37½ heures	20
—	—	—	—	—	Plus de 37½ et moins de 40 heures	21
95	40	28	2	45	40 heures	22
—	2	15	6	4	Plus de 40 à 44 heures.....	23
—	—	—	2	1	Plus de 44 heures.....	24
					Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'au:	
—	15	4	3	7	Par jour — taux doublé.....	25
—	2	1	—	—	autre	26
—	—	—	—	—	Par semaine — taux doublé.....	27
—	—	1	—	—	autre	28

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – OVERTIME

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufacturing	Food and Beverages	Slaughtering and Meat Packing	Grain Mill Products	Bakery Products	Dairy Products
		—	—	—	—	—	—
		Fabrication	Aliments et breuvages	Abattoirs et conserveries	Meunerie (produits)	Boulangerie (produits)	Laiterie (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	7,985	1,625	150	398	213	321
2	Total No. of Employees	292,540	33,787	6,659	4,544	3,214	4,432
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions	78	69	89	68	56	74
	Type of Compensation:						
4	Money only	54	36	21	38	30	45
5	Time off only	6	8	7	4	11	12
6	Combination of money and time off	18	25	61	26	15	17
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only						
	The initial overtime premium rate is:						
7	Flat rate	2	2	1	—	—	1
8	Straight-time	12	7	2	5	4	5
9	Time and one half	37	26	17	29	25	38
10	Double time	—	—	—	—	—	—
11	Other	3	1	1	4	1	1
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of						
12	Per Day — less than 7 hours	—	—	—	—	—	2
13	7 hours	4	5	—	8	2	15
14	7½ hours	12	6	1	9	15	3
15	8 hours	15	8	10	8	7	12
16	more than 8 hours	1	1	2	1	—	—
	Per week:						
17	Under 35 hours	—	—	—	—	—	2
18	35 hours	3	4	—	7	2	5
19	Over 35 and under 37½ hours	2	1	1	1	1	7
20	37½ hours	9	4	1	6	6	2
21	Over 37½ and under 40 hours	2	—	—	—	—	1
22	40 hours	10	6	10	7	3	10
23	Over 40 to 44 hours	1	1	—	2	1	1
24	Over 44 hours	1	1	—	2	—	—
	Where Overtime Premium rate is Further Increased Following a Period at an initial Premium Rate, it is Increased to a Total Rate of:						
25	Per day — Double time	4	—	—	—	1	—
26	Other	1	1	2	1	—	4
27	Per week — Double time	1	—	—	—	—	1
28	Other	—	1	—	—	—	4

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22		
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							Nº
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
19	45	8	8	180	90	Nombre total d'établissements.....	1
1,669	4,670	895	2,027	2,716	1,767	Nombre total d'employés.....	2
						DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
%	%	%	%	%	%	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire.	3
87	95	100	100	58	58		
						Genre de rémunération:	
70	83	75	86	48	55	Argent seulement.....	4
15	3	13	—	7	—	Congé compensatoire seulement.....	5
2	9	12	14	3	3	Combinaison d'argent et de congé compensatoire.....	6
						Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
						Le taux initial de cette rémunération est le:	
—	—	—	—	5	7	Taux uniforme.....	7
1	14	28	8	18	16	Taux normal.....	8
—	66	47	78	24	31	Taux normal majoré de moitié.....	9
—	—	—	—	—	—	Taux doublé.....	10
69	3	—	—	1	1	Autre.....	11
						Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	—	—	—	—	—	Par jour — moins de 7 heures.....	12
—	—	—	—	—	—	7 heures.....	13
6	56	44	58	11	15	7½ heures.....	14
61	9	—	20	11	16	8 heures.....	15
—	1	3	—	1	—	plus de 8 heures.....	16
						Par semaine:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 35 heures.....	17
—	2	—	—	—	—	35 heures.....	18
—	9	28	—	—	—	Plus de 35 et moins de 37½ heures.....	19
—	40	16	24	—	—	37½ heures.....	20
—	8	—	15	—	—	Plus de 37½ et moins de 40 heures.....	21
—	2	—	4	—	—	40 heures.....	22
—	—	—	—	2	—	Plus de 40 à 44 heures.....	23
—	1	3	—	—	—	Plus de 44 heures.....	24
						Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'au:	
—	5	—	—	—	—	Par jour — taux doublé.....	25
—	—	—	—	1	—	Autre.....	26
—	—	—	—	—	—	Par semaine — taux doublé.....	27
—	2	—	—	—	—	autre.....	28

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – OVERTIME

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
		Textiles (except Clothing) — Textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthé- tiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements (textiles et fourrures)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	306	55	62	42	711
2	Total No. of Employees	10,514	2,728	1,118	4,109	7,951
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions	73	78	39	94	40
	Type of Compensation:					
4	Money only	44	22	28	70	33
5	Time off only	13	41	5	1	2
6	Combination of money and time off	16	15	6	23	5
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only					
	The initial overtime premium rate is:					
7	Flat rate	5	6	4	6	2
8	Straight-time	9	8	15	7	10
9	Time and one half	29	8	8	56	20
10	Double time	—	—	—	—	—
11	Other	—	—	1	1	1
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of					
12	Per day — less than 7 hours	—	—	—	—	1
13	7 hours	2	—	—	4	4
14	7½ hours	21	5	6	46	8
15	8 hours	3	3	—	3	3
16	more than 8 hours	—	—	—	—	—
	Per week:					
17	Under 35 hours	—	—	—	—	2
18	35 hours	—	—	—	—	1
19	Over 35 and under 37½ hours	2	—	6	3	1
20	37½ hours	14	3	1	32	5
21	Over 37½ and under 40 hours	—	—	—	—	—
22	40 hours	3	2	—	3	2
23	Over 40 to 44 hours	—	—	—	—	—
24	Over 44 hours	—	—	1	—	—
	Where Overtime Premium rate is Further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate, it is Increased to a Total Rate of:					
25	Per day — Double time	—	—	—	—	3
26	Other	—	—	—	—	—
27	Per week — Double time	—	—	—	—	—
28	Other	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and Other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door, and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
135	906	198	259	216	Nombre total d'établissements	1
1,659	10,491	2,160	2,278	2,562	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
23	52	40	62	49	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
					Genre de rémunération:	
20	35	29	35	35	Argent seulement	4
1	8	5	12	4	Congé compensatoire seulement	5
2	9	6	15	10	Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
					Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
					Le taux initial de cette rémunération est le:	
1	4	11	1	1	Taux uniforme	7
9	7	4	1	13	Taux normal	8
9	22	10	33	17	Taux normal majoré de moitié	9
—	—	—	—	—	Taux doublé	10
1	2	4	—	4	Autre	11
					Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	—	—	—	—	Par jour — moins de 7 heures	12
—	1	—	—	1	7 heures	13
3	13	3	27	11	7½ heures	14
3	6	4	6	5	8 heures	15
—	1	2	1	1	plus de 8 heures	16
					Par semaine:	
—	—	—	—	—	Moins de 35 heures	17
2	1	—	—	—	35 heures	18
1	—	—	—	—	Plus de 35 et moins de 37½ heures	19
1	11	3	25	5	37½ heures	20
—	—	—	—	—	Plus de 37½ et moins de 40 heures	21
2	4	4	5	4	40 heures	22
1	1	—	—	1	Plus de 40 à 44 heures	23
—	1	1	1	1	Plus de 44 heures	24
					Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'à:	
—	1	1	—	—	Par jour — taux doublé	25
—	2	—	—	3	autre	26
—	1	1	—	—	Par semaine — taux doublé	27
—	2	—	—	3	autre	28

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 - OVERTIME

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing, Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	353	126	546	1,151	140	33
2	Total No. of Employees	18,555	12,145	22,513	48,452	1,180	7,786
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions	75	85	76	80	43	92
	Type of Compensation:						
4	Money only	25	20	47	60	27	36
5	Time off only	29	40	7	3	2	7
6	Combination of money and time off	21	25	22	17	14	49
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only						
	The initial overtime premium rate is:						
7	Flat rate	1	—	1	4	3	—
8	Straight-time	4	2	11	15	2	1
9	Time and one half	18	15	34	38	19	35
10	Double time	—	—	—	—	—	—
11	Other	2	3	1	3	3	—
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of:						
12	Per day — less than 7 hours	—	—	1	—	—	—
13	7 hours	2	3	18	4	2	13
14	7½ hours	8	8	9	18	3	8
15	8 hours	5	3	2	14	13	13
16	more than 8 hours	—	—	—	—	1	—
	Per week:						
17	Under 35 hours	—	—	1	—	—	—
18	35 hours	2	3	13	3	—	13
19	Over 35 and under 37½ hours	2	1	1	1	—	4
20	37½ hours	8	7	7	11	1	3
21	Over 37½ and under 40 hours	—	—	2	2	1	7
22	40 hours	5	3	1	10	6	7
23	Over 40 to 44 hours	—	—	—	—	2	—
24	Over 44 hours	—	—	—	1	—	—
	Where Overtime Premium rate is Further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate, it is increased to a Total Rate of:						
25	Per day — Double time	1	—	10	3	5	—
26	Other	—	—	—	1	—	—
27	Per week — Double time	—	—	4	1	3	—
28	Other	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway and Rolling Equipment — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-Ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							Nº
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
329	36	16	156	46	272	Nombre total d'établissements	1
32,440	10,711	1,446	16,034	3,232	14,390	Nombre total d'employés	2
						DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
%	%	%	%	%	%	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
93	99	81	94	81	80	Genre de rémunération:	
						Argent seulement	4
86	97	55	90	58	39	Congé compensatoire seulement	5
2	—	9	1	6	7	Combinaison d'argent et de congé compensatoire ...	6
5	2	17	3	17	34		
						Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement :	
						Le taux initial de cette rémunération est le:	
1	—	2	1	1	1	Taux uniforme	7
22	47	16	5	34	10	Taux normal	8
63	50	37	84	23	26	Taux normal majoré de moitié	9
—	—	—	—	—	—	Taux doublé	10
—	—	—	—	—	2	Autre	11
						Prime en argent pour travail supplémentaire payée une période déterminée de travail de:	
—	—	—	—	—	—	Par jour — moins de 7 heures	12
—	—	—	—	5	—	7 heures	13
13	31	4	6	4	8	7½ heures	14
47	20	33	78	1	19	8 heures	15
1	—	—	—	—	—	plus de 8 heures	16
						Par semaine:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 35 heures	17
—	—	—	—	—	—	35 heures	18
—	—	—	1	—	—	Plus de 35 et moins de 37½ heures	19
2	1	4	4	—	2	37½ heures	20
6	17	—	—	—	1	Plus de 37½ et moins de 40 heures	21
29	2	33	49	13	17	40 heures	22
—	—	—	—	—	—	Plus de 40 à 44 heures	23
—	—	—	—	—	—	Plus de 44 heures	24
						Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'au:	
6	10	—	4	9	2	Par jour — taux doublé	25
—	—	—	—	—	—	autre	26
1	—	—	—	5	—	Par semaine — taux doublé	27
—	—	—	—	—	—	autre	28

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 - OVERTIME

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		45	46	47	48
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products, — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits
No.					
SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	299	333	61	51
2	Total No. of Employees	32,396	9,363	7,281	7,102
OVERTIME PROVISIONS					
		%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions	92	59	97	99
Type of Compensation:					
4	Money only	74	42	85	87
5	Time off only	1	10	2	2
6	Combination of money and time off	17	7	10	10
When overtime compensation is in the form of Money Only					
The initial overtime premium rate is:					
7	Flat rate	1	1	—	—
8	Straight-time	14	19	3	3
9	Time and one half	52	22	82	84
10	Double time	—	—	—	—
11	Other	7	—	—	—
Overtime Money Premium Paid After a Work Period of:					
12	Per day — less than 7 hours	—	—	—	—
13	7 hours	1	7	36	37
14	7½ hours	8	5	12	12
15	8 hours	20	5	28	29
16	more than 8 hours	—	1	5	5
Per week:					
17	Under 35 hours.....	—	1	—	—
18	35 hours	—	5	26	29
19	Over 35 and under 37½ hours	—	—	6	13
20	37½ hours	27	5	1	1
21	Over 37½ and under 40 hours	1	2	—	—
22	40 hours	11	6	25	25
23	Over 40 to 44 hours	—	—	5	5
24	Over 44 hours	2	—	—	—
Where Overtime Premium rate is Further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate, it is Increased to a Total Rate of:					
25	Per day — Double time	6	—	1	1
26	— Other.....	—	—	15	16
27	Per week— Double time	—	—	—	—
28	Other.....	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

49	50	51	52	53		
Chemical Products — Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)	Air Transport — Transport aérien	Railway Transport — Transport ferroviaire	Urban and Suburban Transportation Systems — Transport urbain et suburbain	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
439	410	156	129	42	Nombre total d'établissements	1
24,871	10,481	7,799	39,487	2,957	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
82	74	98	65	92	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
					Genre de rémunération:	
48	62	24	48	75	Argent seulement	4
5	5	7	17	—	Congé compensatoire seulement	5
29	7	67	—	17	Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
					Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
					Le taux initial de cette rémunération est le:	
2	3	—	—	41	Taux uniforme	7
9	8	1	7	1	Taux normal	8
36	50	21	41	33	Taux normal majoré de moitié	9
—	—	2	—	—	Taux doublé	10
1	1	—	—	—	Autre	11
					Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	—	—	—	—	Par jour — moins de 7 heures	12
2	3	2	—	31	7 heures	13
18	20	1	—	2	7½ heures	14
11	15	19	39	—	8 heures	15
—	—	1	—	—	plus de 8 heures	16
					Par semaine:	
—	1	—	—	—	Moins de 35 heures	17
2	2	—	—	—	35 heures	18
7	8	—	—	1	Plus de 35 et moins de 37½ heures	19
8	12	—	—	—	37½ heures	20
—	3	—	—	—	Plus de 37½ et moins de 40 heures	21
9	4	19	39	—	40 heures	22
—	—	—	—	—	Plus de 40 à 44 heures	23
1	—	—	—	—	Plus de 44 heures	24
					Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'à:	
1	—	1	—	2	Par jour — taux doublé	25
3	—	1	—	—	autre	26
1	1	1	—	—	Par semaine — taux doublé	27
2	1	1	—	—	autre	28

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 - OVERTIME

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		54	55	56	57	58
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Interurban Bus and Coach Transport — Transport inter- urban par autobus	Trucking — Camionnage	Water Transport ation — Transport par eau	Services Incidental to Transport ation — Services connexes au transport	Grain Elevators — Élévateurs à grain
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	37	612	93	121	52
2	Total No. of Employees.....	647	6,753	1,692	2,837	1,220
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions.....	79	57	38	63	89
	Type of Compensation:					
4	Money only.....	68	30	19	33	57
5	Time off only.....	3	4	15	4	14
6	Combination of money and time off	8	23	4	26	18
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only					
	The initial overtime premium rate is:					
7	Flat rate.....	2	5	1	3	—
8	Straight-time	22	6	—	6	2
9	Time and one half.....	42	19	17	20	55
10	Double time.....	2	—	—	—	—
11	Other.....	—	—	1	4	—
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of					
12	Per day — less than 7 hours.....	—	—	—	—	—
13	7 hours.....	2	1	3	1	39
14	7½ hours	9	6	1	15	1
15	8 hours.....	31	9	13	3	10
16	more than 8 hours.....	—	2	—	—	—
	Per week:					
17	Under 35 hours	—	—	—	—	—
18	35 hours	—	1	—	—	37
19	Over 35 and under 37½ hours	—	—	—	1	4
20	37½ hours.....	8	5	—	15	2
21	Over 37½ and under 40 hours	2	—	—	—	—
22	40 hours.....	23	8	1	1	10
23	Over 40 to 44 hours	—	1	—	—	—
24	Over 44 hours.....	—	1	—	—	—
	Where Overtime Premium rate is Further Increased Following a Period at an initial Premium Rate it is Increased to a Total Rate of:					
25	Per day — Double time	—	2	—	—	—
26	Other	—	—	2	—	—
27	Per week — Double time	—	1	—	—	—
28	other.....	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

59	60	61	62	63		
Storage and Warehousing	Radio and Television	Telephone Communications	Electric Power, Gas and Water Utilities	Wholesale Trade	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Entreposage, emmagasinage	Radio et télévision	Téléphone	Service d'énergie, de gaz et d'eau	Commerce de gros		
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
55	179	46	159	2,537	Nombre total d'établissements	1
777	8,342	31,336	25,184	69,056	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
49	93	100	95	78	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire.....	3
					Genre de rémunération:	
30	74	100	55	64	Argent seulement.....	4
4	4	—	2	3	Congé compensatoire seulement.....	5
15	15	—	38	11	Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
					Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
					Le taux initial de cette rémunération est le:	
1	1	—	—	4	Taux uniforme	7
4	2	4	5	11	Taux normal.....	8
25	71	96	49	46	Taux normal majoré de moitié.....	9
—	—	—	1	—	Taux doublé.....	10
—	—	—	—	3	Autre.....	11
					Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	1	—	1	—	Par jour — moins de 7 heures	12
3	—	7	2	3	7 heures	13
10	65	84	31	12	7½ heures.....	14
4	2	—	6	20	8 heures	15
—	1	—	—	2	plus de 8 heures	16
					Par semaine:	
—	—	—	—	—	Moins de 35 heures	17
—	1	7	—	2	35 heures	18
10	2	—	28	1	Plus de 35 et moins de 37½ heures	19
—	1	69	3	10	37½ heures.....	20
—	—	—	4	1	Plus de 37½ et moins de 40 heures	21
2	3	—	3	15	40 heures	22
—	—	—	—	1	Plus de 40 à 44 heures.....	23
4	—	—	—	2	Plus de 44 heures	24
					Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'au:	
1	1	9	8	3	Par jour — taux doublé.....	25
1	—	—	—	1	autre	26
1	—	—	1	1	Par semaine — taux doublé.....	27
1	—	—	3	2	autre.....	28

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 – OVERTIME

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		64	65	66	67	68
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Retail Trade — Commerce de détail	Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance	Investment and Loan — Placements et prêts
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	2,422	79	181	331	536
2	Total No. of Employees	40,995	73,534	21,993	20,337	33,310
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%
3	Have Overtime Provisions	86	100	90	74	62
	Type of Compensation:					
4	Money only	72	93	80	65	45
5	Time off only	5	7	—	2	2
6	Combination of money and time off	9	—	10	7	15
	When Overtime Compensation is in the form of Money Only					
	The initial overtime premium rate is:					
7	Flat rate	7	—	14	22	5
8	Straight-time	15	—	22	15	14
9	Time and one half	50	93	43	21	24
10	Double time	—	—	—	—	—
11	Other	—	—	1	7	2
	Overtime Money Premium Paid After a Work Period of					
12	Per day — less than 7 hours	2	—	—	—	—
13	7 hours	1	1	4	8	2
14	7½ hours	18	—	4	2	4
15	8 hours	19	—	11	2	11
16	more than 8 hours	1	—	—	—	—
	Per week:					
17	Under 35 hours	—	—	—	—	—
18	35 hours	1	—	2	6	2
19	Over 35 and under 37½ hours	—	1	6	1	3
20	37½ hours	17	—	4	3	1
21	Over 37½ and under 40 hours	—	—	—	—	—
22	40 hours	17	92	34	3	9
23	Over 40 to 44 hours	1	—	—	1	—
24	Over 44 hours	1	—	—	—	1
	Where Overtime Premium Rate is Further Increased Following a Period at an Initial Premium Rate, it is Increased to a Total Rate of:					
25	Per day — Double time	3	—	—	—	—
26	Other	1	—	4	4	—
27	Per week — Double time	1	—	—	—	—
28	Other	—	—	—	5	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 2 – TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

69	70	71	72	73		
Hospitals — Hôpitaux	Government — Gouvernement	Hotels — Hôtels	Restaurants — Restaurants	Laundries and Dry Cleaning — Blanchissage et nettoyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
687	289	345	297	210	Nombre total d'établissements	1
23,906	209,398	3,089	1,471	1,670	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
94	100	83	41	76	Ont des dispositions concernant le travail supplémentaire	3
					Genre de rémunération:	
35	27	52	23	57	Argent seulement	4
16	5	4	5	6	Congé compensatoire seulement	5
43	68	27	13	13	Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
					Lorsque la rémunération du travail supplémentaire est accordée en argent seulement	
					Le taux initial de cette rémunération est le:	
2	—	3	2	2	Taux uniforme	7
4	2	6	7	15	Taux normal	8
29	21	43	14	39	Taux normal majoré de moitié	9
—	—	—	—	—	Taux doublé	10
—	4	—	—	1	Autre	11
					Prime en argent pour travail supplémentaire payée après une période déterminée de travail de:	
—	13	2	—	—	Par jour — moins de 7 heures	12
17	5	—	2	—	7 heures	13
3	6	9	1	1	7½ heures	14
4	—	24	3	27	8 heures	15
—	—	3	1	2	plus de 8 heures	16
					Par semaine:	
—	1	—	—	—	Moins de 35 heures	17
16	2	—	2	—	35 heures	18
—	5	—	—	—	Plus de 35 et moins de 37½ heures	19
4	—	—	—	1	37½ heures	20
—	—	—	—	—	Plus de 37½ et moins de 40 heures	21
3	—	18	2	20	40 heures	22
—	—	4	3	6	Plus de 40 à 44 heures	23
—	—	1	1	3	Plus de 44 heures	24
					Là où la prime de travail supplémentaire est augmentée après une certaine période au taux initial, elle est augmentée jusqu'au:	
1	3	3	2	—	Par jour — taux doublé	25
1	—	—	—	1	autre	26
1	—	—	—	—	Par semaine — taux doublé	27
2	—	—	—	1	autre	28

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince- Édouard	Nouvelle- Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	19,396	271	92	688	521	4,656
2	Total No. of Employees	980,710	8,706	2,116	25,185	17,888	268,765
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	99	100	100	100
4	A. Vacation Increases With Service	95	88	89	92	94	95
5	Two weeks	80	70	66	59	64	89
6	After: Less than 1 year	13	6	2	4	4	21
7	1 year	63	59	62	51	58	62
8	2 years	3	1	1	3	2	4
9	3 years	1	4	1	1	—	1
10	4 years	—	—	—	—	—	—
11	5 years	—	—	—	—	—	1
12	More than 5 years	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	92	84	82	87	88	91
14	After: Less than 10 years	52	44	58	56	47	43
15	10 years	25	18	12	11	12	30
16	11 to 14 years	4	—	2	11	1	4
17	15 years	10	18	7	8	25	12
18	16 to 19 years	—	—	—	—	1	—
19	20 years	1	2	—	1	1	1
20	More than 20 years	—	2	3	—	1	1
21	Four weeks	75	62	54	73	74	75
22	After: Less than 20 years	12	8	1	2	3	11
23	20 years	37	29	31	41	38	40
24	21 to 24 years	2	—	—	6	—	—
25	25 years	23	25	22	24	28	24
26	More than 25 years	1	—	—	—	5	—
27	Five weeks	7	1	—	2	3	6
28	After: Less than 25 years	1	—	—	—	—	—
29	25 years	5	1	—	2	3	4
30	More than 25 years	1	—	—	—	—	2
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	5	12	10	8	6	5
32	One week	1	—	—	1	1	1
33	Two weeks	3	10	7	6	5	3
34	After: 1 year or less	3	10	7	6	5	3
35	2 years	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	1	2	3	1	—	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
					CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
7,824	1,117	769	1,471	1,933	Nombre total d'établissements	1
438,927	47,750	23,506	63,905	78,423	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	99	100	100	Accordent des vacances payées	3
97	94	98	95	95	A. Vacances augmentant avec les années de service	4
79	76	70	82	84	Deux semaines	5
11	10	7	17	3	Après: Moins de 1 an	6
63	66	62	65	81	1 an	7
3	—	1	—	—	2 ans	8
1	—	—	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	4 ans	10
1	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	Plus de 5 ans	12
93	91	98	93	93	Trois semaines	13
48	58	88	71	73	Après: Moins de 10 ans	14
29	17	1	13	14	10 ans	15
6	2	1	2	—	de 11 à 14 ans	16
10	14	8	7	6	15 ans	17
—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
—	—	—	—	—	20 ans	19
—	—	—	—	—	Plus de 20 ans	20
76	73	78	76	79	Quatre semaines	21
11	5	10	21	26	Après: Moins de 20 ans	22
41	28	23	20	33	20 ans	23
3	1	—	14	1	de 21 à 24 ans	24
21	38	45	21	19	25 ans	25
—	1	—	—	—	Plus de 25 ans	26
8	3	3	15	9	Cinq semaines	27
—	—	—	2	7	Après: Moins de 25 ans	28
6	2	3	12	2	25 ans	29
2	1	—	1	—	Plus de 25 ans	30
3	6	1	5	5	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service ...	31
—	—	—	—	—	Une semaine	32
2	6	1	4	4	Deux semaines	33
2	6	1	4	4	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
1	—	—	1	1	Trois semaines ou plus	37

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	158	43	5	110	26
2	Total No. of Employees	10,545	1,630	432	8,483	663
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100
4	A. Vacation Increases with Service	85	75	90	86	94
5	Two weeks	81	72	56	84	94
6	After: Less than 1 year	3	—	—	4	2
7	1 year	77	70	56	79	92
8	2 years	1	—	—	1	—
9	3 years	—	—	—	—	—
10	4 years	—	—	—	—	—
11	5 years	—	2	—	—	—
12	More than 5 years	—	—	—	—	—
13	Three weeks	83	73	56	86	93
14	After: Less than 10 years	39	17	—	46	6
15	10 years	18	11	56	17	14
16	11 to 14 years	—	—	—	—	67
17	15 years	18	—	—	23	6
18	16 to 19 years	—	—	—	—	—
19	20 years	2	9	—	—	—
20	More than 20 years	6	36	—	—	—
21	Four weeks	57	11	—	65	2
22	After: Less than 20 years	30	5	—	35	—
23	20 years	8	5	—	7	2
24	21 to 24 years	1	—	—	1	—
25	25 years	18	1	—	22	—
26	More than 25 years	—	—	—	—	—
27	Five weeks	5	—	—	2	—
28	After: Less than 25 years	2	—	—	—	—
29	25 years	1	—	—	—	—
30	More than 25 years	2	—	—	2	—
31	B. Vacation Does Not increase With Service	15	25	10	14	6
32	One week	—	—	—	—	—
33	Two weeks	10	12	10	10	5
34	After: 1 year or less	10	12	10	10	5
35	2 years	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	5	13	—	4	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas	Crude Oil	Non-Metal Mining	Quarrying, Clay and Sand Pits	Prospecting	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Gaz naturel	Pétrole brut	Mines non métalliques	Carrières, puits d'argile et de sable	Prospection		
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
6	111	40	63	40	Nombre total d'établissements	1
493	6,739	1,970	582	1,196	Nombre total d'employés	2
					VACANCES PAYÉES	
%	%	%	%	%	Accordent des vacances payées	3
100	100	100	99	100	A. Vacances augmentant avec les années de service	4
100	98	94	71	91	Deux semaines	5
99	98	94	70	91	Après: Moins de 1 an	6
—	—	1	30	—	1 an	7
97	98	93	27	81	2 ans	8
2	—	—	6	10	3 ans	9
—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	—	5 ans	11
—	—	—	7	—	Plus de 5 ans	12
—	—	—	—	—	Trois semaines	13
99	97	94	64	90	Après: Moins de 10 ans	14
97	90	32	20	71	10 ans	15
—	6	58	32	19	de 11 à 14 ans	16
—	1	—	2	—	15 ans	17
2	—	4	10	—	de 16 à 19 ans	18
—	—	—	—	—	20 ans	19
—	—	—	—	—	Plus de 20 ans	20
98	87	72	46	71	Quatre semaines	21
96	82	2	4	64	Après: Moins de 20 ans	22
—	4	63	38	7	20 ans	23
—	—	—	—	—	de 21 à 24 ans	24
2	1	7	4	—	25 ans	25
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	26
95	80	48	4	59	Cinq semaines	27
—	18	2	3	—	Après: Moins de 25 ans	28
95	62	46	1	59	25 ans	29
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	30
—	2	6	28	9	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service ..	31
—	—	—	5	—	Une semaine	32
—	2	1	23	7	Deux semaines	33
—	2	1	23	7	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	—	5	—	2	Trois semaines ou plus	37

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
		Manufacturing	Food and Beverages	Slaughtering and Meat Packing	Grain Mill Products	Bakery Products	Dairy Products
		—	—	—	—	—	—
		Fabrication	Aliments et breuvages	Abattoirs et conserveries	Meunerie (produits)	Boulangerie (produits)	Laiterie (produits)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	7,985	1,625	150	398	213	321
2	Total No. of Employees	292,540	33,787	6,659	4,544	3,214	4,432
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
4	A. Vacation Increases with Service	95	94	98	88	97	93
5	Two weeks	94	94	97	87	97	93
6	After: Less than 1 year	14	12	11	22	10	1
7	1 year	72	70	78	58	69	74
8	2 years	5	8	4	5	6	12
9	3 years	2	2	2	1	7	2
10	4 years	—	—	1	—	1	—
11	5 years	1	2	1	1	4	4
12	More than 5 years	—	—	—	—	—	—
13	Three weeks	89	88	96	82	90	84
14	After: Less than 10 years	30	21	5	19	19	21
15	10 years	36	53	82	57	40	43
16	11 to 14 years	10	6	6	2	20	9
17	15 years	12	7	3	3	10	9
18	16 to 19 years	—	—	—	—	—	—
19	20 years	1	1	—	—	1	2
20	More than 20 years	—	—	—	1	—	—
21	Four weeks	65	69	87	72	47	63
22	After: Less than 20 years	18	14	3	4	14	10
23	20 years	27	45	81	66	23	34
24	21 to 24 years	5	1	1	—	4	2
25	25 years	15	9	2	2	2	17
26	More than 25 years	—	—	—	—	4	—
27	Five weeks	14	9	—	5	—	1
28	After: Less than 25 years	1	—	—	—	—	—
29	25 years	10	9	—	5	—	1
30	More than 25 years	3	—	—	—	—	—
31	B. Vacation Does not Increase With Service	5	6	2	12	3	7
32	One week	1	2	—	4	1	1
33	Two weeks	4	4	2	8	2	4
34	After: 1 year or less	4	4	2	8	2	4
35	2 years	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tobacco and Tobacco Products Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure		
19	45	8	8	180	90	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
1,669	4,670	895	2,027	2,716	1,767	Nombre total d'établissements	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances payées	3
100	98	100	100	65	54	A. Vacances augmentant avec les années de service ..	4
100	98	100	100	65	54	Deux semaines	5
—	25	50	14	6	—	Après: Moins de 1 an	6
93	67	41	86	49	51	1 an	7
7	—	—	—	8	2	2 ans	8
—	4	—	—	1	1	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	2	9	—	1	—	5 ans	11
—	—	—	—	—	—	Plus de 5 ans	12
99	97	100	100	54	43	Trois semaines	13
6	70	50	100	1	1	Après: Moins de 10 ans	14
93	15	—	—	13	13	10 ans	15
—	7	29	—	14	—	de 11 à 14 ans	16
—	2	6	—	21	26	15 ans	17
—	—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
—	3	15	—	4	4	20 ans	19
—	—	—	—	1	—	Plus de 20 ans	20
96	90	85	100	14	4	Quatre semaines	21
4	71	50	100	—	—	Après: Moins de 20 ans	22
92	3	—	—	1	2	20 ans	23
—	9	—	—	1	—	de 21 à 24 ans	24
—	7	35	—	10	2	25 ans	25
—	—	—	—	2	—	Plus de 25 ans	26
91	71	50	100	—	—	Cinq semaines	27
—	—	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
—	71	50	100	—	—	25 ans	29
91	—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	30
1	2	—	—	35	46	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service	31
—	—	—	—	4	2	Une semaine	32
1	2	—	—	31	44	Deux semaines	33
1	2	—	—	31	44	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	—	—	—	—	—	Trois semaines ou plus	37

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
		Textiles (except Clothing) — Textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toilé	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthé- tiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements (textiles et fourrures)
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	306	55	62	42	711
2	Total No. of Employees	10,514	2,728	1,118	4,109	7,951
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100
4	A. Vacation Increases with Service	92	98	93	92	74
5	Two weeks	92	98	92	92	73
6	After: Less than 1 year	24	44	8	27	6
7	1 year	59	50	62	62	48
8	2 years	3	1	10	1	16
9	3 years	1	2	—	—	2
10	4 years	1	1	2	—	—
11	5 years	3	—	10	—	1
12	More than 5 years	1	—	—	2	—
13	Three weeks	84	97	83	85	33
14	After: Less than 10 years	12	3	3	26	4
15	10 years	28	25	23	44	11
16	11 to 14 years	6	7	6	1	1
17	15 years	33	60	34	9	14
18	16 to 19 years	—	—	—	—	—
19	20 years	3	2	17	—	2
20	More than 20 years	2	—	—	5	1
21	Four weeks	39	36	30	43	12
22	After: Less than 20 years	9	3	—	18	3
23	20 years	14	14	27	19	—
24	21 to 24 years	—	—	—	—	—
25	25 years	16	19	3	6	9
26	More than 25 years	—	—	—	—	—
27	Five weeks	11	9	—	23	—
28	After: Less than 25 years	—	—	—	—	—
29	25 years	7	3	—	16	—
30	More than 25 years	4	6	—	7	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	8	2	7	8	26
32	One week	1	1	4	—	4
33	Two weeks	7	1	3	8	22
34	After: 1 year or less	7	1	3	8	22
35	2 years	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Hosiery and other knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, de portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois		
135	906	198	259	216	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
1,659	10,491	2,160	2,278	2,562	Nombre total d'établissements	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	100	99	100	Accordent des vacances payées	3
75	78	62	82	79	A. Vacances augmentant avec les années de service	4
75	77	60	80	79	Deux semaines	5
1	3	—	2	5	Après: Moins de 1 an	6
47	57	36	73	43	1 an	7
19	7	9	3	12	2 ans	8
5	5	8	—	12	3 ans	9
1	—	1	—	—	4 ans	10
2	5	5	2	7	5 ans	11
—	—	1	—	—	Plus de 5 ans	12
47	59	41	75	41	Trois semaines	13
2	27	15	70	6	Après: Moins de 10 ans	14
2	14	3	4	11	10 ans	15
—	3	—	—	3	de 11 à 14 ans	16
35	14	22	1	18	de 15 ans	17
—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
8	1	1	—	2	20 ans	19
—	—	—	—	1	Plus de 20 ans	20
22	31	10	63	11	Quatre semaines	21
1	3	2	4	2	Après: Moins de 20 ans	22
1	21	3	58	1	20 ans	23
—	—	—	—	—	de 21 à 24 ans	24
20	7	5	1	8	25 ans	25
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	26
1	1	1	1	2	Cinq semaines	27
—	—	1	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
1	1	—	1	2	25 ans	29
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	30
25	22	38	17	21	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service	31
5	6	11	6	4	Une semaine	32
20	16	26	11	17	Deux semaines	33
20	16	26	11	17	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	—	1	—	—	Trois semaines ou plus	37

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing, Publishing and Allied Industries — Impression, édition et Industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	353	126	546	1,151	140	33
2	Total No. of Employees.....	18,555	12,145	22,513	48,452	1,180	7,786
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.	100	100	100	100	100	100
4	A. Vacation Increases with Service	98	98	96	96	80	100
5	Two weeks.....	97	98	91	94	80	92
6	After: Less than 1 year	11	9	21	19	2	42
7	1 year.....	81	84	64	68	59	50
8	2 years	1	—	4	4	7	—
9	3 years.....	3	4	1	2	4	—
10	4 years.....	—	—	—	—	1	—
11	5 years.....	1	1	1	1	6	—
12	More than 5 years.....	—	—	—	—	1	—
13	Three weeks	96	97	90	91	67	98
14	After: Less than 10 years	57	65	60	16	8	15
15	10 years.....	32	31	21	36	29	65
16	11 to 14 years.....	20	—	3	13	13	12
17	15 years.....	5	—	6	24	16	6
18	16 to 19 years.....	—	—	—	—	—	—
19	20 years.....	—	1	—	1	—	—
20	More than 20 years.....	—	—	—	1	1	—
21	Four weeks	84	94	56	60	9	96
22	After: Less than 20 years	3	3	18	12	3	14
23	20 years.....	71	88	6	22	—	64
24	21 to 24 years.....	1	—	6	4	—	12
25	25 years.....	9	3	25	22	6	6
26	More than 25 years.....	—	—	1	—	—	—
27	Five weeks	13	15	1	20	1	74
28	After: Less than 25 years	—	—	—	—	1	—
29	25 years.....	7	6	1	10	—	26
30	More than 25 years.....	6	9	—	10	—	48
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	2	2	4	4	20	—
32	One week.....	—	—	—	—	3	—
33	Two weeks	2	2	4	4	17	—
34	After: 1 year or less.....	2	2	4	4	17	—
35	2 years.....	—	—	—	—	—	—
36	More than 2 years.....	—	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more.....	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment	Aircraft and Parts	Railway and Rolling Stock Equipment	Motor Vehicles, Parts and Accessories	Shipbuilding and Repairing	Non-ferrous Metal Products	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Matériel de transport	Avions et pièces	Matériel ferroviaire et roulant	Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Construction et réparation de navires	Métaux non ferreux (produits)		
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
329	36	16	156	46	272	Nombre total d'établissements	1
32,440	10,711	1,446	16,034	3,232	14,390	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances payées	3
98	98	100	98	97	97	A. Vacances augmentant avec les années de service,	4
98	98	100	98	97	95	Deux semaines	5
11	41	17	2	1	7	Après: Moins de 1 an	6
73	56	82	79	95	76	1 an	7
13	1	1	13	1	4	2 ans	8
1	—	—	2	—	7	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	1	—	1	5 ans	11
—	—	—	1	—	—	Plus de 5 ans	12
96	98	100	95	95	93	Trois semaines	13
47	20	64	74	10	27	Après: Moins de 10 ans	14
30	55	10	10	64	33	10 ans	15
14	23	25	5	5	11	de 11 à 14 ans	16
5	—	1	6	16	22	15 ans	17
—	—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
—	—	—	—	—	—	20 ans	19
—	—	—	—	—	—	Plus de 20 ans	20
68	56	83	84	31	74	Quatre semaines	21
39	1	41	74	1	25	Après: Moins de 20 ans	22
19	46	7	5	7	24	20 ans	23
1	—	6	—	—	—	de 21 à 24 ans	24
9	9	29	5	23	25	25 ans	25
—	—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	26
3	3	15	2	—	11	Cinq semaines	27
—	—	—	—	—	10	Après: Moins de 25 ans	28
3	3	15	2	—	—	25 ans	29
—	—	—	—	—	1	Plus de 25 ans	30
2	2	—	2	3	3	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service ,	31
—	—	—	—	—	—	Une semaine	32
2	2	—	2	3	3	Deux semaines	33
2	2	—	2	3	3	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
—	—	—	—	—	—	Trois semaines ou plus	37

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		45	46	47	48
		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.					
No.					
	SURVEY COVERAGE				
1	Total No. of Reporting Units.....	299	333	61	51
2	Total No. of Employees.....	32,396	9,363	7,281	7,102
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	100	100	100
4	A. Vacation Increases with Service.....	99	95	98	99
5	Two weeks.....	99	94	98	99
6	After: Less than 1 year.....	26	13	—	—
7	1 year.....	71	73	98	99
8	2 years.....	1	4	—	—
9	3 years.....	1	2	—	—
10	4 years.....	—	—	—	—
11	5 years.....	—	1	—	—
12	More than 5 years.....	—	1	—	—
13	Three weeks.....	96	89	98	99
14	After: Less than 10 years.....	5	16	98	99
15	10 years.....	52	53	—	—
16	11 to 14 years.....	34	7	—	—
17	15 years.....	5	12	—	—
18	16 to 19 years.....	—	—	—	—
19	20 years.....	—	1	—	—
20	More than 20 years.....	—	—	—	—
21	Four weeks.....	76	54	95	98
22	After: Less than 20 years.....	2	7	95	98
23	20 years.....	28	32	—	—
24	21 to 24 years.....	25	2	—	—
25	25 years.....	21	13	—	—
26	More than 25 years.....	—	—	—	—
27	Five weeks.....	1	10	95	97
28	After: Less than 25 years.....	—	—	—	—
29	25 years.....	1	7	95	97
30	More than 25 years.....	—	3	—	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service.....	1	5	2	1
32	One week.....	—	—	—	—
33	Two weeks.....	1	5	2	1
34	After: 1 year or less.....	1	5	2	1
35	2 years.....	—	—	—	—
36	More than 2 years.....	—	—	—	—
37	Three weeks or more.....	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

49	50	51	52	53		
Chemical Products	Miscellaneous Manufacturing	Air Transport	Railway Transport	Urban and Suburban Transportation Systems	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Produits chimiques	Fabrication (diverse)	Transport aérien	Transport ferroviaire	Systèmes de transport urbain et suburbain		
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
439	410	156	129	42	Nombre total d'établissements.....	1
24,871	10,481	7,799	39,487	2,957	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	100	100	100	Accordent des vacances payées	3
99	89	96	100	100	A. Vacances augmentant avec les années de service...	4
98	89	96	100	99	Deux semaines.....	5
12	4	—	1	—	Après: Moins de 1 an.....	6
83	77	96	99	97	1 an.....	7
2	4	—	—	1	2 ans.....	8
—	3	—	—	1	3 ans.....	9
—	—	—	—	—	4 ans.....	10
—	1	—	—	—	5 ans.....	11
1	—	—	—	—	Plus de 5 ans.....	12
96	81	96	100	99	Trois semaines.....	13
46	8	10	1	48	Après: Moins de 10 ans.....	14
39	40	84	—	50	10 ans.....	15
2	7	—	—	—	de 11 à 14 ans.....	16
9	23	2	99	1	15 ans.....	17
—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans.....	18
—	—	—	—	—	20 ans.....	19
—	3	—	—	—	Plus de 20 ans.....	20
83	45	88	100	98	Quatre semaines.....	21
29	5	4	1	11	Après: Moins de 20 ans.....	22
37	28	84	—	80	20 ans.....	23
—	1	—	—	1	de 21 à 24 ans.....	24
17	9	—	99	6	25 ans.....	25
—	2	—	—	—	Plus de 25 ans.....	26
38	4	—	—	4	Cinq semaines	27
3	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans.....	28
23	4	—	—	—	25 ans.....	29
12	—	—	—	4	Plus de 25 ans.....	30
1	11	4	—	—	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service.	31
—	3	—	—	—	Une semaine.....	32
1	8	3	—	—	Deux semaines.....	33
1	8	3	—	—	Après 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	2 ans.....	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans.....	36
—	—	1	—	—	Trois semaines ou plus.....	37

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3 – VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		54	55	56	57	58
		Interurban Bus and Coach Transport — Transport inter- urbain par autobus	Truck Transpor- tation — Camionnage	Water Transpor- tation — Transport par eau	Services Incidental to Transpor- tation — Services connexes au transport	Grain Elevators — Élévateurs à grain
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	37	612	93	121	52
2	Total No. of Employees	647	6,753	1,692	2,837	1,220
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	100	99	100	100
4	A. Vacation Increases with Service	94	71	90	85	96
5	Two weeks	94	71	82	62	90
6	After: Less than 1 year	—	1	3	—	15
7	1 year	83	55	78	58	75
8	2 years	3	9	1	4	—
9	3 years	4	4	—	—	—
10	4 years	2	1	—	—	—
11	5 years	2	1	—	—	—
12	More than 5 years	—	—	—	—	—
13	Three weeks	82	63	88	76	87
14	After: Less than 10 years	37	20	62	47	36
15	10 years	34	25	23	23	48
16	11 to 14 years	—	5	—	1	1
17	15 years	11	12	3	5	2
18	16 to 19 years	—	1	—	—	—
19	20 years	—	—	—	—	—
20	More than 20 years	—	—	—	—	—
21	Four weeks	66	19	38	55	61
22	After: Less than 20 years	30	12	25	6	—
23	20 years	29	3	10	26	11
24	21 to 24 years	—	—	—	—	—
25	25 years	7	4	3	23	50
26	More than 25 years	—	—	—	—	—
27	Five weeks	24	—	11	1	1
28	After: Less than 25 years	—	—	10	—	1
29	25 years	—	—	1	1	—
30	More than 25 years	24	—	—	—	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	5	29	9	15	4
32	One week	2	3	—	6	—
33	Two weeks	3	25	8	8	—
34	After: 1 year or less	3	25	8	8	—
35	2 years	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	1	1	1	4

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 – VACANCES PAYÉES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

59	60	61	62	63		
Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasinage	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power, Gas and Water Utilities — Service d'énergie, de gaz et d'eau	Wholesale Trade — Commerce de gros	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
55	179	46	159	2,537	Nombre total d'établissements	1
777	8,342	31,336	25,184	69,056	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	99	100	100	100	Accordent des vacances payées	3
94	91	100	99	93	A. Vacances augmentant avec les années de service	4
91	91	86	90	93	Deux semaines	5
9	64	—	—	8	Après: Moins de 1 an	6
78	26	86	89	76	1 an	7
4	1	—	1	6	2 ans	8
—	—	—	—	2	3 ans	9
—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	—	—	1	5 ans	11
—	—	—	—	—	Plus de 5 ans	12
78	85	100	99	83	Trois semaines	13
25	77	27	30	35	Après: Moins de 10 ans	14
30	7	67	64	25	10 ans	15
8	—	3	3	9	de 11 à 14 ans	16
15	1	3	1	12	15 ans	17
—	—	—	—	—	de 16 à 19 ans	18
—	—	—	—	1	20 ans	19
—	—	—	1	1	Plus de 20 ans	20
43	68	98	97	51	Quatre semaines	21
10	1	—	10	20	Après: Moins de 20 ans	22
13	2	73	70	18	20 ans	23
—	1	—	1	2	de 21 à 24 ans	24
20	64	22	16	10	25 ans	25
—	—	3	—	1	Plus de 25 ans	26
2	—	—	1	15	Cinq semaines	27
—	—	—	1	—	Après: Moins de 25 ans	28
2	—	—	—	15	25 ans	29
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	30
6	8	—	1	7	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service .	31
—	1	—	1	1	Une semaine	32
4	6	—	—	6	Deux semaines	33
4	6	—	—	6	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	—	2 ans	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
2	1	—	—	—	Trois semaines ou plus	37

PART 2—OFFICE EMPLOYEES
TABLE 3—VACATIONS WITH PAY

SECTION 2—BY INDUSTRY

		64	65	66	67	68
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Retail Trade — Commerce de détail	Banks — Banques	Life Insurance — Assurance vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance	Investment and Loan — Placements et prêts
No.	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	2,422	79	181	331	536
2	Total No. of Employees	40,995	73,534	21,993	20,337	33,310
	VACATIONS WITH PAY	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100
4	A. Vacation Increases with Service	92	100	100	99	98
5	Two weeks	92	100	100	95	92
6	After: Less than 1 year	6	17	19	15	14
7	1 year	75	83	75	79	77
8	2 years	7	—	—	1	1
9	3 years	2	—	—	—	—
10	4 years	—	—	—	—	—
11	5 years	2	—	6	—	—
12	More than 5 years	—	—	—	—	—
13	Three weeks	81	100	98	93	95
14	After: Less than 10 years	61	97	14	20	44
15	10 years	13	—	74	60	45
16	11 to 14 years	1	—	1	—	1
17	15 years	4	3	8	11	5
18	16 to 19 years	—	—	—	—	—
19	20 years	1	—	1	—	—
20	More than 20 years	1	—	—	2	—
21	Four weeks	63	100	85	68	57
22	After: Less than 20 years	11	—	—	6	7
23	20 years	34	1	24	26	31
24	21 to 24 years	—	—	—	—	—
25	25 years	17	99	61	27	19
26	More than 25 years	1	—	—	9	—
27	Five weeks	2	—	11	1	1
28	After: Less than 25 years	—	—	—	—	—
29	25 years	1	—	1	1	1
30	More than 25 years	1	—	10	—	—
31	B. Vacation Does Not Increase With Service	8	—	—	1	2
32	One week	1	—	—	—	—
33	Two weeks	7	—	—	1	1
34	After: 1 year or less	7	—	—	1	1
35	2 years	—	—	—	—	—
36	More than 2 years	—	—	—	—	—
37	Three weeks or more	—	—	—	—	1

PARTIE 2-EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 3-VACANCES PAYÉES

SECTION 2-PAR INDUSTRIE

69	70	71	72	73		
Hospitals — Hôpitaux	Government — Gouvernement	Hotels — Hôtels	Restaurants — Restaurants	Laundries and Dry Cleaning — Blanchissage et nettoyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
687	289	345	297	210	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
23,906	209,398	3,089	1,471	1,670	Nombre total d'établissements	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	VACANCES PAYÉES	
100	100	98	94	100	Accordent des vacances payées	3
93	100	70	55	75	A. Vacances augmentant avec les années de service	4
88	35	70	55	75	Deux semaines	5
3	17	—	—	—	Après: Moins de 1 an	6
83	17	34	37	48	1 an	7
2	1	28	14	7	2 ans	8
—	—	6	2	9	3 ans	9
—	—	—	—	—	4 ans	10
—	—	2	2	9	5 ans	11
—	—	—	—	2	Plus de 5 ans	12
90	100	53	39	46	Trois semaines	13
66	97	13	16	16	Après: Moins de 10 ans	14
20	3	7	5	5	10 ans	15
3	—	—	—	3	de 11 à 14 ans	16
1	—	33	18	22	15 ans	17
—	—	—	—	—	de 16 à 18 ans	18
—	—	—	—	—	20 ans	19
—	—	—	—	—	Plus de 20 ans	20
65	98	30	17	7	Quatre semaines	21
46	3	3	4	—	Après: Moins de 20 ans	22
15	86	5	1	6	20 ans	23
—	4	—	—	—	de 21 à 24 ans	24
4	5	20	12	1	25 ans	25
—	—	2	—	—	Plus de 25 ans	26
—	—	—	—	—	Cinq semaines	27
—	—	—	—	—	Après: Moins de 25 ans	28
—	—	—	—	—	25 ans	29
—	—	—	—	—	Plus de 25 ans	30
7	—	28	39	25	B. Vacances n'augmentant pas avec les années de service ..	31
—	—	9	10	6	Une semaine	32
3	—	19	27	19	Deux semaines	33
3	—	19	27	18	Après: 1 an ou moins	34
—	—	—	—	1	2 ans	35
—	—	—	—	—	Plus de 2 ans	36
4	—	—	2	—	Trois semaines ou plus	37

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4 – PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		—	—	—	—	—	—
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	19,396	271	92	688	521	4,656
2	Total No. of Employees.....	980,710	8,706	2,116	25,185	17,888	268,765
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Paid sick-leave only	63	52	76	75	65	63
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	18	23	13	12	13	16
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	54	59	71	70	63	59
6	Have waiting period before benefits become available..	13	9	6	40	7	13
	Waiting period is:						
7	1 to 3 days.....	2	—	—	—	—	1
8	4 to 6 days.....	1	4	—	1	1	1
9	7 days.....	5	2	4	6	3	7
10	More than 7 days.....	5	3	2	33	3	4
11	No waiting period	68	66	83	47	71	66
12	Benefits are cumulative from year to year.....	38	26	55	47	44	38
	Maximum number of days that can be accumulated;						
13	20 days or less	—	—	—	—	—	—
14	21 to 29 days.....	—	—	—	—	—	—
15	30 to 49 days.....	1	1	—	—	—	2
16	50 days or more where there is a maximum limit	11	4	24	18	19	11
17	Benefits cumulative but no maximum specified	26	21	31	29	25	25
18	Benefits are not cumulative	43	49	34	40	34	41

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
7,824	1,117	769	1,471	1,933	Nombre total d'établissements	1
438,927	47,750	23,506	63,905	78,423	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
					Genre de régime:	
61	61	72	70	56	Congés payés pour maladie seulement.....	3
21	15	12	13	24	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire.....	4
					Dispositions du régime:	
49	47	53	63	50	Une attestation de médecin est requise.....	5
12	11	9	8	18	Période d'attente avant que les congés ne soient payés	6
					Période d'attente est de:	
2	5	1	3	5	1 à 3 jours	7
1	—	3	—	2	4 à 6 jours	8
6	3	2	3	2	7 jours	9
3	3	3	2	9	Plus de 7 jours	10
70	65	75	75	62	Aucune période d'attente	11
38	43	50	21	40	Les congés payés s'accumulent d'année en année	12
					Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
—	1	—	—	2	20 jours ou moins	13
—	—	—	—	—	de 21 à 29 jours.....	14
1	3	1	1	1	de 30 à 49 jours.....	15
7	16	20	5	17	50 jours ou plus si le nombre est limité	16
30	23	29	15	20	Les congés s'accumulent sans aucune limite.....	17
44	33	34	62	40	Les congés ne s'accumulent pas	18

PART 2-OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4-PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2-BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	158	43	5	110	26
2	Total No. of Employees	10,545	1,630	432	8,483	663
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:					
3	Paid sick-leave only	43	66	8	41	75
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	14	9	90	11	2
	Provisions of Plan:					
5	Medical certificate required	31	33	98	27	72
6	Have waiting period before benefits become available	13	18	40	11	3
	Waiting period is:					
7	1 to 3 days	4	10	—	3	—
8	4 to 6 days	3	8	—	2	—
9	7 days	1	—	—	2	3
10	More than 7 days	5	—	40	4	—
11	No waiting period	44	57	58	41	74
12	Benefits are cumulative from year to year	5	6	32	4	2
	Maximum number of days that can be accumulated:					
13	20 days or less	—	—	—	—	—
14	21 to 29 days	—	—	—	—	—
15	30 to 49 days	—	—	—	—	—
16	50 days or more where there is a maximum limit	—	—	32	—	2
17	Benefits cumulative but no maximum specified	5	6	—	4	—
18	Benefits are not cumulative	52	69	66	48	75

PARTIE 2-EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 4-CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2-PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas	Crude Oil	Non-Metal Mining	Quarrying Clay and Sand Pits	Prospecting	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Gaz naturel	Pétrole brut	Mines non métalliques	Carrières, puits d'argile et de sable	Prospection		
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
6	111	40	63	40	Nombre total d'établissements	1
493	6,739	1,970	582	1,196	Nombre total d'employés	2
					CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
					Genre de régime:	
98	74	42	26	52	Congés payés pour maladie seulement	3
1	14	19	33	27	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
4	33	31	45	55	Une attestation de médecin est requise	5
1	9	23	16	17	Période d'attente avant que les congés ne soient payés...	6
					Période d'attente est de:	
—	—	6	4	—	1 à 3 jours	7
—	—	—	—	—	4 à 6 jours	8
—	2	1	11	17	7 jours	9
1	7	15	1	—	Plus de 7 jours	10
98	79	39	43	62	Aucune période d'attente	11
—	9	4	1	3	Les congés payés s'accumulent d'année en année.....	12
					Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
—	—	—	—	—	20 jours ou moins	13
—	—	—	—	—	de 21 à 29 jours	14
—	—	—	1	—	de 30 à 49 jours	15
—	7	—	—	—	50 jours ou plus si le nombre est limité	16
—	2	4	—	3	Les congés s'accumulent sans aucune limite	17
99	79	57	58	76	Les congés ne s'accumulent pas.....	18

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4 – PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufacturing — Fabrication	Food and Beverages — Aliments et breuvages	Slaughtering and Meat Packing — Abattoirs et conserveries	Grain Mill Products — Meunerie (produits)	Bakery Products — Boulangerie (produits)	Dairy Products — Laiterie (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	7,985	1,625	150	398	213	321
2	Total No. of Employees	292,540	33,787	6,659	4,544	3,214	4,432
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Paid sick-leave only	43	47	44	37	14	38
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	29	24	31	20	53	27
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	39	35	55	20	41	28
6	Have waiting period before benefits become available	16	16	17	17	34	18
	Waiting period is:						
7	1 to 3 days	4	7	6	13	13	10
8	4 to 6 days	2	2	4	1	3	2
9	7 days	7	5	6	3	7	4
10	More than 7 days	3	2	1	1	11	2
11	No waiting period	56	55	58	40	33	47
12	Benefits are cumulative from year to year	9	9	3	21	19	6
	Maximum number of days that can be accumulated:						
13	20 days or less	—	1	—	1	1	1
14	21 to 29 days	1	—	—	—	—	—
15	30 to 49 days	2	1	1	1	1	4
16	50 days or more where there is a maximum limit ...	3	2	—	5	3	—
17	Benefits cumulative but no maximum specified	3	5	2	14	14	1
18	Benefits are not cumulative	63	62	72	36	48	59

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure		
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
19	45	8	8	180	90	Nombre total d'établissements	1
1,669	4,670	895	2,027	2,716	1,767	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
						Genre de régime:	
94	30	28	25	26	37	Congés payés pour maladie seulement	3
2	57	41	75	14	8	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire.....	4
						Dispositions du régime:	
23	34	19	50	31	31	Une attestation de médecin est requise	5
2	7	13	8	21	20	Période d'attente avant que les congés ne soient payés	6
						Période d'attente est de:	
1	—	—	—	2	1	1 à 3 jours	7
—	—	—	—	2	3	4 à 6 jours	8
1	6	13	8	11	12	7 jours	9
—	1	—	—	5	4	Plus de 7 jours	10
94	80	56	92	20	25	Aucune période d'attente	11
2	5	28	—	5	—	Les congés payés s'accumulent d'année en année	12
						Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
—	—	—	—	—	—	20 jours ou moins	13
—	—	—	—	—	—	de 21 à 29 jours	14
2	—	—	—	—	—	de 30 à 49 jours	15
—	2	13	—	2	—	50 jours ou plus si le nombre est limité	16
—	3	15	—	3	—	Les congés s'accumulent sans aucune limite	17
94	82	41	100	35	45	Les congés ne s'accumulent pas	18

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4 – PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textiles (except Clothing) — Textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toile	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthétiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements (textiles et fourrures)
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	306	55	62	42	711
2	Total No. of Employees.....	10,514	2,728	1,118	4,109	7,951
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:					
3	Paid sick-leave only	55	56	35	66	24
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance.....	12	18	15	12	9
	Provisions of Plan:					
5	Medical certificate required	40	42	12	53	15
6	Have waiting period before benefits become available.....	7	3	7	4	11
	Waiting period is:					
7	1 to 3 days.....	1	—	—	—	2
8	4 to 6 days.....	1	—	3	—	1
9	7 days.....	3	1	2	4	6
10	More than 7 days.....	2	2	2	—	2
11	No waiting period.....	60	71	43	74	22
12	Benefits are cumulative from year to year	2	—	—	4	5
	Maximum number of days that can be accumulated:					
13	20 days or less	—	—	—	—	—
14	21 to 29 days.....	—	—	—	—	—
15	30 to 49 days.....	—	—	—	—	4
16	50 days or more where there is a maximum limit.....	—	—	—	—	—
17	Benefits cumulative but no maximum specified.....	2	—	—	4	1
18	Benefits are not cumulative	65	74	50	74	28

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32	<p>Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</p>	
Hosiery and Other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, de portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois		
						N ^o
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
135	906	198	259	216	Nombre total d'établissements	1
1,659	10,491	2,160	2,278	2,562	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
					Genre de régime:	
19	30	29	37	22	Congés payés pour maladie seulement.....	3
11	21	19	34	17	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire.....	4
					Dispositions du régime:	
14	29	31	28	23	Une attestation de médecin est requise.....	5
15	19	21	16	13	Période d'attente avant que les congés ne soient payés	6
					Période d'attente est de:	
—	4	5	4	1	1 à 3 jours	7
4	3	3	6	1	4 à 6 jours	8
6	10	11	2	10	7 jours	9
5	2	3	4	1	Plus de 7 jours	10
15	32	26	55	26	Aucune période d'attente	11
2	5	—	12	4	Les congés payés s'accumulent d'année en année	12
					Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
—	—	—	—	—	20 jours ou moins	13
—	—	—	—	—	de 21 à 29 jours.....	14
—	—	—	—	—	de 30 à 49 jours.....	15
—	3	—	8	3	50 jours ou plus si le nombre est limité	16
2	2	1	4	1	Les congés s'accumulent sans aucune limite.....	17
28	46	47	59	35	Les congés ne s'accumulent pas.....	18

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4 – PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing, Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	353	126	546	1,151	140	33
2	Total No. of Employees.....	18,555	12,145	22,513	48,452	1,180	7,786
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Paid sick-leave only.....	40	40	41	38	25	41
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	31	34	24	33	21	54
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required.....	40	41	33	33	37	27
6	Have waiting period before benefits become available...	13	10	16	20	35	7
	Waiting period is:						
7	1 to 3 days.....	2	—	2	8	9	—
8	4 to 6 days.....	2	3	2	2	—	—
9	7 days.....	4	4	3	6	21	7
10	More than 7 days.....	5	3	8	4	5	—
11	No waiting period	58	64	50	51	11	88
12	Benefits are cumulative from year to year.....	20	26	9	8	—	6
	Maximum number of days that can be accumulated:						
13	20 days or less	1	1	1	1	—	—
14	21 to 29 days.....	6	9	—	—	—	—
15	30 to 49 days.....	1	2	1	—	—	—
16	50 days or more where there is a maximum limit	10	12	5	4	—	4
17	Benefits cumulative but no maximum specified.....	2	2	1	3	—	2
18	Benefits are not cumulative.....	51	48	57	63	46	89

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway and Rolling Stock Equipment — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)		
							Nº
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
329	36	16	156	46	272	Nombre total d'établissements.....	1
32,440	10,711	1,446	16,034	3,232	14,390	Nombre total d'employés.....	2
						CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
%	%	%	%	%	%	Genre de régime:	
						Congés payés pour maladie seulement	3
16	15	31	15	16	57	Combinaison de congés payés et	
68	77	50	71	40	18	d'assurance contre la perte de salaire.....	4
						Dispositions du régime:	
52	47	55	57	46	43	Une attestation de médecin est requise.....	5
15	4	6	23	8	10	Période d'attente avant que les congés ne soient payés	6
						Période d'attente est de:	
1	—	—	1	—	2	1 à 3 jours	7
8	—	—	14	2	1	4 à 6 jours	8
4	—	6	6	5	2	7 jours.....	9
2	3	—	2	—	5	Plus de 7 jours.....	10
69	89	75	63	49	65	Aucune période d'attente	11
19	48	1	1	18	13	Les congés payés s'accumulent d'année en année....	12
						Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
—	2	1	—	—	1	20 jours ou moins.....	13
—	—	—	—	—	—	de 21 à 29 jours.....	14
8	24	—	—	—	1	de 30 à 49 jours.....	15
3	1	—	1	13	1	50 jours ou plus si le nombre est limité.....	16
8	21	—	—	4	10	Les congés s'accumulent sans aucune limite.....	17
65	44	80	85	39	62	Les congés ne s'accumulent pas	18

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4 – PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		45	46	47	48
		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et accessoires électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Pétrole et charbon (produits)	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.					
No.					
	SURVEY COVERAGE				
1	Total No. of Reporting Units	299	333	61	51
2	Total No. of Employees	32,396	9,363	7,281	7,102
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:				
3	Paid sick-leave only	54	49	94	95
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance.....	35	16	3	3
	Provisions of Plan:				
5	Medical certificate required	57	26	52	53
6	Have waiting period before benefits become available.....	19	8	2	1
	Waiting period is:				
7	1 to 3 days	1	1	1	1
8	4 to 6 days	1	1	—	—
9	7 days	15	5	—	—
10	More than 7 days	2	1	1	—
11	No waiting period.....	70	57	95	97
12	Benefits are cumulative from year to year.....	6	1	2	2
13	Maximum number of days that can be accumulated:				
13	20 days or less	1	—	—	—
14	21 to 29 days	—	—	—	—
15	30 to 49 days	4	—	—	—
16	50 days or more where there is a maximum limit	1	—	1	2
17	Benefits cumulative but no maximum specified.....	—	1	1	—
18	Benefits are not cumulative	83	64	95	96

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

49	50	51	52	53		
Chemical Products	Miscellaneous Manufacturing	Air Transport	Railway Transport	Urban and Suburban Transportation Systems	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Produits chimiques	Fabrication (diverse)	Transport aérien	Transport ferroviaire	Systèmes de transport urbain et suburbain		
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
439	410	156	129	42	Nombre total d'établissements.....	1
24,871	10,481	7,799	39,487	2,957	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
					Genre de régime:	
40	51	28	34	82	Congés payés pour maladie seulement.....	3
39	27	70	28	13	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
43	54	91	34	37	Une attestation de médecin est requise	5
14	22	5	1	2	Période d'attente avant que les congés ne soient payés.....	6
					Période d'attente est de:	
5	7	1	—	—	1 à 3 jours	7
2	2	1	—	—	4 à 6 jours	8
5	8	1	1	2	7 jours.....	9
2	5	2	—	—	Plus de 7 jours.....	10
65	56	93	61	93	Aucune période d'attente	11
12	12	91	—	80	Les congés payés s'accumulent d'année en année.....	12
					Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
—	—	16	—	—	20 jours ou moins.....	13
—	—	—	—	—	de 21 à 29 jours.....	14
—	8	1	—	—	de 30 à 49 jours.....	15
1	2	8	—	72	50 jours ou plus si le nombre est limité.....	16
11	2	66	—	8	Les congés s'accumulent sans aucune limite	17
67	66	7	62	15	Les congés ne s'accumulent pas.....	18

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4 – PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		54	55	56	57	58
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Interurban Bus and Coach Transport — Transport inter-urbain par autobus	Trucking — Camionnage	Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental to Transportation — Services connexes au transport	Grain Elevators — Élévateurs à grain
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	37	612	93	121	52
2	Total No. of Employees	647	6,753	1,692	2,837	1,220
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:					
3	Paid sick-leave only	32	30	61	49	68
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	20	15	11	2	13
	Provisions of Plan:					
5	Medical certificate required	42	31	55	31	61
6	Have waiting period before benefits become available	31	21	40	9	41
	Waiting period is:					
7	1 to 3 days	20	4	3	—	38
8	4 to 6 days	3	1	—	—	1
9	7 days	7	9	14	5	—
10	More than 7 days	1	7	23	4	2
11	No waiting period	21	24	32	42	40
12	Benefits are cumulative from year to year	—	1	22	32	13
	Maximum number of days that can be accumulated:					
13	20 days or less	—	—	3	—	1
14	21 to 29 days	—	—	—	—	—
15	30 to 49 days	—	—	—	—	—
16	50 days or more where there is a maximum limit	—	—	—	13	8
17	Benefits cumulative but no maximum specified	—	1	19	19	4
18	Benefits are not cumulative	52	44	50	19	68

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

59	60	61	62	63		
Storage and Warehousing —	Radio and Television —	Telephone Communications —	Electric Power, Gas and Water Utilities —	Wholesale Trade —	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqués à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Entreposage, emmagasinage	Radio et télévision	Téléphone	Services d'énergie, de gaz et d'eau	Commerce de gros		
						Nº
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
55	179	46	159	2,537	Nombre total d'établissements	1
777	8,342	31,336	25,184	69,056	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
					Genre de régime:	
17	77	97	79	42	Congés payés pour maladie seulement	3
39	8	3	15	26	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
34	73	100	66	27	Une attestation de médecin est requise	5
23	5	76	1	15	Période d'attente avant que les congés ne soient payés	6
					Période d'attente est de:	
9	2	10	—	3	1 à 3 jours	7
—	1	—	—	2	4 à 6 jours	8
9	2	66	—	5	7 jours	9
5	—	—	1	5	Plus de 7 jours	10
33	80	24	93	53	Aucune période d'attente	11
8	70	6	50	11	Les congés payés s'accumulent d'année en année	12
					Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
4	—	—	—	2	20 jours ou moins	13
—	—	—	—	—	de 21 à 29 jours	14
—	2	—	—	1	de 30 à 49 jours	15
2	4	6	42	4	50 jours ou plus si le nombre est limité	16
2	64	—	8	4	Les congés s'accumulent sans aucune limite	17
48	15	94	44	57	Les congés ne s'accumulent pas	18

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4 – PAID SICK-LEAVE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		64	65	66	67	68
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Retail Trade — Commerce de détail	Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance	Investment and Loan — Placement et prêts
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units.....	2,422	79	181	331	536
2	Total No. of Employees	40,995	73,534	21,993	20,337	33,310
	PAID SICK-LEAVE PLANS	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:					
3	Paid sick-leave only.....	47	98	47	59	42
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	26	—	41	16	16
	Provisions of Plan:					
5	Medical certificate required.....	35	98	23	29	22
6	Have waiting period before benefits become available	20	—	8	14	6
	Waiting period is:					
7	1 to 3 days	4	—	1	4	—
8	4 to 6 days	1	—	—	1	—
9	7 days	7	—	—	2	1
10	More than 7 days	8	—	7	7	5
11	No waiting period	53	98	80	61	52
12	Benefits are cumulative from year to year	6	78	46	24	14
	Maximum number of days that can be accumulated:					
13	20 days or less	1	—	—	—	—
14	21 to 29 days	—	—	—	1	—
15	30 to 49 days	1	—	—	—	1
16	50 days or more where there is a maximum limit	1	30	20	7	1
17	Benefits cumulative but no maximum specified	3	48	26	16	12
18	Benefits are not cumulative.....	67	20	42	51	44

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 4 – CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

69	70	71	72	73		
Hospitals — Hôpitaux	Government — Gouvernement	Hotels — Hôtels	Restaurants — Restaurants	Laundries and Dry Cleaning — Blanchis- sage et net- toyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
687	289	345	297	210	Nombre total d'établissements	1
23,906	209,398	3,089	1,471	1,670	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	CONGÉS PAYÉS POUR MALADIE	
					Genre de régime:	
90	98	21	16	30	Congés payés pour maladie seulement	3
6	2	28	11	14	Combinaison de congés payés et d'assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
53	75	37	15	32	Une attestation de médecin est requise	5
17	7	33	13	28	Période d'attente avant que les congés ne soient payés ..	6
					Période d'attente est de:	
1	—	11	2	—	1 à 3 jours	7
—	1	5	3	1	4 à 6 jours	8
1	—	11	4	16	7 jours	9
15	6	5	4	11	Plus de 7 jours	10
79	93	17	14	16	Aucune période d'attente	11
88	93	5	3	1	Les congés payés s'accumulent d'années en année	12
					Nombre maximum de congés qui peuvent être accumulés:	
—	—	—	1	—	20 jours ou moins	13
1	—	—	—	—	de 21 à 29 jours	14
12	—	1	1	—	de 30 à 49 jours	15
67	13	—	—	—	50 jours ou plus si le nombre est limité	16
8	80	3	1	1	Les congés s'accumulent sans aucune limite	17
8	7	45	24	43	Les congés ne s'accumulent pas	18

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 1 – CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	19,396	271	92	688	521	4,656
2	Total No. of Employees	980,710	8,706	2,116	25,185	17,888	268,765
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Wage-Loss insurance only	7	10	3	4	7	6
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	18	23	13	12	13	16
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	24	33	14	16	17	22
6	Have waiting period before benefits become available ..	23	32	13	13	19	21
	Waiting period is:						
7	1 to 6 days	5	12	4	3	5	4
8	7 days	9	11	8	8	10	9
9	More than 7 days	9	9	1	2	4	8
10	No waiting period.....	2	1	3	3	1	1
	Maximum number of benefit weeks per year:						
11	12 weeks or less	—	—	—	—	—	—
12	13 weeks	7	16	8	8	10	8
13	14 weeks to 25 weeks	—	—	—	1	1	—
14	26 weeks	7	11	2	4	3	8
15	More than 26 weeks where there is a limit	11	6	6	3	6	6
16	No maximum to benefit weeks available.....	—	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	15	16	5	7	8	14
18	Under 50% of wages.....	1	6	—	—	—	1
19	50% of wages	6	1	—	3	3	6
20	51% to 60% of wages	3	2	2	2	1	3
21	More than 60% of wages	5	7	3	2	4	4
22	Benefit is a fixed amount and is ⁽¹⁾	10	19	11	8	11	8
23	Under \$49.00 per week	4	4	3	2	5	4
24	\$50.00 per week	4	11	8	5	6	3
25	\$51.00 to \$99.00 per week	2	4	—	1	—	1
26	More than \$99.00 per week	—	—	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:						
27	1% to 49%	2	4	1	1	2	2
28	50%.....	12	16	10	11	11	13
29	51% to 99%	4	8	—	2	4	3
30	100%.....	7	5	4	1	3	4
31	Employer does not pay	—	—	1	1	—	—

(1) Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique	
7,824	1,117	769	1,471	1,933	CADRE DE L'ENQUÊTE
438,927	47,750	23,506	63,905	78,423	
%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE
6	5	8	6	9	Genre de régime:
21	15	12	13	24	Assurance contre la perte de salaire seulement 3
26	19	20	18	31	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire 4
25	18	19	17	30	Dispositions du régime:
5	6	4	3	7	Une attestation de médecin est requise 5
11	6	10	6	9	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent..... 6
9	6	5	8	14	La période d'attente est de:
2	2	1	2	3	1 à 6 jours 7
—	—	—	1	—	7 jours 8
7	6	9	5	6	Plus de 7 jours 9
—	—	—	—	—	Aucune période d'attente..... 10
7	5	4	3	4	Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:
13	9	7	10	23	12 semaines ou moins 11
—	—	—	—	—	13 semaines 12
16	12	9	12	22	de 14 semaines à 25 semaines 13
1	—	—	1	1	26 semaines 14
7	3	3	4	13	plus de 26 semaines là ou le nombre de semaines est limité 15
3	4	3	3	3	aucun maximum à la période d'indemnisation..... 16
5	5	3	4	5	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est⁽¹⁾ 17
11	8	11	7	11	moins de 50% du salaire 18
6	3	3	2	3	50% du salaire..... 19
3	5	7	4	4	de 51% à 60% du salaire 20
2	—	1	1	4	plus de 60% du salaire..... 21
—	—	—	—	—	L'indemnité consiste d'un montant défini et est⁽¹⁾..... 22
2	—	1	4	4	moins de \$49,00 par semaine 23
9	12	14	12	22	\$50,00 par semaine..... 24
6	3	2	1	3	\$51,00 à \$99,00 par semaine 25
10	4	3	2	3	plus de \$99,00 par semaine..... 26
—	1	—	—	1	Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:
2	—	1	4	4	de 1% à 49%..... 27
9	12	14	12	22	50% 28
6	3	2	1	3	de 51% à 99%..... 29
10	4	3	2	3	100% 30
—	1	—	—	1	l'employeur ne paie pas..... 31

(1) Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	158	43	5	110	26
2	Total No. of Employees.....	10,545	1,630	432	8,483	663
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:					
3	Wage-loss insurance only	28	7	—	34	3
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	14	9	90	11	2
	Provisions of Plan:					
5	Medical certificate required	42	16	90	45	5
6	Have waiting period before benefits become available	42	13	90	45	5
	Waiting period is:					
7	1 to 6 days.....	21	3	—	26	1
8	7 days.....	7	6	24	6	4
9	More than 7 days.....	14	4	66	13	—
10	No waiting period	—	3	—	—	—
	Maximum number of benefit weeks per year:					
11	12 weeks or less.....	—	1	—	—	—
12	13 weeks	12	4	—	14	3
13	14 weeks to 25 weeks	—	3	—	—	—
14	26 weeks	10	—	90	8	1
15	More than 26 weeks where there is a limit	20	8	—	23	—
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	10	6	—	11	2
18	Under 50% of wages	—	—	—	—	—
19	50% of wages.....	6	5	—	6	—
20	51% to 60% of wages	3	—	—	4	—
21	More than 60% of wages.....	1	1	—	1	2
22	Benefit is a fixed amount and is: ⁽¹⁾	33	14	90	34	3
23	Under \$49.00 per week.....	6	8	58	3	2
24	\$50.00 per week	21	—	32	24	1
25	\$51.00 to \$99.00 per week.....	6	6	—	7	—
26	More than \$99.00 per week	—	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:					
27	1% to 49%.....	3	3	—	4	2
28	50%.....	24	10	90	23	1
29	51% to 99%.....	14	3	—	17	1
30	100%.....	1	—	—	1	—
31	Employer does not pay.....	—	—	—	—	—

⁽¹⁾ Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 3 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas	Crude Oil	Non-Metal Mining	Quarrying, Clay and Sand Pits	Prospecting	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Gaz naturel	Pétrole brut	Mines non métalliques	Carrières, puits d'argile et de sable	Prospection		
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
6	111	40	63	40	Nombre total d'établissements.....	1
493	6,739	1,970	582	1,196	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
					Genre de régime:	
—	7	31	11	6	Assurance contre la perte de salaire seulement	3
1	14	19	33	27	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire.....	4
					Dispositions du régime:	
1	18	48	44	33	Une attestation de médecin est requise	5
—	13	43	42	25	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent	6
					La période d'attente est de:	
—	—	—	3	8	1 à 6 jours.....	7
—	1	14	12	12	7 jours	8
—	12	29	27	5	Plus de 7 jours	9
—	8	7	2	8	Aucune période d'attente	10
					Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
—	—	—	—	—	12 semaines ou moins	11
—	2	8	33	—	13 semaines	12
—	—	—	—	—	de 14 semaines à 25 semaines.....	13
—	2	13	9	12	26 semaines	14
—	17	29	2	21	plus de 26 semaines là ou le nombre de semaines est limité.....	15
—	—	—	—	—	aucun maximum à la période d'indemnisation	16
—	19	38	4	30	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾	17
—	4	—	—	—	moins de 50% du salaire	18
—	7	7	3	12	50% du salaire	19
—	5	3	—	18	de 51% à 60% du salaire	20
—	3	28	1	—	plus de 60% du salaire	21
1	2	11	40	2	L'indemnité consiste d'un montant défini et est ⁽¹⁾	22
1	1	5	37	1	moins de \$49.00 par semaine	23
—	1	6	3	1	\$50.00 par semaine	24
—	—	—	—	—	de \$51.00 à \$99.00 par semaine	25
—	—	—	—	—	plus de \$99.00 per semaine	26
					Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
—	—	—	1	—	de 1% à 49%	27
1	16	14	11	11	50%.....	28
—	1	10	4	10	de 51% à 99%	29
—	3	25	28	12	100%	30
—	1	1	—	—	l'employeur ne paie pas	31

⁽¹⁾ Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufacturing	Food and Beverages	Slaughtering and Meat Packing	Grain Mill Products	Bakery Products	Dairy Products
		—	—	—	—	—	—
		Fabrication	Aliments et breuvages	Abattoirs et conserveries	Meunerie (produits)	Boulangerie (produits)	Laiterie (produits)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	7,985	1,625	150	398	213	321
2	Total No. of Employees	292,540	33,787	6,659	4,544	3,214	4,432
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Wage-loss insurance only	13	12	20	5	27	18
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance ..	29	24	31	20	53	27
	Provision of Plan:						
5	Medical certificate required.....	40	34	51	24	78	43
6	Have waiting period before benefits become available..	38	31	49	24	67	42
	Waiting period is:						
7	1 to 6 days	9	16	38	15	25	17
8	7 days	17	12	6	6	37	24
9	More than 7 days	12	3	5	3	5	1
10	No waiting period	4	5	2	1	13	3
	Maximum number of benefit weeks per year:						
11	12 weeks or less	1	1	3	1	—	—
12	13 weeks.....	9	14	9	6	55	17
13	14 weeks to 25 weeks.....	1	—	1	—	—	—
14	26 weeks.....	15	8	1	3	15	27
15	More than 26 weeks where there is a limit	16	13	37	15	10	1
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	22	15	23	5	24	22
18	Under 50% of wages	1	1	2	—	2	—
19	50% of wages	12	7	16	2	8	7
20	51% to 60% of wages.....	5	3	2	—	7	6
21	More than 60% of wages	4	4	3	3	7	9
22	Benefit is a fixed amount and is: ⁽¹⁾	18	19	21	19	54	24
23	Under \$49.00 per week	10	10	9	4	34	12
24	\$50.00 per week.....	4	6	11	4	16	11
25	\$51.00 to \$99.00 per week	4	3	1	11	4	1
26	More than \$99.00 per week.....	—	—	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:						
27	1% to 49%	3	2	1	—	5	2
28	50%	16	22	39	23	52	20
29	51% to 99%	8	7	8	1	19	10
30	100%	14	5	3	1	4	13
31	Employer does not pay	1	—	—	—	—	—

⁽¹⁾ Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22		
Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits du tabac	Rubber Products — Caoutchouc (produits)	Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc	Tires and Tubes — Pneus et chambres à air	Leather Products — Cuir (produits)	Boots and Shoes — Chaussure	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne	
							Nº
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
19	45	8	8	180	90	Nombre total d'établissements.....	1
1,669	4,670	895	2,027	2,716	1,767	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
						Genre de régime:	
—	10	31	—	40	40	Assurance contre la perte de salaire seulement	3
2	57	41	75	14	8	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire.....	4
						Dispositions du régime:	
2	67	72	75	46	40	Une attestation de médecin est requise	5
2	50	66	49	50	42	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent	6
						La période d'attente est de:	
—	4	—	—	12	6	1 à 6 jours	7
2	23	16	35	28	30	7 jours.....	8
—	23	50	14	10	6	Plus de 7 jours	9
—	17	6	26	4	6	Aucune période d'attente	10
						Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
—	—	—	—	1	—	12 semaines ou moins	11
2	6	9	—	33	40	13 semaines	12
—	—	—	—	—	—	de 14 semaines à 25 semaines	13
—	2	—	—	13	4	26 semaines	14
—	59	63	75	7	4	plus de 26 semaines là où le nombre de semaines est limité.....	15
—	—	—	—	—	—	aucun maximum à la période d'indemnisation	16
—	49	50	60	21	21	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾	17
—	—	—	—	—	—	moins de 50% du salaire.....	18
—	21	50	14	9	6	50% du salaire.....	19
—	9	—	11	7	11	de 51% à 60% du salaire	20
—	19	—	35	5	4	plus de 60% du salaire.....	21
1	34	22	30	32	25	L'indemnité consiste d'un montant défini et est ⁽¹⁾	22
—	7	22	—	28	25	moins de \$49.00 par semaine.....	23
1	19	—	15	1	—	\$50.00 par semaine	24
—	8	—	15	3	—	de \$51.00 à \$99.00 par semaine	25
—	—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine	26
						Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
—	1	—	—	5	6	de 1% à 49%.....	27
2	1	3	—	38	31	50%	28
—	3	19	—	—	—	de 51% à 99%	29
—	62	50	75	11	11	100%	30
—	—	—	—	—	—	l'employeur ne paie pas	31

(1) Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textile Products (except clothing) — Produits textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toiles	Woollen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthétiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements (textiles et fourrures)
No.						
SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	306	55	62	42	711
2	Total No. of Employees	10,514	2,728	1,118	4,109	7,951
WAGE-LOSS INSURANCE PLAN						
		%	%	%	%	%
Type of Benefit Plan:						
3	Wage-loss insurance only	10	10	17	9	13
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	12	18	15	12	9
Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	18	14	22	21	21
6	Have waiting period before benefits become available	18	14	32	19	21
Waiting period is:						
7	1 to 6 days	2	3	2	—	5
8	7 days	11	11	22	10	8
9	More than 7 days	5	—	8	9	8
10	No waiting period	4	14	—	2	1
Maximum number of benefit weeks per year:						
11	12 weeks or less	—	—	1	—	—
12	13 weeks	7	9	22	3	16
13	14 weeks to 25 weeks	—	—	—	—	1
14	26 weeks	5	16	4	1	3
15	More than 26 weeks where there is a limit	10	3	5	17	2
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	15	23	10	18	8
18	Under 50% of wages	3	—	—	7	3
19	50% of wages	9	14	10	11	3
20	51% to 60% of wages	—	—	—	—	1
21	More than 60% of wages	3	9	—	—	1
22	Benefit is a fixed amount and is: ⁽¹⁾	7	6	21	3	15
23	Under \$49.00 per week	6	5	21	3	15
24	\$50.00 per week	—	—	—	—	—
25	\$51.00 to \$99.00 per week	1	1	—	—	—
26	More than \$99.00 per week	—	—	—	—	—
Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:						
27	1% to 49%	4	—	2	9	2
28	50%	10	23	28	2	10
29	51% to 99%	1	—	2	—	1
30	100%	7	5	—	10	9
31	Employer does not pay	—	—	—	—	—

⁽¹⁾ Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and other knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, de portes et châssis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N ^o
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
135	906	198	259	216	Nombre total d'établissements	1
1,659	10,491	2,160	2,278	2,562	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
					Genre de régime:	
29	19	23	9	22	Assurance contre la perte de salaire seulement	3
11	21	19	34	17	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
40	40	41	43	38	Une attestation de médecin est requise	5
39	34	37	35	33	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent	6
					La période d'attente est de:	
10	9	8	20	6	1 à 6 jours	7
21	15	25	6	17	7 jours	8
8	10	4	9	10	Plus de 7 jours	9
1	6	5	8	6	Aucune période d'attente	10
					Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
1	1	1	—	—	12 semaines ou moins	11
31	16	27	3	22	13 semaines	12
—	—	1	1	—	de 14 semaines à 25 semaines	13
7	8	8	6	8	26 semaines	14
1	15	5	33	9	plus de 26 semaines là ou le nombre de semaines est limité	15
—	—	—	—	—	aucun maximum à la période d'indemnisation	16
16	17	15	26	11	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾	17
2	2	8	—	—	moins de 50% du salaire	18
9	10	3	23	4	50% du salaire	19
3	4	3	—	7	de 51% à 60% du salaire	20
2	1	1	3	—	plus de 60% du salaire	21
30	22	28	15	23	L'indemnité consiste d'un montant défini et est ⁽¹⁾	22
29	18	25	8	21	moins de \$49.00 par semaine	23
1	3	2	5	1	\$ 50.00 par semaine	24
—	1	1	2	1	de \$51.00 à \$99.00 par semaine	25
—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine	26
					Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
1	2	4	1	4	de 1% à 49%	27
30	25	26	30	17	50%.....	28
2	4	9	4	2	de 51% à 99%	29
7	4	2	2	6	100%	30
—	5	1	6	10	l'employeur ne paie pas	31

⁽¹⁾ Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Papier (produits)	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing, Publishing and Allied Industries — Impression, édition et industries connexes	Iron and Steel Products — Produits du fer et de l'acier	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	353	126	546	1,151	140	33
2	Total No. of Employees	18,555	12,145	22,513	48,452	1,180	7,786
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:						
3	Wage-loss insurance only	15	14	9	13	25	3
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	31	34	24	33	21	54
	Provisions of Plan:						
5	Medical certificate required	45	48	31	44	43	57
6	Have waiting period before benefits become available	42	45	31	44	43	57
	Waiting period is:						
7	1 to 6 days	11	19	14	8	12	6
8	7 days	17	10	7	14	15	8
9	More than 7 days	14	16	10	22	16	43
10	No waiting period	4	3	2	2	3	—
	Maximum number of benefit weeks per year:						
11	12 weeks or less	—	—	1	—	1	—
12	13 weeks	9	9	11	9	15	—
13	14 weeks to 25 weeks	1	—	—	1	2	—
14	26 weeks	23	21	9	15	18	6
15	More than 26 weeks where there is a limit	13	12	12	21	10	51
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	23	24	19	25	15	43
18	Under 50% of wages	1	1	1	1	5	—
19	50% of wages	11	11	10	14	5	42
20	51% to 60% of wages	1	—	1	7	—	1
21	More than 60% of wages	10	12	7	3	5	—
22	Benefit is a fixed amount and is: ⁽¹⁾	25	27	10	19	31	14
23	Under \$49.00 per week	15	14	6	11	19	5
24	\$50.00 per week	7	9	2	4	12	1
25	\$51.00 to \$99.00 per week	3	4	2	4	—	8
26	More than \$99.00 per week	—	—	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:						
27	1% to 49%	5	7	8	2	4	1
28	50%	22	20	18	16	33	13
29	51% to 99%	5	5	5	12	6	42
30	100%	14	16	1	15	13	1
31	Employer does not pay	—	—	1	1	—	—

⁽¹⁾ Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44		
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway Rolling Stock — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
							No
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
329	36	16	156	46	272	Nombre total d'établissements.....	1
32,440	10,711	1,446	16,034	3,232	14,390	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
						Genre de régime:	
9	8	3	7	20	10	Assurance contre la perte de salaire seulement.....	3
68	77	50	71	40	18	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire.....	4
						Dispositions du régime:	
76	85	53	78	60	28	Une attestation de médecin est requise.....	5
74	85	28	76	53	27	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent.	6
						La période d'attente est de:	
19	25	1	18	13	6	1 à 6 jours.....	7
33	36	24	38	6	14	7 jours.....	8
22	24	3	20	34	7	Plus de 7 jours.....	9
3	—	25	2	7	1	Aucune période d'attente.....	10
						Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
—	—	—	—	—	—	12 semaines ou moins.....	11
6	4	—	4	21	6	13 semaines.....	12
—	—	—	—	—	—	de 14 semaines à 25 semaines.....	13
28	62	25	3	39	8	26 semaines.....	14
43	19	28	71	—	14	plus de 26 semaines là où le nombre de semaines est limité.....	15
—	—	—	—	—	—	aucun maximum à la période d'indemnisation.....	16
39	26	3	55	33	9	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾ ...	17
1	—	—	—	12	1	moins de 50% du salaire.....	18
18	24	—	20	—	6	50% du salaire.....	19
4	—	3	3	21	—	de 51% à 60% du salaire.....	20
16	2	—	32	—	2	plus de 60% du salaire.....	21
28	40	25	23	7	20	L'indemnité consiste d'un montant défini et est ⁽¹⁾	22
10	16	9	4	2	8	moins de \$49.00 par semaine.....	23
4	5	16	2	5	3	\$50.00 par semaine.....	24
14	19	—	17	—	9	de \$51.00 à \$99.00 par semaine.....	25
—	—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine.....	26
						Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
1	1	—	1	—	9	de 1% à 49%.....	27
23	46	8	3	49	14	50%.....	28
1	1	—	1	—	1	de 51% à 99%.....	29
50	34	45	73	5	4	100%.....	30
2	3	—	—	7	—	l'employeur ne paie pas.....	31

(1) Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		45	46	47	48
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et fournitures électriques	Non-Metallic Mineral Products — Minéraux non-métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Produits du pétrole et du charbon	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits
No.					
	SURVEY COVERAGE				
1	Total No. of Reporting Units	299	333	61	51
2	Total No. of Employees	32,396	9,363	7,281	7,102
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:				
3	Wage-loss insurance only	7	13	—	—
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance.....	35	16	3	3
	Provisions of Plan:				
5	Medical certificate required	40	28	3	3
6	Have waiting period before benefits become available	40	27	3	3
	Waiting period is:				
7	1 to 6 days	3	2	—	—
8	7 days	32	11	—	—
9	More than 7 days	5	14	3	3
10	No waiting period	2	2	—	—
	Maximum number of benefit weeks per year:				
11	12 weeks or less	—	—	1	1
12	13 weeks	6	7	—	—
13	14 weeks to 25 weeks	1	1	—	—
14	26 weeks	28	11	—	—
15	More than 26 weeks where there is a limit	7	10	2	2
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	32	12	2	2
18	Under 50% of wages	1	—	—	—
19	50% of wages	24	8	2	2
20	51% to 60% of wages	4	2	—	—
21	More than 60% of wages	3	2	—	—
22	Benefit is a fixed amount and is: ⁽¹⁾	9	16	1	—
23	Under \$49.00 per week	7	8	1	—
24	\$50.00 per week	2	5	—	—
25	\$51.00 to \$99.00 per week	—	3	—	—
26	More than \$99.00 week	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:				
27	1% to 49%	2	1	—	1
28	50%	7	10	1	—
29	51% to 99%	18	7	—	—
30	100%	15	10	1	1
31	Employer does not pay	—	1	1	1

⁽¹⁾ Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

49	50	51	52	53		
Chemical Products — Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)	Air Transport — Transport aérien	Railway Transport — Transport ferroviaire	Urban and Suburban Transportation Systems — Systèmes de transport urbain et suburbain	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
439	410	156	129	42	Nombre total d'établissements	1
24,871	10,481	7,799	39,487	2,957	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
					Genre de régime:	
6	9	—	19	4	Assurance contre la perte de salaire seulement	3
39	27	70	28	13	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
43	35	67	47	17	Une attestation de médecin est requise	5
38	36	70	47	17	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent ..	6
					La période d'attente est de:	
5	5	—	1	6	1 à 6 jours	7
21	18	1	46	1	7 jours	8
12	13	69	—	10	Plus de 7 jours	9
7	—	—	—	—	Aucune période d'attente	10
					Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
2	—	—	—	—	12 semaines ou moins	11
5	21	2	46	1	13 semaines	12
1	—	—	—	—	de 14 semaines à 25 semaines	13
17	12	3	1	2	26 semaines	14
10	3	65	—	14	plus de 26 semaines là où le nombre de semaines est limité	15
—	—	—	—	—	aucun maximum à la période d'indemnisation	16
30	12	70	—	14	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾ ..	17
—	2	—	—	—	moins de 50% du salaire	18
9	4	3	—	13	50% du salaire	19
7	3	67	—	—	de 51% à 60% du salaire	20
14	3	—	—	1	plus de 60% du salaire	21
24	23	1	47	3	L'indemnité consiste d'un montant défini et est ⁽¹⁾	22
12	11	1	1	—	moins de \$49.00 par semaine	23
2	9	—	46	1	\$50.00 par semaine	24
10	3	—	—	2	de \$51.00 à \$99.00 par semaine	25
—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine	26
					Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
4	2	1	—	1	de 1% à 49%	27
21	14	68	46	12	50%	28
14	10	—	1	—	de 51% à 99%	29
5	8	1	—	4	100%	30
1	2	—	—	—	l'employeur ne paie pas	31

⁽¹⁾ Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		54	55	56	57	58
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Interurban Bus and Coach Transport — Transport inter-urbain par autobus	Truck Transportation — Camionnage	Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental To Transportation — Services Connexes au transport	Grain Elevators — Élévateurs à grain
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	37	612	93	121	52
2	Total No. of Employees	647	6,753	1,692	2,837	1,220
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%	%
	Type, of Benefit Plan:					
3	Wage-loss insurance only	38	21	7	11	4
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance	20	15	11	2	13
	Provisions of Plan:					
5	Medical certificate required.	58	35	17	13	17
6	Have waiting period before benefits become available	58	33	17	12	5
	Waiting period is:					
7	1 to 6 days	28	12	—	1	5
8	7 days	11	8	5	5	—
9	More than 7 days	19	13	12	6	—
10	No waiting period	—	3	1	1	12
	Maximum number of benefit weeks per year:					
11	12 weeks or less	1	1	—	—	—
12	13 weeks	9	20	5	3	2
13	14 weeks to 25 weeks	2	1	—	—	—
14	26 weeks	24	9	—	1	3
15	More than 26 weeks where there is a limit	22	5	13	9	12
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	19	14	13	9	14
18	Under 50% of wages	—	2	—	—	—
19	50% of wages	18	5	6	3	11
20	51% to 60% of wages	—	1	3	3	—
21	More than 60% of wages	1	6	4	3	3
22	Benefit is a fixed amount and is: ⁽¹⁾	39	21	3	3	3
23	Under \$49.00 per week	15	11	1	2	1
24	\$50.00 per week	3	4	2	1	—
25	\$51.00 to \$99.00 per week	21	6	—	—	2
26	More than \$99.00 per week	—	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:					
27	1% to 49%	5	2	—	3	—
28	50%	37	18	6	4	4
29	51% to 99%	1	6	7	1	2
30	100%	15	10	5	5	11
31	Employer does not pay	—	—	—	—	—

⁽¹⁾ Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

59	60	61	62	63		
Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasinage	Radio and Television — Radio et télévision	Telephone Communications — Téléphone	Electric Power, Gas and Water Utilities — Services d'énergie de gaz et d'eau	Wholesale Trade — Commerce de gros	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N ^o
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
55	179	46	159	2,537	Nombre total d'établissements	1
777	8,342	31,336	25,184	69,056	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
					Genre de régime:	
15	4	—	3	10	Assurance contre la perte de salaire seulement	3
39	8	3	15	26	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
52	11	3	17	34	Une attestation de médecin est requise	5
44	8	3	14	33	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent	6
					La période d'attente est de:	
5	—	1	1	5	1 à 6 jours	7
23	4	—	3	13	7 jours	8
16	4	2	10	15	Plus de 7 jours	9
10	4	—	4	3	Aucune période d'attente	10
					Nombre maximum de semaines d'indemnisation par année:	
1	—	—	—	1	12 semaines ou moins	11
22	5	—	1	9	13 semaines	12
—	—	—	1	—	de 14 semaines à 25 semaines	13
9	3	3	5	9	26 semaines	14
22	4	—	11	15	plus de 26 semaines là où le nombre de semaines est limité ..	15
—	—	—	—	—	aucun maximum à la période d'indemnisation	16
19	6	3	16	23	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est. ⁽¹⁾	17
—	—	2	—	1	moins de 50% du salaire	18
5	4	—	9	13	50% du salaire	19
9	2	—	3	4	de 51% à 60% du salaire	20
5	—	1	4	5	plus de 60% du salaire	21
34	5	—	1	11	L'indemnité consiste d'un montant défini et est. ⁽¹⁾	22
22	4	—	1	7	moins de \$49.00 par semaine	23
8	1	—	—	2	\$50.00 par semaine	24
4	—	—	—	2	de \$51.00 à \$99.00 par semaine	25
—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine	26
					Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
2	1	—	1	2	de 1% à 49%	27
21	8	2	12	18	50%	28
5	1	1	2	5	de 51% à 99%	29
26	1	—	3	10	100%	30
—	1	—	—	1	l'employeur ne paie pas	31

⁽¹⁾ Dans certains cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 5 – WAGE-LOSS INSURANCE PLANS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		64	65	66	67	68
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Retail Trade — Commerce de détail	Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance	Investment and Loan — Placements et prêts
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	2,422	79	181	331	536
2	Total No. of Employees	40,995	73,534	21,993	20,337	33,310
	WAGE-LOSS INSURANCE PLAN	%	%	%	%	%
	Type of Benefit Plan:					
3	Wage-loss insurance only.....	15	—	1	3	3
4	Combination of paid sick-leave and wage-loss insurance.....	26	—	41	16	16
	Provisions of Plan:					
5	Medical certificate required.....	39	—	31	18	18
6	Have waiting period before benefits become available	39	—	33	16	16
	Waiting period is:					
7	1 to 6 days	26	—	6	3	1
8	7 days	9	—	1	4	3
9	More than 7 days	4	—	26	9	12
10	No waiting period	2	—	9	3	3
	Maximum number of benefit weeks per year:					
11	12 weeks or less	1	—	—	—	—
12	13 weeks.....	11	—	—	3	2
13	14 weeks to 25 weeks.....	—	—	1	—	—
14	26 weeks.....	5	—	6	3	2
15	More than 26 weeks where there is a limit.....	24	—	35	13	15
16	No maximum to benefit weeks available	—	—	—	—	—
17	Benefits are based on a percentage of wages ⁽¹⁾	32	—	35	17	17
18	Under 50% of wages	1	—	4	—	—
19	50% of wages.....	4	—	16	2	8
20	51% to 60% of wages.....	4	—	2	7	5
21	More than 60% of wages.....	23	—	13	8	4
22	Benefit is a fixed amount and is: ⁽¹⁾	8	—	1	—	2
23	Under \$49.00 per week.....	5	—	1	—	1
24	\$50.00 per week.....	2	—	—	—	1
25	\$51.00 to \$99.00 per week	1	—	—	—	—
26	More than \$99.00 per week.....	—	—	—	—	—
	Percentage of premium for Wage-Loss Insurance paid by employer:					
27	1% to 49%	2	—	10	3	1
28	50%	13	—	13	7	6
29	51% to 99%	21	—	7	1	4
30	100%	5	—	12	6	8
31	Employer does not pay	—	—	—	2	—

⁽¹⁾ Under some plans, the benefit is either a percentage of wages or a fixed amount.

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 5 – ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

69	70	71	72	73		
Hospitals — Hôpitaux	Government — Gouvernement	Hotels — Hôtels	Restaurants — Restaurants	Laundries and Dry Cleaning — Buaneries et nettoyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						N°
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
687	289	345	297	210	Nombre total d'établissements	1
23,906	209,398	3,089	1,471	1,670	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE	
					Genre de régime:	
1	—	20	6	12	Assurance contre la perte de salaire seulement	3
6	2	28	11	14	Combinaison de congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire	4
					Dispositions du régime:	
7	2	46	16	26	Une attestation de médecin est requise	5
7	1	44	12	22	Période d'attente avant que les paiements ne s'appliquent	6
					La période d'attente est de:	
—	—	6	4	3	1 à 6 jours	7
2	—	34	4	10	7 jours	8
5	1	4	4	9	Plus de 7 jours	9
—	1	4	5	4	Aucune période d'attente	10
					Nombre maximum de semaine d'indemnisation par année:	
1	—	1	1	2	12 semaines ou moins	11
4	—	29	6	14	13 semaines	12
—	—	—	1	4	de 14 semaines à 25 semaines	13
1	1	10	3	2	26 semaines	14
1	1	8	6	4	plus de 26 semaines là où le nombre de semaines est limité	15
—	—	—	—	—	aucun maximum à la période d'indemnisation	16
5	1	10	10	16	L'indemnité représente un pourcentage du salaire et est ⁽¹⁾	17
—	—	6	—	4	moins de 50% du salaire	18
1	—	1	2	4	50% du salaire	19
1	—	1	5	4	de 51% à 60% du salaire	20
3	1	2	3	4	plus de 60% du salaire	21
1	1	28	7	9	L'indemnité consiste d'un montant défini et est ⁽¹⁾	22
1	1	7	5	8	moins de \$49.00 par semaine	23
—	—	21	1	1	\$50.00 par semaine	24
—	—	—	1	—	de \$51.00 à \$99.00 par semaine	25
—	—	—	—	—	plus de \$99.00 par semaine	26
					Pourcentage de la cotisation aux fins du régime d'assurance contre perte de salaire qui est acquitté par l'employeur:	
—	1	3	2	4	de 1% à 49%	27
4	1	33	9	11	50%	28
1	—	2	5	3	de 51% à 99%	29
1	—	9	1	4	100%	30
1	—	1	—	4	l'employeur ne paie pas	31

⁽¹⁾ Dans certains, cas, l'indemnité peut être, soit un pourcentage du salaire, soit un montant défini.

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 - REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units.....	19,396	271	92	688	521	4,656
2	Total No. of Employees.....	980,710	8,706	2,116	25,185	17,888	268,765
	REST PERIODS	%	%	%	%	%	%
3	Have rest periods	62	41	57	52	53	58
	Rest periods per day:						
4	One	10	10	6	12	19	9
5	Two	52	31	51	40	34	49
6	Other	—	—	—	—	—	—
	Total rest period time in minutes per day:						
7	10 minutes or less	4	5	2	5	9	3
8	11 to 19 minutes	11	7	5	9	14	10
9	20 minutes	23	15	27	24	14	19
10	21 to 29 minutes	—	—	—	—	—	—
11	30 minutes	24	14	23	14	16	26
12	More than 30 minutes	—	—	—	—	—	—
	GROUP LIFE INSURANCE						
13	Have group insurance plans	94	93	91	95	87	96
	Premiums are Paid By:						
14	Employer in full	16	3	5	6	6	20
15	Employer and employees jointly	76	89	83	86	79	74
16	Employees in full	2	1	3	3	2	2
	The amount of Benefit is:						
17	Related to employee's wage or salary level	58	50	44	58	39	59
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	15	18	14	11	16	23
19	A combination of 17 and 18 above	21	25	33	26	32	14
	Insurance Protection after Retirement:						
20	Continues at the same level as before retirement	6	14	6	6	10	7
21	Continues at a lower level than before retirement	54	45	57	49	54	53
22	Terminates completely at retirement	34	34	28	40	23	36
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	70	71	69	50	68	73
	PENSION PLANS						
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	91	84	92	90	90	88
	Plan available to:						
25	Both male and female employees	88	80	87	86	85	85
26	Male employees only	3	4	5	4	5	3
27	Female employees only	—	—	—	—	—	—
	Type of Plan:						
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	76	72	83	75	80	73
29	Non-contributory (employer contributions only)	15	12	9	15	10	15
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	80	69	87	81	79	79
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	10	14	5	8	10	8
32	Private Plan discontinued	1	1	—	1	1	1
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
33	Percentage of employees covered	14	15	5	8	14	22

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

**TABLEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE,
RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES**

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
						N ^o
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
7,824	1,117	769	1,471	1,933	Nombre total d'établissements	1
438,927	47,750	23,506	63,905	78,423	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	PÉRIODES DE REPOS	
59	72	71	75	75	Ont des périodes de repos	3
					Nombre de périodes de repos par jour:	
9	4	13	25	7	Une	4
50	68	58	50	68	Deux	5
—	—	—	—	—	Autres	6
					Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
5	4	7	2	6	10 minutes ou moins	7
9	6	15	27	10	de 11 à 19 minutes	8
24	23	20	21	30	20 minutes	9
—	1	—	—	1	de 21 à 29 minutes	10
21	38	29	24	28	30 minutes	11
—	—	—	1	—	plus de 30 minutes	12
					ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
94	94	94	82	95	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	13
					Les primes sont payées par:	
17	8	8	9	13	L'employeur seulement	14
75	83	82	72	76	Conjointement par l'employeur et les employés	15
2	3	4	1	6	Les employés seulement	16
					Le montant des indemnités est:	
60	56	52	48	58	En fonction du niveau de salaire de l'employé	17
11	16	17	15	13	Un montant fixe quelque soit le niveau de	
23	22	25	19	24	salaire de l'employé	18
					Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	19
					A la retraite, la protection:	
5	6	6	4	5	Continue au même niveau qu'auparavant	20
57	46	50	43	53	Continue à un niveau réduit	21
32	42	38	35	37	Cesse complètement à la retraite	22
71	63	72	61	72	Les provisions du régime sont identiques pour les	
					employés des deux sexes	23
					RÉGIMES DE PENSION	
92	93	93	93	90	Avait un régime privé de pension en existence, à un moment	
					donné, entre le 1er janvier, 1965 et le 30 avril, 1966.	24
					Régime est offert aux:	
90	90	91	91	88	Employés masculins et féminins	25
2	3	2	2	2	Employés masculins seulement	26
—	—	—	—	—	Employés féminins seulement	27
					Genre de régime:	
74	84	82	84	75	Contributoire (contributions jointes de	
18	9	11	9	15	l'employeur et de l'employé)	28
					Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement)	29
78	86	87	86	80	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime	
					de pension du Canada ou du Québec	30
13	7	5	7	9	Régime privé en vigueur après le 30 avril 1966,	
1	—	1	—	1	sans modifications	31
					Régime privé terminé	32
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
10	12	32	12	15	Pourcentage des employés visés	33

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 - REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION
PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

No.		1	2	3	4	5
		Metal Mining — Mines de métaux	Gold Mining (auriferous quartz only) — Mines d'or (quartz aurifère seulement)	Uranium Mining — Mines d'uranium	Other Metal Mining — Mines (autres métaux)	Coal Mining — Mines de charbon
	All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.					
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	158	43	5	110	26
2	Total No. of Employees	10,545	1,630	432	8,483	663
	REST PERIODS	%	%	%	%	%
3	Have rest periods	34	58	98	27	83
	Rest periods per day:					
4	One	12	8	—	14	13
5	Two	22	50	98	13	70
6	Other	—	—	—	—	—
	Total rest period time in minutes per day:					
7	10 minutes or less	8	2	24	8	1
8	11 to 19 minutes	7	10	—	7	14
9	20 minutes	8	2	34	8	23
10	21 to 29 minutes	—	—	—	—	—
11	30 minutes	11	44	40	4	45
12	More than 30 minutes	—	—	—	—	—
	GROUP LIFE INSURANCE					
13	Have group insurance plans	99	99	100	99	96
	Premiums are Paid By:					
14	Employer in full	15	28	—	14	—
15	Employer and employees jointly	84	71	100	85	95
16	Employees in full	—	—	—	—	1
	The amount of Benefit is:					
17	Related to employee's wage or salary level	78	60	90	80	28
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	17	25	2	17	68
19	A combination of 17 and 18 above	4	14	8	2	—
	Insurance Protection after Retirement:					
20	Continues at the same level as before retirement	3	4	—	3	10
21	Continues at a lower level than before retirement	40	13	34	45	69
22	Terminates completely at retirement	56	82	66	51	17
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	84	85	90	84	90
	PENSION PLANS					
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	84	58	66	90	93
	Plan available to:					
25	Both male and female employees	83	57	66	88	92
26	Male employees only	1	1	—	2	1
27	Female employees only	—	—	—	—	—
	Type of Plan:					
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	67	55	66	69	25
29	Non-contributory (employer contributions only)	17	3	—	21	68
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	73	46	66	79	90
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	11	11	—	11	3
32	Private Plan discontinued	—	1	—	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
33	Percentage of employees covered	2	—	16	2	34

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE,
RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

6	7	8	9	10		
Natural Gas	Crude Oil	Non-Metal Mining	Quarrying, Clay and Sand Pits	Prospecting	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Gaz naturel	Pétrole brut	Mines non métalliques	Carrières, puits d'argile et de sable	Prospection		
6	111	40	63	40	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
493	6,739	1,970	582	1,196	Nombre total d'établissements	1
%	%	%	%	%	Nombre total d'employés	2
98	77	64	75	80	PÉRIODES DE REPOS	
—	1	19	4	—	Ont des périodes de repos	3
98	76	45	71	80	Nombre de périodes de repos par jour:	
—	—	—	—	—	Une	4
1	—	27	3	—	Deux	5
—	5	2	9	1	Autres	6
—	22	33	24	70	Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
—	—	—	—	—	10 minutes ou moins	7
2	49	2	39	9	de 11 à 19 minutes	8
95	1	—	—	—	20 minutes	9
					de 21 à 29 minutes	10
					30 minutes	11
					plus de 30 minutes	12
100	100	100	87	96	ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
4	22	24	3	8	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	13
96	78	76	84	88	Les primes sont payées par:	
—	—	—	—	—	L'employeur seulement	14
98	94	97	71	75	Conjointement par l'employeur et les employés	15
2	3	1	9	14	Les employés seulement	16
—	3	2	7	7	Le montant des indemnités est:	
1	6	16	9	1	En fonction du niveau de salaire de l'employé	17
95	63	60	45	54	Un montant fixe quel que soit le	
4	31	24	33	41	niveau de salaire de l'employé	18
5	93	96	82	92	Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	19
					À la retraite, la protection:	
					Continue au même niveau qu'auparavant	20
					Continue à un niveau réduit	21
					Cesse complètement à la retraite	22
					Les provisions du régime sont identiques	
					pour les employés des deux sexes	23
99	98	98	66	91	RÉGIMES DE PENSION	
99	98	98	63	90	Avait un régime privé de pension en existence, à un	
—	—	—	2	1	moment donné, entre le 1er janvier, 1965 et le 30 avril 1966	24
—	—	—	1	—	Régime est offert aux:	
					Employés masculins et féminins	25
					Employés masculins seulement	26
					Employés féminins seulement	27
99	96	75	38	75	Genre de régime:	
—	2	23	28	16	Contributoire (contributions jointes	
98	88	58	34	71	de l'employeur et de l'employé)	28
1	10	40	32	20	Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement)	29
—	—	—	—	—	Régime privé modifié pour l'ajuster au	
					régime de pension du Canada ou du Québec	30
					Régime privé en vigueur après le 30	
					avril 1966, sans modifications	31
					Régime privé terminé	32
—	—	24	—	—	CONVENTIONS COLLECTIVES	
					Pourcentage des employés visés	33

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 – REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		11	12	13	14	15	16
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Manufacturing — Fabrication	Food and Beverages — Aliments et breuvages	Slaughtering and Meat Packing — Abattoirs et conserveries	Grain Mill Products — Meunerie (produits)	Bread and other Bakery Products — Pain et autres produits de boulangerie	Dairy Products — Laiterie (produits)
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total No. of Reporting Units.....	7,985	1,625	150	398	213	321
2	Total No. of Employees	292,540	33,787	6,659	4,544	3,214	4,432
REST PERIODS		%	%	%	%	%	%
3	Have rest periods	70	88	98	89	90	81
Rest periods per day:							
4	One	8	6	1	3	1	11
5	Two	62	82	97	86	89	70
6	Other	—	—	—	—	—	—
Total rest period time in minutes per day:							
7	10 minutes or less.....	8	7	11	5	4	4
8	11 to 19 minutes	7	10	5	4	2	20
9	20 minutes	37	39	65	42	32	20
10	21 to 29 minutes	1	2	1	—	1	1
11	30 minutes	17	30	16	38	51	36
12	More than 30 minutes	—	—	—	—	—	—
GROUP LIFE INSURANCE							
13	Have group insurance plans.....	96	95	99	88	95	96
Premiums are Paid By:							
14	Employer in full.....	24	29	56	19	2	23
15	Employer and employees jointly	70	65	43	68	92	72
16	Employees in full	2	1	—	1	1	1
The amount of Benefit is:							
17	Related to employee's wage or salary level	74	65	33	55	80	60
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	14	22	56	24	10	26
19	A combination of 17 and 18 above	8	8	10	9	5	10
Insurance Protection after Retirement:							
20	Continues at the same level as before retirement....	4	4	5	2	6	5
21	Continues at a lower level than before retirement	58	52	48	44	41	40
22	Terminates completely at retirement	34	39	46	42	48	51
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	75	60	37	48	63	75
PENSION PLANS							
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966.....	87	87	91	80	81	82
Plan available to:							
25	Both male and female employees	86	86	90	79	78	79
26	Male employees only.....	1	1	1	1	3	3
27	Female employees only	—	—	—	—	—	—
Type of Plan:							
28	Contributory (joint employer and employee contributions).....	67	78	75	74	62	79
29	Non-contributory (employer contributions only)	20	9	16	6	19	3
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	70	71	67	71	69	64
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	16	15	24	4	12	16
32	Private Plan discontinued	1	1	—	5	—	2
COLLECTIVE AGREEMENTS							
33	Percentage of employees covered.....	8	3	2	4	8	10

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE, RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

17	18	19	20	21	22		
Tobacco and Tobacco Products —	Rubber Products —	Rubber Footwear —	Tires and Tubes —	Leather Products —	Boots and Shoes —	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tabac et produits du tabac	Caoutchouc (produits)	Chaussure de caoutchouc	Pneus et chambres à air	Cuir (produits)	Chaussure		
							N°
19	45	8	8	180	90	CADRE DE L'ENQUÊTE	
1,669	4,670	895	2,027	2,716	1,767	Nombre total d'établissements.....	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	PÉRIODES DE REPOS	
30	82	56	99	82	82	Ont des périodes de repos	3
						Nombre de périodes de repos par jour:	
2	15	—	34	11	14	Une	4
28	67	56	65	71	68	Deux	5
—	—	—	—	—	—	Autres	6
						Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
3	19	—	33	13	13	10 minutes ou moins	7
—	5	—	—	5	5	de 11 à 19 minutes.....	8
27	40	43	36	48	45	20 minutes.....	9
—	—	—	—	3	2	de 21 à 29 minutes.....	10
—	18	13	30	13	17	30 minutes.....	11
—	—	—	—	—	—	plus de 30 minutes.....	12
						ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
100	98	100	100	88	88	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	13
						Les primes sont payées par:	
5	57	—	87	25	15	L'employeur seulement	14
95	41	100	13	63	73	Conjointement par l'employeur et les employés	15
—	—	—	—	—	—	Les employés seulement.....	16
						Le montant des indemnités est:	
95	44	28	50	49	58	En fonction du niveau de salaire de l'employé.....	17
5	23	9	26	31	20	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire de l'employé.....	18
—	31	63	24	8	10	Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	19
						À la retraite, la protection:	
2	5	6	—	5	2	Continue au même niveau qu'auparavant	20
94	78	66	100	33	34	Continue à un niveau réduit	21
4	15	28	—	50	52	Cesse complètement à la retraite	22
76	34	9	28	58	63	Les provisions du régime sont identiques pour les employés des deux sexes	23
						RÉGIMES DE PENSION	
99	98	94	100	57	58	Avait un régime privé de pension en existence, à un moment donné, entre le 1 ^{er} janvier, 1965 et le 30 avril, 1966	24
						Régime est offert aux:	
99	96	94	100	57	58	Employés masculins et féminins	25
—	2	—	—	—	—	Employés masculins seulement	26
—	—	—	—	—	—	Employés féminins seulement	27
						Genre de régime:	
95	52	44	57	57	58	Contributoire (contributions jointes de l'employeur et de l'employé)	28
4	46	50	43	—	—	Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement)	29
93	85	81	86	37	31	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de pension du Canada ou du Québec.....	30
6	13	13	14	9	10	Régime privé en vigueur après le 30 avril 1966, sans modifications	31
—	—	—	—	11	17	Régime privé terminé.....	32
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
—	7	15	4	1	2	Pourcentage des employés visés.....	33

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 - REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION
PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		23	24	25	26	27
All percentage in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Textile Products (except Clothing) — Produits textiles (vêtements exceptés)	Cotton Yarn and Cloth — Coton, filés et toile	Woolen Yarn and Cloth — Laine, filés et étoffes	Synthetic and Silk Textiles — Textiles synthétiques et de soie	Clothing (Textiles and Furs) — Vêtements (textiles et fourrures)
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	306	55	62	42	711
2	Total No. of Employees	10,514	2,728	1,118	4,109	7,951
	REST PERIODS	%	%	%	%	%
3	Have rest periods	74	64	81	74	87
	Rest periods per day:					
4	One	8	13	10	—	5
5	Two	66	51	71	74	82
6	Other	—	—	—	—	—
	Total rest period time in minutes per day:					
7	10 minutes or less	6	2	—	11	5
8	11 to 19 minutes	8	14	9	—	13
9	20 minutes	43	28	65	44	34
10	21 to 29 minutes	—	—	—	—	1
11	30 minutes	13	17	6	13	33
12	More than 30 minutes	4	3	1	6	1
	GROUP LIFE INSURANCE					
13	Have group insurance plans	94	98	90	100	65
	Premiums are Paid By:					
14	Employer in full	23	15	34	25	14
15	Employer and employees jointly	70	83	56	75	48
16	Employees in full	—	—	—	—	3
	The amount of Benefit is:					
17	Related to employee's wage or salary level	72	87	58	79	34
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	17	2	29	18	21
19	A combination of 17 and 18 above	5	9	3	3	10
	Insurance Protection after Retirement:					
20	Continues at the same level as before retirement	4	—	9	1	7
21	Continues at a lower level than before retirement	62	70	19	78	12
22	Terminates completely at retirement	28	28	62	21	46
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	71	70	51	83	34
	PENSION PLANS					
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	81	81	67	94	43
	Plan available to:					
25	Both male and female employees	80	81	67	94	39
26	Male employees only	1	—	—	—	4
27	Female employees only	—	—	—	—	—
	Type of Plan:					
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	70	77	50	77	37
29	Non-contributory (employer contributions only)	11	4	17	17	6
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	70	71	46	89	26
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	9	9	18	4	14
32	Private Plan discontinued	2	1	3	1	3
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
33	Percentage of employees covered	3	3	2	5	2

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABLEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE,
RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

28	29	30	31	32		
Hosiery and other Knitted Goods — Bas et tricotés	Wood Products — Bois (produits)	Sash, Door, and Planning Mills — Ateliers de rabotage, de portes et chassis	Sawmills — Scieries	Wooden Furniture — Meubles en bois	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						No
135 1,659	906 10,491	198 2,160	259 2,278	216 2,562	CADRE DE L'ENQUÊTE	
					Nombre total d'établissements	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	PÉRIODES DE REPOS	
88	83	79	85	84	Ont des périodes de repos	3
					Nombre de périodes de repos par jour:	
1	3	2	1	8	Une	4
87	80	77	84	76	Deux	5
—	—	—	—	—	Autres	6
					Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
2	7	8	7	9	10 minutes ou moins	7
—	6	9	7	8	de 11 à 19 minutes	8
50	53	38	58	50	20 minutes	9
—	1	1	—	2	de 21 à 29 minutes	10
36	16	22	12	15	30 minutes	11
—	—	1	1	—	plus de 30 minutes	12
					ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
80	88	87	88	87	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	13
					Les primes sont payées par:	
14	10	3	6	17	L'employeur seulement	14
66	75	74	81	68	Conjointement par l'employeur et les employés	15
—	3	10	1	2	Les employés seulement	16
					Le montant des indemnités est:	
26	58	46	70	56	En fonction du niveau de salaire de l'employé	17
31	18	24	14	21	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire de l'employé	18
23	12	17	4	10	Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	19
					À la retraite, la protection:	
14	6	7	3	8	Continue au même niveau qu'auparavant	20
16	19	13	20	16	Continue à un niveau réduit	21
50	63	67	65	63	Cesse complètement à la retraite	22
53	68	57	73	70	Les provisions du régime sont identiques pour les employés des deux sexes	23
					RÉGIMES DE PENSION	
55	56	41	69	42	Avait un régime privé de pension en existence, à un moment donné, entre le 1er janvier 1965 et le 30 avril 1966	24
					Régime est offert aux:	
54	54	40	68	40	Employés masculins et féminins	25
1	2	1	1	2	Employés masculins seulement	26
—	—	—	—	—	Employés féminins seulement	27
					Genre de régime:	
49	50	39	63	35	Contributoire (contributions jointes de l'employeur et de l'employé)	28
6	6	2	6	7	Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement)	29
37	43	23	62	27	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de pension du Canada ou du Québec	30
12	12	16	7	13	Régime privé en vigueur après le 30 avril 1966, sans modifications	31
6	1	2	—	2	Régime privé terminé	32
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
—	—	—	—	—	Pourcentage des employés visés	33

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES
TABLE 6 – REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION
PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		33	34	35	36	37	38
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Paper Products — Produits du papier	Pulp and Paper — Pâte et papier	Printing, Publishing and Allied Industries — Impression édition et Industries connexes	Iron and Steel Products — Fer et acier (produits)	Machine Shop Products — Produits d'atelier de mécaniques	Primary Iron and Steel — Fer et acier primaires
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total No. of Reporting Units	353	126	546	1,151	140	33
2	Total No. of Employees	18,555	12,145	22,513	48,452	1,180	7,786
	REST PERIODS	%	%	%	%	%	%
3	Have rest periods	78	70	83	63	81	12
	Rest periods per day:						
4	One	11	10	12	7	3	2
5	Two	67	60	71	56	78	10
6	Other	—	—	—	—	—	—
	Total rest period time in minutes per day:						
7	10 minutes or less	9	10	10	8	12	—
8	11 to 19 minutes	16	16	13	4	9	2
9	20 minutes	34	29	24	33	42	3
10	21 to 29 minutes	—	—	—	1	2	—
11	30 minutes	19	15	35	17	16	7
12	More than 30 minutes	—	—	1	—	—	—
	GROUP LIFE INSURANCE						
13	Have group insurance plans	97	98	93	97	78	100
	Premiums are Paid By:						
14	Employer in full	15	13	10	23	18	1
15	Employer and employees jointly	80	84	83	73	60	99
16	Employees in full	2	1	—	1	—	—
	The amount of Benefit is:						
17	Related to employee's wage or salary level	89	95	75	71	43	91
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	5	2	11	20	22	9
19	A combination of 17 and 18 above	3	1	7	6	13	—
	Insurance Protection after Retirement:						
20	Continues at the same level as before retirement	2	1	9	4	4	—
21	Continues at a lower level than before retirement	70	83	46	55	9	95
22	Terminates completely at retirement	25	14	38	38	65	5
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	85	92	66	72	70	56
	PENSION PLANS						
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	97	99	86	86	48	98
	Plan available to:						
25	Both male and female employees	96	99	85	85	40	98
26	Male employees only	1	—	1	1	7	—
27	Female employees only	—	—	—	—	1	—
	Type of Plan:						
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	87	90	85	67	42	76
29	Non-contributory (employer contributions only)	10	9	1	19	6	22
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	84	87	70	67	29	76
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	11	9	14	18	17	22
32	Private Plan discontinued	2	3	2	1	2	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
33	Percentage of employees covered	14	21	15	9	1	16

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU
TABEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE,
RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

39	40	41	42	43	44	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Transportation Equipment — Matériel de transport	Aircraft and Parts — Avions et pièces	Railway Rolling Stock — Matériel ferroviaire et roulant	Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à motuer, pièces et accessoires	Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires	Non-ferrous Metal Products — Métaux non ferreux (produits)		
329 32,440	36 10,711	16 1,446	156 16,034	46 3,232	272 14,390	CADRE DE L'ENQUÊTE	N°
						Nombre total d'établissements	1
						Nombre total d'employés	2
% 44	% 45	% 29	% % 41	% 46	% 70	PÉRIODES DE REPOS	
						Ont des périodes de repos	3
						Nombre de périodes de repos par jour:	
12 32 —	31 14 —	— 29 —	3 38 —	— 46 —	14 56 —	Une	4
						Deux	5
						Autres	6
						Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
11 3 26 — 4 —	26 6 13 — — —	— — 13 — 16 —	4 1 34 — 2 —	— 7 29 — 10 —	8 11 27 — 24 —	10 minutes ou moins	7
						de 11 à 19 minutes	8
						20 minutes	9
						de 21 à 29 minutes	10
						30 minutes	11
						plus de 30 minutes	12
						ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
99	100	100	99	98	97	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	13
						Les primes sont payées par:	
59 40 —	41 59 —	51 49 —	84 15 —	6 91 1	14 82 1	L'employeur seulement	14
						Conjointement par l'employeur et les employés	15
						Les employés seulement	16
						Le montant des indemnités est:	
85	91	81	88	71	72	En fonction du niveau de salaire de l'employé	17
7 7	3 6	17 2	7 4	4 23	11 14	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire de l'employé	18
						Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	19
						À la retraite, la protection:	
1 61 37	— 25 75	2 92 6	3 81 15	1 65 32	1 68 28	Continue au même niveau qu'auparavant	20
						Continue à un niveau réduit	21
						Cesse complètement à la retraite	22
88	90	82	93	77	79	Les provisions du régime sont identiques pour les employés des deux sexes	23
						RÉGIMES DE PENSION	
93	97	100	91	96	91	Avait un régime privé de pension en existence à un moment donné, entre le 1er janvier, 1965 et le 30 avril, 1966	24
						Régime est offert aux:	
92 1 —	97 — —	100 — —	90 1 —	95 1 —	89 2 —	Employés masculins et féminins	25
						Employés masculins seulement	26
						Employés féminins seulement	27
						Genre de régime:	
59 34	77 20	33 67	42 49	96 —	61 30	Contributoire (contributions jointes de l'employeur et de l'employé)	28
						Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement)	29
67	92	34	56	61	82	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de pension du Canada ou du Québec	30
26 —	5 —	66 —	35 —	35 —	9 —	Régime privé en vigueur après le 30 avril 1966, sans modifications	31
						Régime privé terminé	32
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
12	15	14	9	19	5	Pourcentage des employés visés	33

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 – REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION
PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		45	46	47	48
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et fournitures électriques	Non-metallic Mineral Products — Minéraux non métalliques (produits)	Products of Petroleum and Coal — Produits du pétrole et du charbon	Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits
No.					
	SURVEY COVERAGE				
1	Total No. of Reporting Units	299	333	61	51
2	Total No. of Employees	32,396	9,363	7,281	7,102
	REST PERIODS	%	%	%	%
3	Have rest periods	59	64	34	33
	Rest periods per day:				
4	One	6	8	16	16
5	Two	53	56	18	17
6	Other	—	—	—	—
	Total rest period time in minutes per day:				
7	10 minutes or less	6	5	6	7
8	11 to 19 minutes	2	4	15	15
9	20 minutes	47	32	9	7
10	21 to 29 minutes	2	1	—	—
11	30 minutes	2	22	4	4
12	More than 30 minutes	—	—	—	—
	GROUP LIFE INSURANCE				
13	Have group insurance plans	99	97	100	100
	Premiums are Paid By:				
14	Employer in full	20	23	2	2
15	Employer and employees jointly	79	63	93	93
16	Employees in full	—	11	5	5
	The amount of Benefit is:				
17	Related to employee's wage or salary level	89	77	99	99
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	5	9	1	1
19	A combination of 17 and 18 above	5	11	—	—
	Insurance Protection after Retirement:				
20	Continues at the same level as before retirement	3	3	4	4
21	Continues at a lower level than before retirement	73	53	91	91
22	Terminates completely at retirement	23	41	5	5
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	83	78	84	84
	PENSION PLANS				
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	94	88	99	100
	Plan available to:				
25	Both male and female employees	94	87	99	100
26	Male employees only	—	1	—	—
27	Female employees only	—	—	—	—
	Type of Plan:				
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	60	77	80	80
29	Non-contributory (employer contributions only)	34	11	19	20
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	73	71	78	79
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	21	16	21	21
32	Private Plan discontinued	—	1	—	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS				
33	Percentage of employees covered	22	4	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE, RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

49	50	51	52	53		
Chemical Products — Produits chimiques	Miscellaneous Manufacturing — Fabrication (diverse)	Air Transport — Transport aérien	Railway Transport — Transport ferro-viaire	Urban and Suburban Transportation Systems — Systèmes de transport urbain et suburbain	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						No
439 24,871	410 10,481	156 7,799	129 39,487	42 2,957	CADRE DE L'ENQUÊTE	
					Nombre total d'établissements	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	PÉRIODES DE REPOS	
84	76	93	7	99	Ont des périodes de repos	3
					Nombre de périodes de repos par jour:	
5	5	1	1	3	Une	4
78	70	92	6	96	Deux	5
1	1	—	—	—	Autres	6
					Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
5	4	2	—	6	10 minutes ou moins	7
6	7	1	1	2	de 11 à 19 minutes	8
53	56	72	5	74	20 minutes	9
1	—	1	—	—	de 21 à 29 minutes	10
19	9	17	1	17	30 minutes	11
—	—	—	—	—	plus de 30 minutes	12
					ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
99	93	97	100	59	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	13
					Les primes sont payées par:	
23	18	2	—	5	L'employeur seulement	14
71	74	78	100	54	Conjointement par l'employeur et les employés	15
5	1	17	—	—	Les employés seulement	16
					Le montant des indemnités est:	
71	71	78	12	53	En fonction du niveau de salaire de l'employé	17
18	17	1	87	5	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire de l'employé	18
10	5	18	1	1	Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	19
					À la retraite, la protection:	
3	3	—	—	—	Continue au même niveau qu'auparavant	20
71	39	68	16	50	Continue à un niveau réduit	21
25	51	29	84	9	Cesse complètement à la retraite	22
					Les provisions du régime sont identiques pour les employés des deux sexes	23
91	77	15	99	57		
					RÉGIMES DE PENSION	
					Avait un régime privé de pension en existence, à un moment donné, entre le 1er janvier 1965 et le 30 avril 1966	24
95	78	94	100	99	Régime est offert aux:	
95	76	94	100	98	Employés masculins et féminins	25
—	2	—	—	1	Employés masculins seulement	26
—	—	—	—	—	Employés féminins seulement	27
					Genre de régime:	
66	53	94	100	97	Contributoire (contributions jointes de l'employeur et de l'employé)	28
29	25	—	—	2	Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement) ...	29
					Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de pension du Canada ou du Québec	30
85	63	87	99	96	Régime privé en vigueur après le 30 avril 1966, sans modifications	31
10	13	5	1	3	Régime privé terminé	32
—	2	2	—	—		
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
1	2	32	53	39	Pourcentage des employés visés	33

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 – REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		54	55	56	57	58
		Interurban Bus and Coach Transport — Transport inter- urban par autobus	Truck Transportation — Camionnage	Water Transportation — Transport par eau	Services Incidental To Transportation — Services Connexes au transport	Grain Elevators — Élévateurs à grain
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.						
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	37	612	93	121	52
2	Total No. of Employees	647	6,753	1,692	2,837	1,220
	REST PERIODS	%	%	%	%	%
3	Have rest periods	92	81	69	70	87
	Rest periods per day:					
4	One	—	1	14	—	2
5	Two	92	80	55	70	85
6	Other	—	—	—	—	—
	Total rest period time in minutes per day:					
7	10 minutes or less	4	3	14	—	—
8	11 to 19 minutes	—	4	4	15	2
9	20 minutes	24	37	18	13	3
10	21 to 29 minutes	—	—	—	—	—
11	30 minutes	64	36	29	41	82
12	More than 30 minutes	—	1	4	1	—
	GROUP LIFE INSURANCE					
13	Have group insurance plans	88	89	98	82	95
	Premiums are Paid By:					
14	Employer in full	25	24	11	21	12
15	Employer and employees jointly	63	64	87	60	83
16	Employees in full	—	1	—	1	—
	The amount of Benefit is:					
17	Related to employee's wage or salary level	73	53	91	70	63
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	11	26	4	7	9
19	A combination of 17 and 18 above	4	10	3	5	23
	Insurance Protection after Retirement:					
20	Continues at the same level as before retirement	—	4	3	11	4
21	Continues at a lower level than before retirement	52	4	32	37	58
22	Terminates completely at retirement	36	81	63	34	33
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	61	60	71	62	64
	PENSION PLANS					
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	84	61	83	94	99
	Plan available to:					
25	Both male and female employees	81	58	82	86	98
26	Male employees only	3	3	1	8	1
27	Female employees only	—	—	—	—	—
	Type of Plan:					
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	84	58	82	91	99
29	Non-contributory (employer contributions only)	—	3	1	3	—
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	44	37	59	67	88
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	37	23	24	26	11
32	Private Plan discontinued	3	1	—	1	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
33	Percentage of employees covered	20	3	2	12	6

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

**TABEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE,
RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES**

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

59	60	61	62	63		
Storage and Warehousing	Radio and Television	Telephone Communica- tions	Electric Power, Gas and Water Utilities	Wholesale Trade	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—		
Entreposage, emmagasiner	Radio et télévision	Téléphone	Service d'énergie de gaz et d'eau	Commerce de gros		
						No
55	179	46	159	2,537	CADRE DE L'ENQUÊTE	
777	8,342	31,336	25,184	69,056	Nombre total d'établissements.....	1
					Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	PÉRIODES DE REPOS	
84	86	99	69	76	Ont des périodes de repos	3
					Nombre de périodes de repos par jour:	
14	63	7	4	9	Une.....	4
70	23	92	65	67	Deux.....	5
—	—	—	—	—	Autres	6
					Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
6	1	19	1	7	10 minutes ou moins	7
14	68	1	4	11	de 11 à 19 minutes.....	8
15	3	10	51	29	20 minutes.....	9
—	—	—	—	—	de 21 à 29 minutes.....	10
49	12	69	13	29	30 minutes.....	11
—	2	—	—	—	plus de 30 minutes.....	12
					ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
85	95	100	98	95	Ont un régime d'assurance-vie de groupe.....	13
					Les primes sont payées par:	
26	3	1	13	17	L'employeur seulement.....	14
58	92	91	85	76	Conjointement par l'employeur et les employés	15
1	—	8	—	2	Les employés seulement.....	16
					Le montant des indemnités est:	
50	86	95	92	73	En fonction du niveau de salaire de l'employé	17
27	4	1	5	12	Un montant fixe quelque soit le	
8	5	4	1	10	niveau de salaire de l'employé	18
					Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	19
					À la retraite, la protection:	
4	4	3	25	7	Continue au même niveau qu'auparavant	20
28	73	79	60	41	Continue à un niveau réduit	21
53	18	18	13	47	Cesse complètement à la retraite	22
69	27	18	87	71	Les provisions du régime sont identiques pour les employés des deux sexes	23
					RÉGIMES DE PENSION	
64	86	100	99	85	Avait un régime privé de pension en existence, à un moment donné, entre le 1er janvier 1965 et le 30 avril 1966....	24
					Régime est offert aux:	
63	85	100	99	83	Employés masculins et féminins	25
1	1	—	—	2	Employés masculins seulement	26
—	—	—	—	—	Employés féminins seulement	27
					Genre de régime:	
56	86	21	95	73	Contributoire (contributions jointes de l'employeur et de l'employé).....	28
8	—	79	4	12	Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement)....	29
47	77	98	91	65	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de pension du Canada ou du Québec	30
13	8	2	4	18	Régime privé en vigueur après le 30 avril 1966, sans modifications.....	31
4	1	—	4	2	Régime privé terminé.....	32
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
1	27	49	45	4	Pourcentage des employés visés.....	33

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 – REST PERIODS, GROUP LIFE INSURANCE, PENSION
PLANS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		64	65	66	67	68
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Retail Trade — Commerce de détail	Banks — Banques	Life Insurance — Assurance-vie	Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance	Investment and Loan — Placements et prêts
No.						
	SURVEY COVERAGE					
1	Total No. of Reporting Units	2,422	79	181	331	536
2	Total No. of Employees	40,995	73,534	21,993	20,337	33,310
	REST PERIODS	%	%	%	%	%
3	Have rest periods	89	53	48	90	74
	Rest periods per day:					
4	One	8	12	18	39	15
5	Two	81	41	30	51	59
6	Other	—	—	—	—	—
	Total rest period time in minutes per day:					
7	10 minutes or less	4	—	12	1	1
8	11 to 19 minutes	11	12	14	37	21
9	20 minutes	12	7	12	19	12
10	21 to 29 minutes	1	—	1	2	—
11	30 minutes	61	34	9	30	39
12	More than 30 minutes	—	—	—	1	1
	GROUP LIFE INSURANCE					
13	Have group insurance plans	92	100	99	96	98
	Premiums are Paid By:					
14	Employer in full	14	—	4	15	23
15	Employer and employees jointly	74	100	92	75	67
16	Employees in full	4	—	3	6	8
	The amount of Benefit is:					
17	Related to employee's wage or salary level	75	40	60	70	80
18	Flat amount regardless of employee's wage or salary level	10	27	3	15	7
19	A combination of 17 and 18 above	7	33	36	11	11
	Insurance Protection after Retirement:					
20	Continues at the same level as before retirement	6	25	2	12	5
21	Continues at a lower level than before retirement	47	75	79	49	49
22	Terminates completely at retirement	39	—	18	35	44
23	Provisions of the plan are identical for male and female employees	78	57	34	63	60
	PENSION PLANS					
24	Had a private pension plan in existence at some time between January 1, 1965 and April 30, 1966	78	100	99	87	92
	Plan available to:					
25	Both male and female employees	77	58	95	82	91
26	Male employees only	1	36	4	5	1
27	Female employees only	—	6	—	—	—
	Type of Plan:					
28	Contributory (joint employer and employee contributions)	70	49	74	69	87
29	Non-contributory (employer contributions only)	8	51	25	18	5
30	Private Plan modified to adjust to Canada or Quebec Pension Plans	69	100	91	74	72
31	Private Plan continued after April 30, 1966, without modification	8	—	6	13	19
32	Private Plan discontinued	1	—	2	—	1
	COLLECTIVE AGREEMENTS					
33	Percentage of employees covered	2	—	2	1	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 6 – PÉRIODES DE REPOS, ASSURANCE-VIE DE GROUPE, RÉGIMES DE PENSION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

69	70	71	72	73		
Hospitals — Hôpitaux	Government — Gouvernement	Hotels — Hôtels	Restaurants — Restaurants	Laundries and Dry Cleaning — Buanderies et nettoyage à sec	Tous les pourcentages au présent tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						No
					CADRE DE L'ENQUÊTE	
687	289	345	297	210	Nombre total d'établissements	1
23,906	209,398	3,089	1,471	1,670	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	PÉRIODES DE REPOS	
99	38	49	54	94	Ont des périodes de repos	3
					Nombre de périodes de repos par jour:	
32	9	5	8	2	Une	4
67	29	43	45	76	Deux	5
—	—	1	1	16	Autres	6
					Total, en minutes, des périodes de repos par jour:	
5	1	2	4	11	10 minutes ou moins	7
33	10	7	8	7	de 11 à 19 minutes	8
26	12	7	10	32	20 minutes	9
—	1	—	—	1	de 21 à 29 minutes	10
34	14	32	31	28	30 minutes	11
1	—	1	1	15	plus de 30 minutes	12
					ASSURANCE-VIE DE GROUPE	
65	90	70	47	64	Ont un régime d'assurance-vie de groupe	13
					Les primes sont payées par:	
5	17	7	4	5	L'employeur seulement	14
57	73	57	40	44	Conjointement par l'employeur et les employés	15
3	—	6	3	15	Les employés seulement	16
					Le montant des indemnités est:	
27	22	33	28	31	En fonction du niveau de salaire de l'employé	17
19	18	35	12	32	Un montant fixe quelque soit le niveau de salaire de l'employé	18
19	50	2	7	1	Une combinaison de 17 et 18 ci-haut	19
					À la retraite, la protection:	
5	1	5	5	4	Continue au même niveau qu'auparavant	20
16	59	5	12	1	Continue à un niveau réduit	21
44	30	60	30	59	Cesse complètement à la retraite	22
35	82	57	39	49	Les provisions du régime sont identiques pour les employés des deux sexes	23
					RÉGIMES DE PENSION	
77	100	37	25	31	Avait un régime privé de pension en existence, à un moment donné, entre le 1er janvier, 1965 et le 30 avril, 1966.	24
					Régime est offert aux:	
77	100	36	23	21	Employés masculins et féminins	25
—	—	1	2	10	Employés masculins seulement	26
—	—	—	—	—	Employés féminins seulement	27
					Genre de régime:	
76	100	36	24	26	Contributoire (contributions jointes de l'employeur et de l'employé)	28
1	—	1	1	5	Non-contributoire (contributions de l'employeur seulement) ...	29
70	96	34	8	26	Régime privé modifié pour l'ajuster au régime de pension du Canada ou du Québec	30
6	4	3	9	5	Régime privé en vigueur après le 30 avril 1966, sans modifications	31
1	—	—	8	—	Régime privé terminé	32
					CONVENTIONS COLLECTIVES	
27	24	8	—	7	Pourcentage des employés visés	33

APPENDIX A



CANADA
DEPARTMENT OF LABOUR

1966

SURVEY OF WORKING CONDITIONS

If this address
is incorrect,
please amend.

Each year more than 20,000 employers participate in a survey of working conditions in Canadian industry conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour. The results of this survey provide information on important working conditions by industry and by province. This information is used extensively by management, labour, and government in analyzing trends in personnel practices. The survey results are published in *Working Conditions in Canadian Industry* (available from the Queen's Printer, Ottawa, Canada). Information submitted by individual employers is held in strict confidence.

INSTRUCTIONS FOR COMPLETING QUESTIONNAIRE

ESTABLISHMENT CHARACTERISTICS – The first two questions below deal with principal activities and numbers of employees. Provision is made for reporting separately for non-office and office employees.

NON-OFFICE EMPLOYEES – Include as non office employees those non supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations. Non-office employees are typically paid on an hourly basis.

OFFICE EMPLOYEES – Include as office employees those workers engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities. Office employees are typically paid on a salaried basis.

MAJORITY CONDITIONS – Please report working conditions applicable to the majority of employees in each of the two broad groups, non-office and office. Do not report any special conditions applying to proprietors, senior executives or other minority groups of employees.

REPORTING PERIOD – Information provided in reply to the questions in this form should be based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding May 1, 1966.

Please complete and return the white copy of this questionnaire in the enclosed envelope *not later than May 15, 1966*. Your prompt co-operation will be appreciated. The blue copy is for your records. Further information regarding the completion of the survey forms or results of previous surveys may be obtained from the Economics and Research Branch, Department of Labour, Ottawa 4, Ontario.

1. **PRINCIPAL ACTIVITIES:** Products or services in order of value:

2. NUMBER OF EMPLOYEES ON PAYROLL

State the total number of employees in your establishment on the last normal pay day preceding May 1. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shut downs or strikes, report for the last preceding normal pay day.

(a) male employees

(b) female employees

Non-Office	Office
Number	
23-27	
<div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px;"></div>
28-32	
<div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 15px;"></div>

PLEASE RETURN COMPLETED FORM BY MAY 15

to
Economics and Research Branch
Department of Labour
Ottawa

LER 50-0

Report Conditions Applying to the Majority of Your Employees

3. STANDARD WORK WEEK

State the number of days and hours normally scheduled for the majority of employees in this establishment.

	Card 1 Non-Office	Card 5 Office
Days per week	Number 33-34	
(per day)	35-37	
Hours (per week)	38-40	
Check (x) if no standard work week	41	

4. OVERTIME PROVISIONS

Do your employees receive compensation in money or time off for work performed in excess of normal daily or weekly hours?

Do not report special premium pay conditions that may apply for work on Saturday or Sunday as such, or for work on a statutory or public holiday.

	Non-Office Check (x)	Office Check (x)
Yes 1	42	
No 2		
No established policy 3		

IF YES,

- (i) Is overtime compensation in the form of
- (a) money only?
- or
- (b) time off only?
- or
- (c) combination of time off and money (including option by employee)?
- (ii) If overtime compensation is in the form of MONEY ONLY as in (a) above what is the initial overtime rate?
- (a) Flat rate.....
- or
- (b) Straight time.....
- or
- (c) Time and one half (regular pay plus one half).....
- or
- (d) Double time.....
- or
- (e) Other
- (iii) If overtime compensation includes a premium as in (c), (d) and (e) above, after how many hours of work at straight-time rates are premium overtime rates paid?
- (a) per day
- (b) per week.....
- (iv) If the overtime premium rate is increased following a period at an initial premium rate, to what total overtime rate is it increased?.....

	Check (x)	
1	43	
2		
3		
1	44	
2		
3		
4		
5		
	Hours	
	45-47	
	48-50	
	Check (x)	
Per day - double time 1	51	
other 2		
Per week - double time 1	52	
other 2		

5. PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

Do you pay the majority of your employees for any statutory or public holidays on which they do not normally work?

A PAID HOLIDAY is defined as a day on which an employee does not normally work but receives a full day's regular pay. These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

IF YES,

State the number of paid holidays in the 12 months preceding May 1, 1966. Do not reply "all legal holidays" etc., but state the actual number of paid holidays. Include "floating" holidays.

	Non-Office Check (x)	Office Check (x)
Yes 1	53	
No 2		
No established policy 3		

	Number of Days
	54-55

6. VACATIONS WITH PAY

Do you provide annual vacations with pay or vacation pay for your employees?

IF YES,

Please provide details of the Plan, indicating the length of service required to qualify.

	Non-Office Check (x)	Office Check (x)
Yes 1	56	
No 2		
No established policy 3		

Paid Vacation of	Service Required to Qualify					
	Non-Office			Office		
	Months	or	Years	Months	or	Years
1 week 57-58						
2 weeks 59-60						
3 weeks 61-62						
4 weeks 63-64						
5 weeks 65-66						

7. REST PERIODS

Do you provide either scheduled or informal rest periods (break periods, coffee breaks, etc., excluding regular meal periods and wash-up time) during working hours for the majority of your employees?.....

	Non-Office Check (x)	Office Check (x)
Yes	1 <input type="text"/>	<input type="text"/>
No	2 <input type="text"/>	<input type="text"/>
No established policy	3 <input type="text"/>	<input type="text"/>

IF YES,

A. How many rest periods are provided per working day?.....

Number
69 <input type="text"/>

B. What is the total rest period time provided per working day per employee, in minutes?.....

Minutes
70-71 <input type="text"/>

8. SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFITS

Do you have a plan under which employees' wages are continued in full or in part (Paid Sick Leave) or insurance payments are made to compensate for wage loss, in the event of absences from work due to illness or accidents (excluding those covered by Workmen's Compensation)?.....

	Card 2 Non-Office Check (x)	Card 6 Office Check (x)
Yes	1 <input type="text"/>	<input type="text"/>
No	2 <input type="text"/>	<input type="text"/>
No established policy	3 <input type="text"/>	<input type="text"/>

IF YES,

1. Specify the type of plan in effect:

- (i) Wages or salary continued in full or in part for specified periods of absence (Paid Sick Leave) only.....
or
(ii) Insurance plan to provide cash compensation for wage loss only ..
or
(iii) Combination of (i) and (ii) above.....

Check (x)
34 <input type="text"/>
2 <input type="text"/>
3 <input type="text"/>

2. Paid Sick Leave

If your plan includes Paid Sick Leave:

(i) Is a medical certificate required before payments are made?.....

Check (x)
35 <input type="text"/>
Yes 1 <input type="text"/>
No 2 <input type="text"/>

(ii) Is there a waiting period before benefits become available?.....

Check (x)
36 <input type="text"/>
Yes 1 <input type="text"/>
No 2 <input type="text"/>

(iii) If yes, what is the waiting period, in days?.....

Number of Days
37-38 <input type="text"/>
39-40 <input type="text"/>

(iv) What is the maximum number of benefit days per year?

Check (x)
41 <input type="text"/>
Yes 1 <input type="text"/>
No 2 <input type="text"/>

(vi) If yes, is there a maximum number of benefit days that can be accumulated?

Check (x)
42 <input type="text"/>
Yes 1 <input type="text"/>
No 2 <input type="text"/>

(vii) If yes, what is the maximum number of benefit days that can be accumulated?.....

Number of Days
43-45 <input type="text"/>

3. Insurance Plan for Wage Loss

If your plan includes Wage Loss Insurance:

(i) Is a medical certificate required before payments are made?

Check (x)
46 <input type="text"/>
Yes 1 <input type="text"/>
No 2 <input type="text"/>

(ii) Is there a waiting period before benefits become available?

Check (x)
47 <input type="text"/>
Yes 1 <input type="text"/>
No 2 <input type="text"/>

(iii) If yes, what is the waiting period, in days?

Number of Days
48-49 <input type="text"/>

(iv) What is the maximum benefit period, in weeks?

Number of Weeks
50-51 <input type="text"/>

(v) If benefits are based on a percentage of wages, what is the percentage?

Percentage
52-54 <input type="text"/>

(vi) If benefits consist of a flat amount per week, what is the amount?

Amount
55-57 <input type="text"/>

(vii) What per cent of the premium for Wage Loss Insurance is paid by the employer?.....

Percentage
58-60 <input type="text"/>

9. PENSION PLANS

Did you at any time during the sixteen month period from JANUARY 1, 1965 to APRIL 30, 1966 have any private pension plans (other than the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan) available to your employees?

(A private pension plan is defined as a plan that guarantees a regular income to employees on retirement and to which the employer makes a partial or full contribution over and above the cost of administration of the plan.)

IF YES,

1. Is (or was) your private pension plan(s) available to:

(a) both male and female employees?

or

(b) male employees only?

or

(c) female employees only?

2. Is (or was) the plan:

(a) contributory - i.e. financed by joint employer and employee contributions?

or

(b) non-contributory - i.e. financed by employer contributions only?

3. Was your private pension plan(s) still in existence at April 30, 1966?..

If yes, have you modified or taken steps to modify your private pension plan(s) (i.e. rate of contributions and/or benefits) to adjust to the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan?

	Non-Office	Office
	Check (x)	
Yes 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Check (x)	
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yes 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10. GROUP LIFE INSURANCE

Do you have a group life insurance plan involving a contract with an underwriter to insure the lives of your employees?

IF YES,

1. Are premiums (exclude administrative costs) paid:

(i) by employer in full?

or

(ii) by employer and employees jointly?

or

(iii) by employees in full?

2. Is the amount of benefit:

(i) related to the employee's regular wage or salary level?

or

(ii) a flat amount regardless of wage or salary level?

or

(iii) a combination of (i) and (ii) above?

3. When employees retire does protection:

(i) continue at the same level as before retirement?

or

(ii) continue at a lower level than before retirement?

or

(iii) terminate completely?

4. Are the provisions of the plan identical for male and female employees?

	Non-Office	Office
	Check (x)	
Yes 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yes 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11. COLLECTIVE AGREEMENTS

Do you have any written collective agreements* (in force or being negotiated) with one or more organizations representing your employees?

*Employers in Quebec: Answer "No" if you are covered only by a Decree administered by a Parity Committee.

IF YES, list below the employees' organizations with which you have agreements. Indicate the number of employees in your establishment covered by each agreement.

Name of Employees' Organizations Party to Agreements

1.

2.

3.

(use additional sheet if necessary)

	Non-Office	Office
	Check (x)	
Yes 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Number of Employees Covered	
	Non-Office	Office
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ENTER TOTAL HERE →

Date 1966

(Signature of official submitting this report)

Title

APPENDICE A



1966

ENQUÊTE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Si cette adresse
est inexacte,
veuillez rectifier.

Chaque année, plus de 20,000 employeurs participent à une enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada, menée par la Direction de l'économie et des recherches du ministère fédéral du Travail. Les résultats de cette enquête fournissent des renseignements sur les conditions importantes de travail, par industries et par provinces. Les hommes d'affaires, les syndicats ouvriers et les gouvernements utilisent abondamment ces renseignements dans l'analyse des tendances de la pratique en matière de personnel. Les résultats de l'enquête sont publiés dans **Conditions de travail dans l'industrie canadienne** (disponible chez l'Imprimeur de la Reine, Ottawa, Canada). Les renseignements fournis par chacun des employeurs sont considérés comme strictement confidentiels.

DIRECTIVES SUR LA FAÇON DE REMPLIR LE QUESTIONNAIRE

CARACTÉRISTIQUES DE L'ÉTABLISSEMENT – Les deux premières questions ci-dessous portent sur les principaux domaines d'activité et sur le nombre des employés. On a réservé des espaces distincts pour les données concernant les employés de bureau et les employés hors des bureaux.

EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX – Inclure dans cette catégorie les employés non affectés à la surveillance, directement occupés à la production de biens et de services ou préposés à l'entretien et aux services auxiliaires étroitement associés à la production. Ces employés sont généralement rémunérés à l'heure.

EMPLOYÉS DE BUREAU – Inclure dans cette catégorie les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration. Ces employés sont généralement rémunérés à traitement.

CONDITIONS APPLICABLES À LA MAJORITÉ – Veuillez faire rapport sur les conditions de travail applicables à la majorité des employés dans chacun des deux groupes principaux, de bureau et hors des bureaux. Ne pas tenir compte de conditions spéciales applicables aux propriétaires, agents exécutifs seniors ou autres groupes minoritaires d'employés.

PÉRIODE CONSIDÉRÉE – Les renseignements fournis dans les réponses au présent questionnaire doivent être fondés sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au 1^{er} mai 1966.

Veuillez remplir et renvoyer la copie blanche du présent questionnaire, dans l'enveloppe ci-jointe, au plus tard le 15 mai 1966. Nous vous saurions gré de votre empressement à répondre. La copie bleue est pour vos propres dossiers. Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements concernant la façon de remplir les formules d'enquête ou touchant les résultats des enquêtes précédentes en vous adressant à la Direction de l'économie et des recherches, ministère du Travail, Ottawa 4 (Ontario).

1. PRINCIPAUX DOMAINES D'ACTIVITÉ: Produits ou services, par ordre d'importance:

2. NOMBRE D'EMPLOYÉS AU BORDEREAU DE PAIE

Indiquer le nombre d'employés dans votre établissement au dernier jour de paie précédant le 1^{er} mai. S'il existait alors des conditions anormales telles que fermeture temporaire ou grève, veuillez faire rapport au dernier jour normal de paie.

a) hommes

b) femmes

Hors des bureaux	Nombre	Bureaux
	23-27	
	28-32	

VEUILLEZ REMPLIR ET RENVOYER CE QUESTIONNAIRE AU PLUS TARD LE 15 MAI

(voir au verso)

à la
Direction de l'économie et des recherches
Ministère du Travail
Ottawa

LER 50-0F

3. SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL

Indiquer le nombre de jours et d'heures durant lesquels la majorité des employés du présent établissement sont normalement au travail

	Hors des Bureaux	Bureaux
Jours par semaine	33-34	Nombre
(par jour)	35-37	
Heures (par semaine)	38-40	
Inscrire (x) s'il n'existe pas de semaine normale de travail	41	

4. DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

Accordez-vous à vos employés un dédommagement en argent ou en congé pour le travail effectué en sus des heures journalières ou hebdomadaires normales

Veuillez ne pas faire mention des régimes de primes spéciales applicables au travail du samedi ou du dimanche ou au travail des congés statutaires ou publics.

	Hors des bureaux	Bureaux
Inscrire un "x"	42	
oui 1		
non 2		
Aucune pratique établie 3		

SI OUI,

- (i) Le dédommagement pour travail supplémentaire est-il accordé en
- a) argent seulement?
 - ou
 - b) congé seulement?
 - ou
 - c) une combinaison des deux (y compris les cas où le choix est laissé à l'employé)?

	Inscrire un "x"
1	43
2	
3	

- (ii) Si le dédommagement pour travail supplémentaire est accordé en ARGENT SEULEMENT comme dans le cas de a) ci-dessus, Quel est le taux initial applicable au travail supplémentaire?

- a) taux uniforme.
- ou
- b) taux normal
- ou
- c) taux normal majoré de moitié
- ou
- d) taux doublé
- ou
- e) autre

	Inscrire un "x"
1	44
2	
3	
4	
5	

- (iii) Si le dédommagement pour travail supplémentaire comprend une majoration de salaire comme dans le cas de c), d) et e) ci-dessus, après combien d'heures de travail au taux normal le taux majoré s'applique-t-il?

- a) par jour
- b) par semaine

	heures
	45-47
	48-50

- (iv) Si le taux majoré applicable au travail supplémentaire est augmenté, après une période initiale, à un taux plus élevé, à quel taux global est-il alors porté?

	Inscrire un "x"
par jour - taux doublé 1	51
autre 2	
par semaine - taux doublé 1	52
autre 2	

5. CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

Rémunérez-vous la majorité de vos employés pour les congés statutaires ou publics où normalement ils ne travaillent pas?

Par CONGÉS RÉMUNÉRÉS on entend une journée au cours de laquelle normalement l'employé n'est pas tenu de travailler mais touche le salaire régulier d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et de fêtes religieuses ou autres normalement observées.

	Hors des bureaux	Bureaux
Inscrire un "x"	53	
oui 1		
non 2		
aucune pratique établie 3		

SI OUI,

Veuillez indiquer le nombre de congés rémunérés dans les 12 mois précédant le 1^{er} mai 1966. Ne pas répondre "tous les congés statutaires" etc., mais indiquer le nombre précis de congés rémunérés. Inclure les congés "mobiles".

	Nombre de jours
	54-55

6. VACANCES PAYÉES

Accordez-vous des vacances annuelles payées ou une rémunération de vacances à vos employés?

	Hors des bureaux	Bureaux
Inscrire un "x"	56	
oui 1		
non 2		
aucune pratique établie 3		

SI OUI,

Veuillez fournir des détails sur votre régime en ayant soin d'indiquer le temps de service requis pour être admissible.

Vacances payées de	Temps de service requis pour y être admissible			
	Hors des bureaux		Bureaux	
	Mois	ou années	Mois	ou années
1 semaine 57-58				
2 semaines 59-60				
3 semaines 61-62				
4 semaines 63-64				
5 semaines 65-66				

7. PÉRIODES DE REPOS

Accordez-vous à la majorité de vos employés des périodes de repos, régulières ou non (arrêt de travail pour collation, café, ou autres, à l'exclusion des périodes régulières pour les repas ou pour la toilette), pendant les heures de travail?

	Hors des bureaux inscrivez un "x"	Bureaux inscrivez un "x"
oui 1	<input type="text"/> 68	<input type="text"/>
non 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>
aucune pratique établie 3	<input type="text"/>	<input type="text"/>

SI OUI,

A. Combien de périodes de repos sont accordées par jour?

Nombre	
<input type="text"/>	69 <input type="text"/>

B. Quel est le total, en minutes, des périodes de repos par jour de travail, pour chaque employé?

Minutes	
<input type="text"/>	70-71 <input type="text"/>

8. CONGÉS PAYÉS DE MALADIE ET ASSURANCE CONTRE PERTE DE SALAIRE

Avez-vous un régime en vertu duquel le paiement du salaire de l'employé est continué en tout ou en partie (congé payé de maladie) ou des indemnités d'assurance contre la perte de salaire qui sont versées en cas d'absence pour cause de maladie ou d'accident (sauf les cas auxquels s'applique la Loi des Accidents du Travail)?

	Hors des bureaux inscrivez un "x"	Bureaux inscrivez un "x"
oui 1	<input type="text"/> 33	<input type="text"/>
non 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>
aucune pratique établie 3	<input type="text"/>	<input type="text"/>

SI OUI,

1. Veuillez indiquer le genre de plan:

- (i) Congé payé de maladie: le salaire continué d'être payé en tout ou en partie pour une ou des périodes définies d'absence **seulement** .. ou
- (ii) un plan d'assurance contre la perte de salaire **seulement** .. ou
- (iii) combinaison de (i) et (ii) ci-dessus

inscrivez un "x"	
1	<input type="text"/> 34 <input type="text"/>
2	<input type="text"/>
3	<input type="text"/>

2. Congés de maladies payés

Si votre plan comprend des congés de maladie payés:

- (i) Une attestation de médecin est-elle requise avant que les paiements ne soient versés?
- (ii) Y a-t-il une période d'attente avant que les congés de maladie ne soient payés?
- (iii) Si oui, combien de jours constituent la période d'attente?
- (iv) Quel est le nombre maximum de congés de maladie payés par année? ..
- (v) Les congés de maladie payés s'accumulent-ils d'année en année? ..
- (vi) Si oui, y a-t-il un nombre maximum de tels congés qui peuvent être accumulés?
- (vii) Si oui, quel est le nombre maximum de tels congés qui peuvent être accumulés?

inscrivez un "x"	
oui 1	<input type="text"/> 35 <input type="text"/>
non 2	<input type="text"/>
oui 1	<input type="text"/> 36 <input type="text"/>
non 2	<input type="text"/>
Nombre de jours	
<input type="text"/>	37-38 <input type="text"/>
<input type="text"/>	39-40 <input type="text"/>
inscrivez un "x"	
oui 1	<input type="text"/> 41 <input type="text"/>
non 2	<input type="text"/>
oui 1	<input type="text"/> 42 <input type="text"/>
non 2	<input type="text"/>
Nombre de jours	
<input type="text"/>	43-45 <input type="text"/>

3. Régime d'assurance contre la perte de salaire:

Si votre plan inclut un régime d'assurance contre la perte de salaire:

- (i) Une attestation de médecin est-elle requise avant que les paiements ne soient versés?
- (ii) Y a-t-il une période d'attente avant que les indemnités ne s'appliquent?
- (iii) Si oui, combien de jours constituent la période d'attente?
- (iv) Quelle est la période maximum d'indemnisation, en semaines?
- (v) Si l'indemnité représente un pourcentage du salaire, quel est ce pourcentage?
- (vi) Si l'indemnité consiste en un montant défini par semaine, quel est ce montant?
- (vii) Quel pourcentage de la cotisation totale aux fins du régime d'assurance contre la perte de salaire est acquitté par l'employeur?

inscrivez un "x"	
oui 1	<input type="text"/> 46 <input type="text"/>
non 2	<input type="text"/>
oui 1	<input type="text"/> 47 <input type="text"/>
non 2	<input type="text"/>
Nombre de jours	
<input type="text"/>	48-49 <input type="text"/>
Nombre de semaines	
<input type="text"/>	50-51 <input type="text"/>
Pourcentage	
<input type="text"/>	52-54 <input type="text"/>
Montant	
<input type="text"/>	55-57 <input type="text"/>
Pourcentage	
<input type="text"/>	58-60 <input type="text"/>

9. RÉGIMES DE PENSION

Avez-vous eu, à un moment donné, durant les seize mois entre le 1^{er} janvier 1965 et le 30 avril 1966, un régime privé de pension (autre que le régime de retraite du Canada ou du Québec) pour vos employés?

(Par régime de pension on entend un régime garantissant aux employés un revenu régulier de retraite et dont l'employeur acquitte le coût, en tout ou en partie, en plus de payer les frais d'administration du régime.)

SI OUI,

1. Votre régime de pension est-il (ou était-il) offert:

- a) aux employés masculins et féminins?
ou
b) aux employés masculins seulement?
ou
c) aux employés féminins seulement?

2. Votre régime de pension est-il (ou était-il):

- a) contributoire, c'est-à-dire, financé au moyen de contributions versées conjointement par l'employeur et l'employé?
ou
b) non contributoire, c'est-à-dire, financé au moyen des seules contributions de l'employeur?

3. Votre régime privé de pension était-il en vigueur le 30 avril 1966? ...

Si oui, avez-vous modifié ou entrepris de modifier votre régime privé de pension (c'est-à-dire le taux des cotisations et (ou) des pensions) pour l'ajuster au régime de pension du Canada ou au régime des rentes du Québec?

Hors des bureaux Inscrire un "x"		Bureaux Inscrire un "x"
oui 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
non 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Inscrire un "x"		
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
oui 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
non 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
oui 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
non 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10. ASSURANCE-VIE DE GROUPE

Avez-vous un plan d'assurance-vie de groupe comportant un contrat avec un assureur pour assurer séparément la vie de vos employés?

SI OUI,

1. Les primes (sauf les frais d'administration) sont-elles payées:

- (i) entièrement par l'employeur?
ou
(ii) conjointement par l'employeur et les employés?
ou
(iii) entièrement par les employés?

2. Le montant des indemnités est-il:

- (i) en fonction du niveau du salaire de l'employé?
ou
(ii) un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé?
ou
(iii) une combinaison de (i) et de (ii) ci-dessus?

3. A la retraite, est-ce que la protection

- (i) continue au même niveau qu'avant la retraite?
ou
(ii) continue à un niveau moindre qu'avant la retraite?
ou
(iii) cesse complètement?

4. Les dispositions du régime sont-elles les mêmes pour les employés des deux sexes?

Hors des bureaux Inscrire un "x"		Bureaux Inscrire un "x"
oui 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
non 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
oui 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
non 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11. CONVENTIONS COLLECTIVES

Avez-vous une ou plusieurs conventions collectives par écrit* (en vigueur actuellement ou au stade des négociations) avec une ou plusieurs organisations représentant vos employés?

*Pour les établissements situés dans la province de Québec: répondre par un "non" si l'établissement est visé uniquement par un décret de comité paritaire.

Si la réponse est "Oui", veuillez énumérer ci-dessous les organisations de travailleurs concernées. Veuillez indiquer le nombre des employés de votre établissement auxquels s'applique chaque convention.

Nom de l'organisation de travailleurs partie à la convention.

1.
2.
3.

(Employer un feuillet additionnel si nécessaire)

INDIQUER LE TOTAL →

Hors des bureaux Inscrire un "x"		Bureaux Inscrire un "x"
oui 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
non 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nombre d'employés visés		
Hors des bureaux	<input type="checkbox"/>	Bureaux
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
72-76		

..... 1966

(Signature de la personne faisant rapport)

Titre officiel

APPENDIX B
Working Conditions Included in Annual Surveys, 1957 to 1966

	1957	1958	1959	1960	1961	1962	1963	1964	1965	1966
Bonus Plan: Year end or Christmas		X							X	
Club and Association Membership Fees									X	
Collective Agreements	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Educational Assistance							X			
Frequency of Pay Days									X	
Group Life Insurance	X	X	X	X			X			X
Hospital Care Insurance	X	X								
Industrial Medical Service		X				X				
Major Medical Plans	X	X				X			X	
Minimum Call Out Pay	X								X	
Non-occupational Sickness or Accident Benefits ...	X	X		X						
Normal Retirement Policy						X				
Paid Bereavement Leave					X					
Paid Jury Duty Leave					X					
Pension Plans	X	X	X	X			X	X		X
Premium Pay:										
Overtime	X	X		X	X			X		X
Paid Statutory Holidays		X	X	X				X		
Physician's Services in Hospital	X	X				X			X	
Physician's Home and Office Calls	X	X				X			X	
Profit Sharing		X								
Reporting Pay	X								X	
Rest Periods				X						X
Sick Leave with Pay			X	X			X			X
Shift Policy:										
Arrangements			X					X		
Differentials	X		X					X		
Standard Work Week:										
Number of Hours	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Number of Days	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Hours Per Day					X	X	X	X	X	X
Surgical Benefits	X	X				X			X	
Statutory Holidays	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Uniforms									X	
Vacations with Pay	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Wage-Loss Insurance	X	X	X	X			X			X

APPENDICE B
Conditions de travail faisant l'objet des enquêtes annuelles de 1957 à 1966

	1957	1958	1959	1960	1961	1962	1963	1964	1965	1966
Aide à la formation							X			
Assurance contre la perte de salaire	X	X	X	X			X			X
Assurance-hospitalisation	X	X								
Assurance-vie de groupe	X	X	X	X			X			X
Boni: Fin d'année ou Noël		X								
Congés payés de maladie			X	X			X			X
Congés payés: primes pour travail, jours de congés payés		X	X	X				X		
Congés statutaires rémunérés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Conventions collectives	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Décès dans la famille - congés payés					X					
Frais chirurgicaux	X	X				X			X	
Frais médicaux majeurs	X	X				X			X	
Fréquence des jours de paie									X	
Honoraires de club et d'association									X	
Maladies et accidents étrangers au travail - Prestations	X	X		X						
Partage des profits		X								
Pension, régime de pension	X	X	X	X			X	X		X
Période de repos				X						X
Présence, indemnité de présence	X								X	
Rappel, indemnité minimum		X							X	
Retraite, régime de retraite						X				
Semaine normale de travail:										
Nombre d'heures	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Nombre de jours	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Heures par jour					X	X	X	X	X	X
Service de juré, congés payés					X					
Services médicaux dans l'industrie		X				X				
Surtemps, primes pour travail supplémentaire	X	X		X	X			X		X
Travail par poste: dispositions			X					X		
primes	X		X					X		
Uniformes									X	
Vacances payées	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau						X			X	

Government
Publications

416.10.07

Government
Publications

~~416~~
~~8101~~
~~A54~~
~~1966~~
Canada. Dept. of Labour.
Economics and Research Branch
Working conditions in
Canadian industry

Government
Publications

PLEASE DO NOT REMOVE
CARDS OR SLIPS FROM THIS POCKET

UNIVERSITY OF TORONTO LIBRARY

DECATALOGUED

